

# **מדינת ישראל**

**נציבות שירות המדינה**

**דו"ח האגף לקידום ושילוב נשים**

**בנושא ייצוג הולם לנשים**

**בשירות המדינה לשנת 2008**

**עו"ד טלילה שחל – רוזנפלד**

**מר יעקב ברגר**

**עורך: ד"ר דניאל יונג**

**אוקטובר 2009**

**חשוון תש"ע**

## תוכן העניינים

### עמוד

### פרק

#### קידום נשים בשירות המדינה - נתונים לשנת 2008

11	הערות.....
12	א. מאפיינים כלליים.....
13	ב. דרגות משרה בשירות המדינה – השוואה בין נשים לגברים.....
17	ג. אוכלוסיית עובדי המדינה לפי דרוגים.....
30	ד. ניתוח נתוני עובדי המדינה על פי דרגי הניהול בתפקידים הבכירים בשירות המדינה.....

#### נתוני המשרדים

36	1. ניתוח נתונים בהתפלגות למשרדים ויחידות סמך.....
38	2. משרד ראש הממשלה.....
41	3. משרד האוצר.....
44	4. המשרד לביטחון פנים.....
47	5. משרד החינוך.....
50	6. משרד המדע התרבות והספורט.....
53	7. משרד החקלאות ופיתוח הכפר.....
56	8. משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה.....
60	9. משרד המשפטים.....
63	10. משרד הרווחה.....
66	11. משרד הפנים.....
70	12. משרד התחבורה.....
73	13. משרד הבריאות (ללא בתי חולים).....
77	14. המשרד להגנת הסביבה.....
80	15. משרד התשתיות הלאומיות.....
83	16. משרד הבינוי והשיכון.....
86	17. משרד התיירות.....
89	18. משרד הקליטה.....
92	19. משרד התקשורת.....
95	20. משרד החוץ.....

## נתוני יחידות הסמך

## עמוד

99	.....	1. הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
102	.....	2. אגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין
105	.....	3. אגף המכס והמע"מ
107	.....	4. מנהל מקרקעי ישראל
110	.....	5. הנהלת בתי המשפט
114	.....	6. שירות עיבודים ממוכנים (ש.ע.מ.)
118	.....	7. השירותים הוטרינריים
121	.....	8. נציבות המים
123	.....	9. מינהל המחקר החקלאי
127	.....	10. המרכז למיפוי ישראל
131	.....	<b>נספח</b>

## רשימת לוחות

מס'	שם הלוח	עמוד
1	נשים וגברים במעמד של עובדי המדינה בקבוצות וותק	13
2	נשים וגברים עובדי המדינה לפי דרגות במשרות התקינות 2007-2008	13
3	נשים לעומת גברים לפי קבוצות של דרגות בין השנים 1997-2008 במשרות התקינות	14
4	נשים וגברים העובדים בחוזה בכירים לפי סוג חוזה, 2006-2008	16
5	נשים וגברים לפי דרגה בדירוג המנהלי	19
6	נשים וגברים לפי דרגה בדירוג מח"ר 2006-2008	20
7	נשים וגברים לפי דרגה בדירוג מהנדסים 2006-2008	21
8	נשים וגברים לפי דרגה בדירוג טכנאים 2006-2008	22
9	נשים וגברים לפי דרגה בדירוג משפטנים 2006-2008	23
10	נשים וגברים לפי דרגה בדירוג פרקליטים 2006-2008	24
11	נשים וגברים לפי דרגה בדירוג העובדים הסוציאליים 2006-2008	25
12	נשים וגברים לפי דרגה בדירוג רופאים 2006-2008	26
13	נשים וגברים לפי דרגה בדירוג אחיות 2006-2008	27
14	נשים וגברים לפי דרגה בדירוג ביוכימאים 2006-2008	28
15	נשים וגברים בדרג א' לפי דרוג משרה 2006-2008	30
16	נשים וגברים בדרג ב' לפי דרוג משרה 2006-2008	31
17	נשים וגברים בדרג ג' לפי דרוג משרה 2006-2008	32
18	חלקן של נשים בקבוצת ארבע ושלוש הדרגות העליונות ביחס לחלקן הכולל במשרדי הממשלה 2006-2008	36
19	חלקן של נשים בקבוצת ארבע ושלוש הדרגות העליונות ביחס לחלקן הכולל ביחידות הסמך 2006-2008	37
20	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד ראש הממשלה	38
21	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד ראש הממשלה	39
22	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד ראש הממשלה	39
23	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד האוצר	41
24	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד האוצר	42
25	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד האוצר	42
26	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד לביטחון פנים	44
27	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד לביטחון פנים	45
28	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד לביטחון פנים	45
29	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד החינוך	47
30	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד החינוך	48
31	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד החינוך	48

מס'	שם הלוח	עמוד
32	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד המדע, תרבות וספורט	50
33	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד המדע, תרבות וספורט	51
34	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד המדע, תרבות וספורט	51
35	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד החקלאות ופיתוח הכפר	53
36	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד החקלאות ופיתוח הכפר	54
37	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המהנדסים במשרד החקלאות ופיתוח הכפר	55
38	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה	56
39	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה	57
40	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המהנדסים במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה	57
41	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה	58
42	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד המשפטים	60
43	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד המשפטים	61
44	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המשפטים במשרד המשפטים	61
45	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המשפטים במשרד הפרקליטים	62
46	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד הרווחה	63
47	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד הרווחה	64
48	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג העובדים הסוציאליים במשרד הרווחה	64
49	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד הפנים	66
50	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד הפנים	67
51	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד הפנים	67
52	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המהנדסים במשרד הפנים	68
53	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד התחבורה	70
54	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד התחבורה	71
55	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד התחבורה	71
56	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד הבריאות	73
57	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד הבריאות	74
58	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג הרופאים במשרד הבריאות	74
59	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג ביו כימאים במשרד הבריאות	75
60	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג האחיות במשרד הבריאות	75
61	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד להגנת הסביבה	77
62	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מנהלי במשרד להגנת הסביבה	78
63	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מהנדסים במשרד להגנת הסביבה	78

מס'	שם הלוח	עמוד
64	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד התשתיות הלאומיות	80
65	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מנהלי במשרד התשתיות הלאומיות	81
66	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד התשתיות הלאומיות	81
67	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד הבינוי והשיכון	83
68	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מנהלי במשרד הבינוי והשיכון	84
69	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המהנדסים במשרד הבינוי והשיכון	84
70	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד התיירות	86
71	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מנהלי במשרד התיירות	87
72	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד התיירות	87
73	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד הקליטה	89
74	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מנהלי במשרד הקליטה	90
75	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד הקליטה	90
76	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד התקשורת	92
77	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מנהלי במשרד התקשורת	93
78	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד התקשורת	93
79	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד החוץ	95
80	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מנהלי במשרד החוץ	96
81	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד החוץ	96
82	גברים ונשים העובדים בדרג הדיפלומטי לפי חטיבות במשרד החוץ	97
83	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בלשכה מרכזית לסטטיסטיקה	99
84	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי בלשכה מרכזית לסטטיסטיקה	100
85	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר בלשכה מרכזית לסטטיסטיקה	100
86	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין	102
87	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין	103
88	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, באגף המכס והמע"מ	105
89	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי באגף המכס והמע"מ	106
90	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במנהל מקרקעי ישראל	107
91	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מנהלי במנהל מקרקעי ישראל	108
92	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בהנהלת בתי המשפט	110
93	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי בהנהלת בתי המשפט	111
94	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר בהנהלת בתי המשפט	111
95	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג משפטים בהנהלת בתי המשפט	112

מס'	שם הלוח	עמוד
96	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בשירותי עיבוד ממוכנים	114
97	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בשירותי עיבוד ממוכנים	115
98	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר בשירותי עיבוד מממוכנים	115
99	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג טכנאים בשירותי עיבוד מממוכנים	116
100	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בשירותים וטרינריים	118
101	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מנהלי בשירותים וטרינריים	119
102	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג וטרינרים בשירותים וטרינריים	119
103	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בנציבות המים	121
104	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מהנדסים בנציבות המים	122
105	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במנהל המחקר החקלאי	123
106	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במנהל המחקר החקלאי	124
107	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מהנדסים במנהל המחקר החקלאי	124
108	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג טכנאים במנהל המחקר החקלאי	125
109	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מחקר במנהל המחקר החקלאי	125
110	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במרכז למיפוי ישראל	127
111	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במרכז למיפוי ישראל	128
112	נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מהנדסים במרכז למיפוי ישראל	128

## רשימת התרשימים

עמוד	שם התרשים	מס'
12	נשים וגברים במעמד של עובדי המדינה בקבוצות וותק	1
12	התפלגות מין בכל קבוצת השכלה	2
15	נשים וגברים בארבע הדרגות העליונות 1997-2008	3
15	נשים וגברים בשלוש הדרגות העליונות 1997-2008	4
16	נשים המועסקות בחוזה בכירים לפי דירוגים, 2001-2008	5
17	עובדי מדינה לפי דירוגים שנת עבודה 2008	6
18	נשים מכלל העובדים לפי דירוגים, שנות עבודה	7
19	הדירוג המנהלי - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008	8
20	דירוג מח"ר - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008	9
21	דירוג המהנדסים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008	10
22	דירוג הטכנאים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008	11
23	דירוג המשפטיים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008	12
24	דירוג הפרקליטים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008	13
25	דירוג העובדים הסוציאליים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008	14
26	דירוג הרופאים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008	15
28	דירוג האחיות - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008	16
29	דירוג הביו כימאים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008	17
33	נשים בדרגי הניהול הבכירים (כולל הדירוג המשפטי) 2001 - 2008	18
33	נשים בדרגי הניהול הבכירים (לא כולל הדירוג המשפטי) 2001 - 2008	19
40	נשים במשרד ראש הממשלה, לפי קבוצות דרגות	20
43	נשים במשרד האוצר, לפי קבוצות דרגות	21
46	נשים במשרד לביטחון פנים, לפי קבוצות דרגות	22
49	נשים במשרד החינוך, לפי קבוצות דרגות	23
52	נשים במשרד המדע תרבות וספורט, לפי קבוצות דרגות	24
55	במשרד החקלאות ופיתוח הכפר, לפי קבוצות דרגות	25
59	נשים במשרד התעשייה מסחר ותעשייה, לפי קבוצות דרגות	26
62	נשים במשרד המשפטים, לפי קבוצות דרגות	27
65	נשים במשרד הרווחה, לפי קבוצות דרגות	28
69	נשים במשרד הפנים, לפי קבוצות דרגות	29



מס'	שם התרשים	עמוד
30	נשים במשרד התחבורה, לפי קבוצות דרגות	72
31	נשים במשרד הבריאות, לפי קבוצות דרגות	76
32	נשים במשרד להגנת הסביבה, לפי קבוצות דרגות	79
33	נשים במשרד התשתיות הלאומיות, לפי קבוצות דרגות	82
34	נשים במשרד הבינוי והשיכון, לפי קבוצות דרגות	85
35	במשרד התיירות, לפי קבוצות דרגות	88
36	נשים במשרד הקליטה, לפי קבוצות דרגות	91
37	נשים במשרד התקשורת, לפי קבוצות דרגות	94
38	נשים העובדות במשרד חוץ לפי קבוצות של דרגות	97
39	נשים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לפי קבוצות דרגות	101
40	נשים אגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין, לפי קבוצות דרגות	104
41	נשים אגף המכס והמע"מ, לפי קבוצות דרגות	106
42	נשים במנהל מקרקעי ישראל, לפי קבוצות דרגות	109
43	נשים בהנהלת בתי המשפט, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)	113
44	נשים בשירות עיבודים ממוכנים, לפי קבוצות דרגות	117
45	נשים בשירותים הוטרינריים, לפי קבוצות דרגות	120
46	נשים בנציבות המים, לפי קבוצות דרגות	123
47	נשים במינהל המחקר החקלאי	127
48	נשים במרכז למיפוי ישראל	130

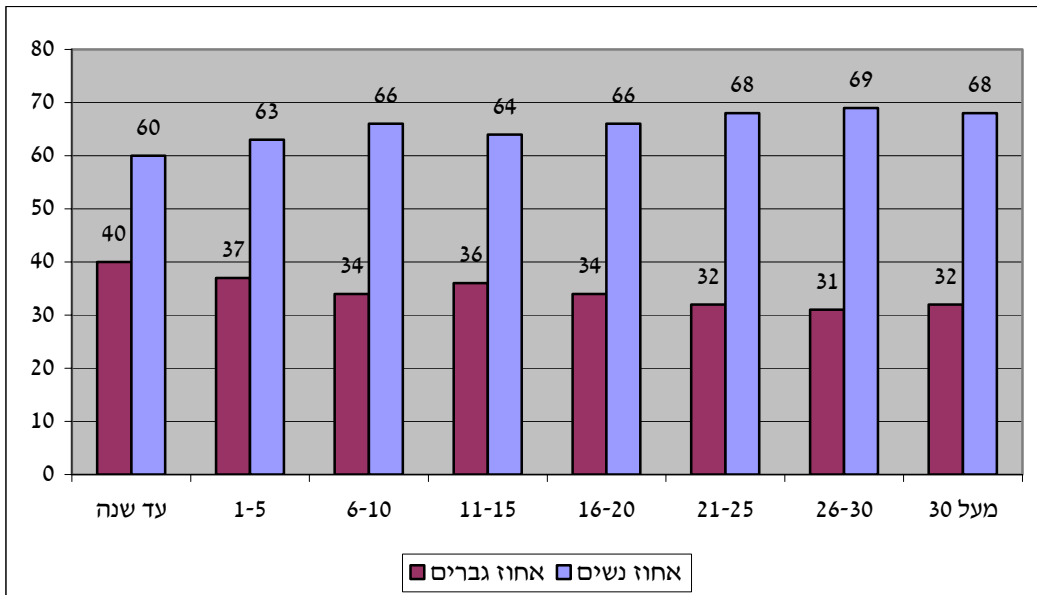
**קידום נשים  
בשירות המדינה  
נתונים לשנת העבודה 2008**

## הערות

- הדו"ח כולל נתונים עדכניים של עובדים במשרות תקניות בשרות המדינה נכון ל- 31.12.2008 ומדגיש את השינויים שחלו בשנים האחרונות (השוואה לשנת 2007 ולשנת 2006).
- ע"פ המתכונת שסוכמה בשנים קודמות ומתוך מטרה למקד את הדיון בקידום נשים בדרגות העליונות, גם בדו"ח הנוכחי הוחלט לשים דגש על ניתוח הייצוג ההולם ומצב קידום הנשים בשלוש וארבע הרמות העליונות בדרוגים השונים הקיימים בשרות המדינה (לאורך הניתוח מוצגים בחלק ניכר מהתרשימים שעורי הנשים בדרגות 1-3 ו- 1-4 טווחים אלו מייצגים את שעור הנשים בשלוש וארבע הדרגות העליונות בהתאמה).
- הצגת נתונים של משרד לפי דרגות אינה משקפת בהכרח את הדרגים מבחינת היררכיה ובכירות ארגונית. קיימת בעיית השוואה בין הדרוגים השונים לדוגמא: השוואה בין הדרגה העליונה של דירוג המח"ר לדרגה העליונה של דירוג האחיות.
- הלוחות מציגים את התפלגות כל העובדים במשרות תקניות מאוישות, בשרות המדינה באופן כללי ובאופן פרטני לגבי המשרדים והיחידות. כך למשל, כשמופיע "דרגה עליונה" הכוונה היא לחתך הדרגות העליונות המאוישות בכל הדרוגים, באותו אופן לגבי "דרגה שנייה" פירושה חתך של הדרגות השניות המאוישות בכל הדרוגים.
- כמעט כלל הנתונים מתייחסים לדרגות של משרות בתקן של העובדות ולא לדרגת השכר בפועל, פרט לנתונים הבאים: א. חוזה בכירים ב. דרוג טכנאים (בשל טווח הדרגות הרחב במיוחד בתקן פתוח). יש לציין שבשל תיקון זה שבוצע בדרוג טכנאים, בסקר האחרון, ניתן היה לבצע השוואה לאחור לשנים 2004 - 2007 בלבד.
- בסעיף נתוני הדרוגים (סעיף ג) נבחרו מספר דרוגים בולטים לצורך הניתוח: מנהלי, מח"ר, מהנדסים, טכנאים, משפטנים, פרקליטים, עובדים סוציאליים, רופאים ואחיות.
- הנתונים המופיעים בלוחות כוללים מספרים מוחלטים ואחוזים, על מנת לספק תמונת מצב מלאה יותר. יש לשים לב שבד"כ מספר העובדים בדרגות העליונות הוא קטן, לכן יש להתייחס לשינויים לאורך השנים ולהשוואות השונות בזהירות.
- במטרה להציג מגמות, יפורטו בדו"ח השינויים בהשוואה לשנים 2006, 2007. בחלק מהניתוחים תוצג השוואה גם לשנים מוקדמות יותר.
- בסיכומי שנים קודמות, נכללו נתוני כל עובדי המחקר בדרגה העליונה של כל דירוג. בדו"ח זה פוצלו נתוני עובדי המחקר בין 3 הדרגות העליונות (בהתאם לדרגתם). פיצול זה בוצע בדו"ח הנוכחי ובקודם גם לגבי נתוני שנים קודמות (כך שלא עולה בעיית השוואה נתונים לשנים קודמות). יחד עם זאת, תיקון זה עשוי ליצור פערים קלים בנתונים בהשוואה לדו"חות מסוכמים שהופצו בשנת 2005.
- **הנתונים הגולמיים הופקו על ידי מר יוסי אבן פז מיחידת המיכון בנציבות שירות המדינה ועל כך נתונה תודתנו לו.**
- דו"ח זה הוכן בהנחיתם של מר יעקב ברגר המשנה לנציב שירות המדינה ועו"ד טלילה שחל רוזנפלד הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה.

## א. מאפיינים כלליים

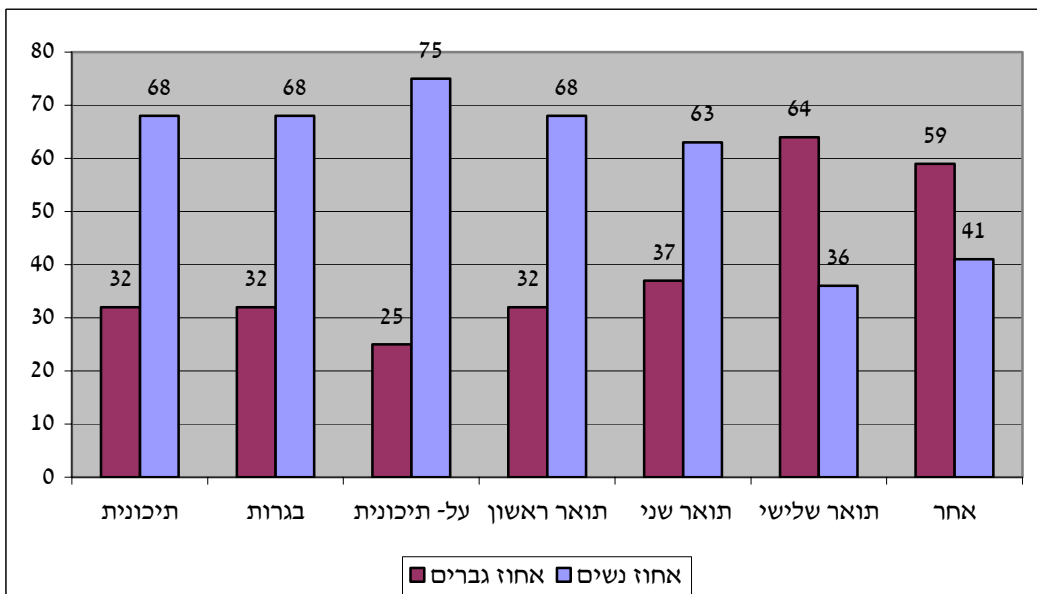
בסוף דצמבר 2008 הועסקו בשירות המדינה 53,069 עובדים במשרות תקניות לעומת 51,975 בשנת 2007. חלקן של הנשים מכלל עובדי המדינה המועסקים במשרות תקניות עומד על 65% (אחוז זהה לשנים קודמות). נתון זה אינו כולל את עובדי מערכת הביטחון.  
**תרשים מס' 1: נשים וגברים במעמד של עובדי המדינה בקבוצות וותק**



ניתן לראות ייצוג יתר של נשים בכל הקבוצות היותר וותיקות (21 שנה ומעלה). לעומת זאת, הנשים פחות מיוצגות בקבוצת הוותק של עד שנה.

כל זאת בהתייחס לפרופורציה הכוללת של הנשים בקרב עובדי המדינה (שיעור הנשים בשירות המדינה עומד על 65%, כך ששיעור העולה משמעותית מעל 65% מייצג ייצוג יתר ושיעור הנמוך מ-65% מעיד על ייצוג חסר).

**תרשים מס' 2: מציג את התפלגות המין בכל קבוצת השכלה**



התרשים מצביע על כך שנשים מרוכזות יותר מהגברים ברמת ההשכלה העל תיכונית. לעומת זאת, בתואר שלישי ניתן למצוא שאחוז הגברים גבוה יותר מאחוז הנשים. בשאר רמות ההשכלה הנשים מיוצגות בשיעור דומה לפרופורציה שלהן בקרב עובדים בשירות המדינה.

### **ב. דרגות משרה בשירות המדינה – השוואה בין נשים לגברים**

בדומה לשנת העבודה 2007, גם בשנת 2008 נשים מהוות 65% מכלל העובדים המועסקים במשרות תקניות בלבד. עיון בטבלה מצביע על כך שבד"כ ייצוג הנשים בדרגות השונות דומה לשנות העבודה הקודמות. מעבר לכך, ייצוג נשים בדרגות השנייה עד החמישית נמוך יחסית וייצוגן גבוה יחסית בדרגה העליונה ובדרגות ששית ומטה. יש לציין עלייה קלה בייצוג נשים בדרגה שלישית בהשוואה ל 2007.

**לוח מס' 1 : נשים וגברים בשירות המדינה לפי דרגות, במשרות התקניות בכל הדירוגים, 2006-2008**

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
40%	60%	344	40%	60%	331	40%	60%	311	עליונה
52%	48%	625	51%	49%	600	52%	48%	558	שניה
63%	37%	1264	65%	35%	1163	65%	35%	1160	שלישית
52%	48%	3082	53%	47%	2950	53%	47%	2907	רביעית
51%	49%	4615	52%	48%	4461	52%	48%	4373	חמישית
40%	60%	5615	41%	59%	5641	44%	56%	4969	שישית
33%	67%	7287	34%	66%	6577	35%	65%	6546	שביעית
28%	72%	30237	28%	72%	30252	28%	72%	31147	כל היתר
<b>35%</b>	<b>65%</b>	<b>100%</b>	<b>35%</b>	<b>65%</b>	<b>100%</b>	<b>35%</b>	<b>65%</b>	<b>100%</b>	<b>סך הכל אחוזים</b>
<b>17995</b>	<b>33980</b>	<b>53069</b>	<b>17995</b>	<b>33980</b>	<b>51975</b>	<b>18174</b>	<b>33797</b>	<b>51971</b>	<b>סך הכל מספרים</b>

מדד נוסף למצבן של הנשים בשירות המדינה מהווה שיעור ייצוגן בדרגות השונות מתוך כלל הנשים העובדות במשרות תקניות. לוח מספר 2 מלמד כי לא חל שינוי מהותי בהתפלגות הדרגות בתוך קבוצת הנשים בין השנים 2007 לשנת 2008. יחד עם זאת, חל שינוי חיובי קל - נמצאה עלייה קלה בייצוג נשים בדרגה השביעית וירידה קלה בייצוג בכל הדרגות הנמוכות מהדרגה השביעית.

**לוח מס' 2 : נשים וגברים עובדי המדינה לפי דרגות במשרות התקניות 2007-2008 (מספרים ואחוזים)**

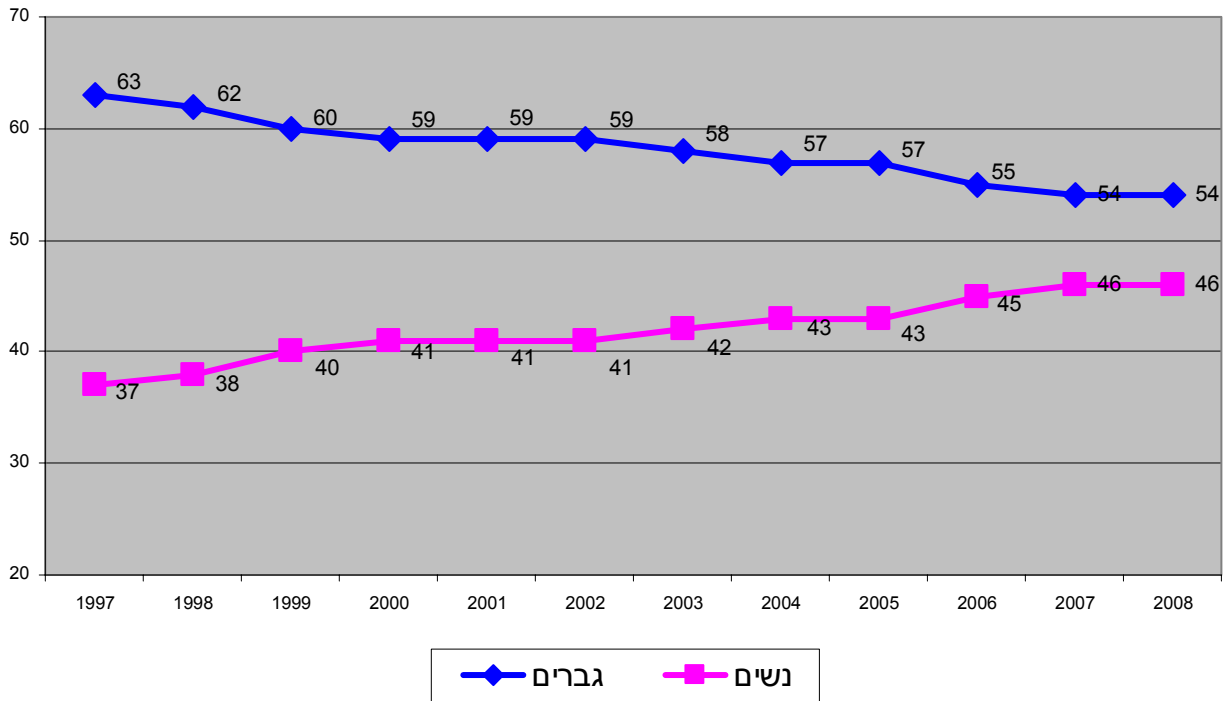
2008					2007					דרגה
אחוז גברים	סה"כ גברים	אחוז נשים	סה"כ נשים	סה"כ	אחוז גברים	סה"כ גברים	אחוז נשים	סה"כ נשים	סה"כ	
0.8%	138	0.6%	206	344	0.7%	134	0.6%	197	331	עליונה
1.8%	322	0.9%	303	625	1.7%	307	0.9%	293	600	שניה
4.3%	799	1.3%	465	1264	4.2%	757	1.2%	406	1163	שלישית
8.6%	1588	4.3%	1494	3082	8.6%	1552	4.1%	1398	2950	רביעית
12.8%	2354	6.5%	2261	4615	12.8%	2300	6.4%	2161	4461	חמישית
12.1%	2229	9.8%	3386	5615	13.0%	2333	9.7%	3308	5641	שישית
13.2%	2434	14.0%	4853	7287	12.3%	2218	12.8%	4359	6577	שביעית
46.4%	8534	62.6%	21703	30237	46.7%	8394	64.3%	21858	30252	כל היתר
100.0%	18398	100.0%	34671	53069	100.0%	17995	100.0%	33980	51975	סך הכל

לוח מספר 3 מלמד כי בארבע הדרגות הגבוהות, הנתונים הנוגעים לשילוב נשים זהים לאלו שנמצאו ב - 2007 - נתונים שהיוו שיא מאז 1997 . גם עיון בדרגות הביניים חמש עד שבע מעיד בשנת 2008 על נתוני שיא מאז 1997 .

**לוח מס' 3 : נשים לעומת גברים לפי קבוצות של דרגות בין השנים 1997-2008 במשרות התקינות (אחוזים)**

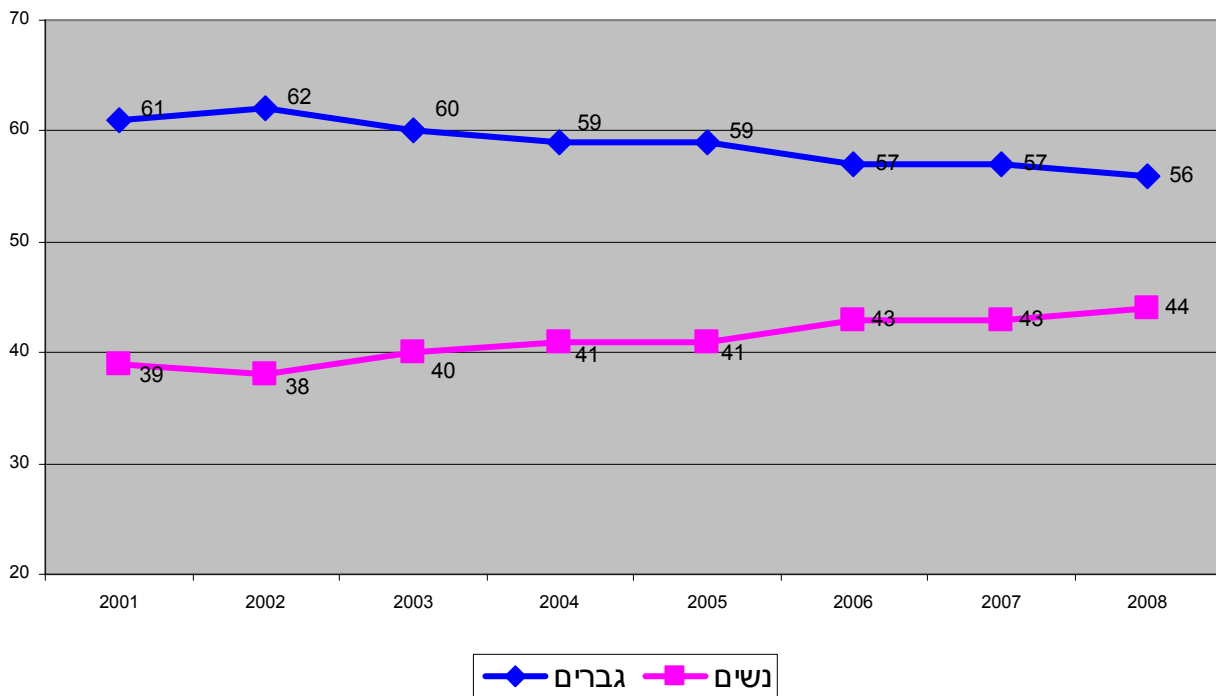
רמה נמוכה דרגה 8 ומטה		רמה בינונית דרגות 5-7		רמה גבוהה דרגות 1-4		שנה (אחוז נשים כולל)
אחוז גברים	אחוז נשים	אחוז גברים	אחוז נשים	אחוז גברים	אחוז נשים	
30	70	50	50	63	37	1997 (62)
30	70	49	51	62	38	1998 (62)
29	71	47	53	60	40	1999 (63)
29	71	47	53	59	41	2000 (63)
28	72	46	54	59	41	2001 (64)
28	72	45	55	59	41	2002 (64)
28	72	45	55	58	42	2003 (64)
28	72	41	56	57	43	2004 (65)
27	73	42	58	57	43	2005 (65)
28	72	43	57	55	45	2006 (65)
28	72	41	59	54	46	2007 (65)
28	72	40	60	54	46	2008 (65)

תרשים מס' 3 : נשים וגברים בארבע הדרגות העליונות 1997-2008



בקבוצת ארבע הדרגות העליונות התייצבה מגמת עליה בייצוג נשים שהחלה משנת 2002. אחוז הנשים בדרגות אלו עומד על 46% זוהה לשנת 2007.

תרשים מס' 4 : נשים וגברים בשלוש הדרגות העליונות 1997-2008



בשלוש הדרגות העליונות חלה עלייה שיטתית לאורך השנים בייצוג נשים. שיעור הנשים בדרגות אלו עומד על 44% ומהווה נתון שיא בהשוואה לשנים קודמות.

## חוזה בכירים

אחוז הנשים בחוזה בכירים יציב למדי לאורך השנים ועומד על 30% ב - 2008 .

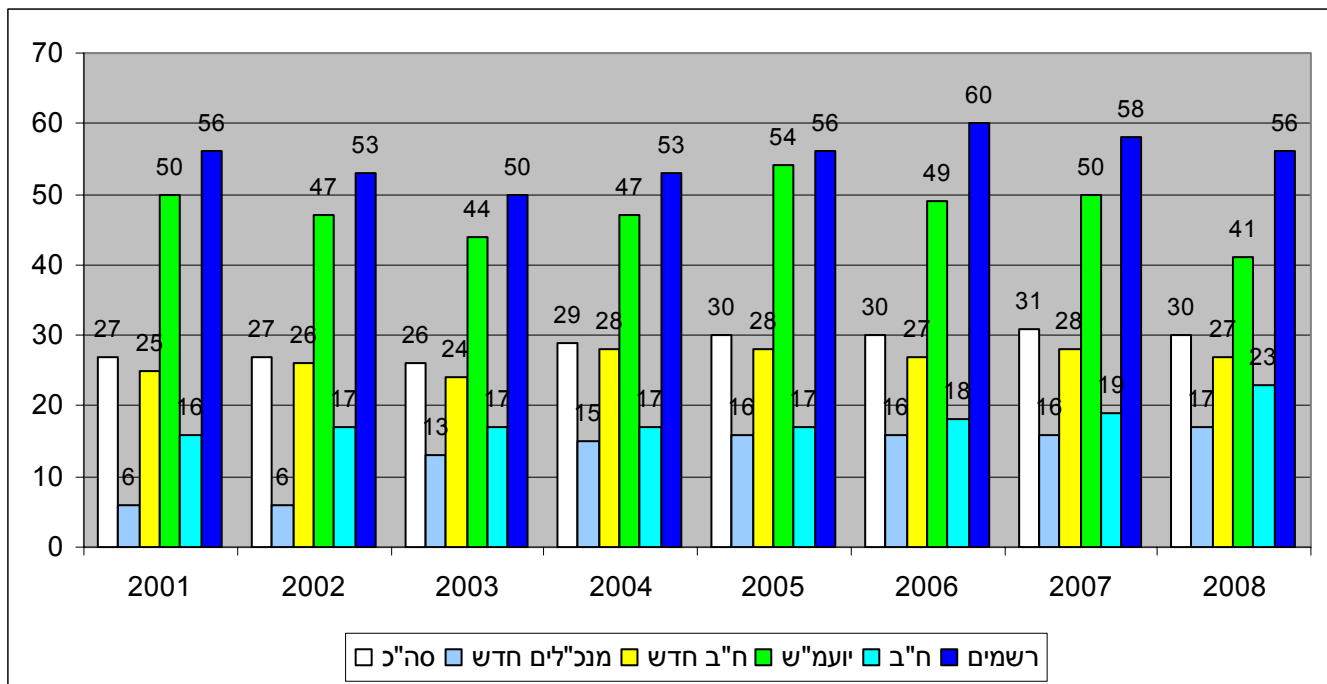
לוח מס' 4 : נשים וגברים העובדים בחוזה בכירים לפי סוג חוזה, 2006-2008 ( מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			סוג חוזה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
37 44%	48 56%	85	34 42%	46 58%	80	35 40%	52 60%	87	רשמים
365 73%	130 26%	495	357 74%	125 26%	482	362 75%	119 25%	481	חוזים בכירים
1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	סגן שר
23 59%	16 41%	39	20 50%	20 50%	40	20 51%	19 49%	39	יועצים משפטיים
39 83%	8 17%	47	36 84%	7 16%	43	37 84%	7 16%	44	מנכ"לים חדש
465 70%	202 30%	667	448 69%	198 31%	646	455 70%	197 30%	652	סך הכל

### נשים המועסקות בחוזה בכירים

אחוז הנשים מועסק בחוזה בכירים עומד על 30 אחוז ומלמד על מגמת עליה בשנים האחרונות (אחוז הנשים עמד ב - 2003 על 26%). בקרב היועצים המשפטיים אותרה ירידה משמעותית בייצוג נשים (השיעור הנמוך ביותר מאז 2001). בקרב הרשמים אותרה ירידה בייצוג בין השנים 2006 ל - 2008 (אם כי חשוב לציין שעדיין ייצוג הנשים בקרב הרשמים גבוה יותר מייצוגן בקרב שאר החוזים).

תרשים מס' 5 : נשים המועסקות בחוזה בכירים שונים 2001 - 2008 (אחוזים)

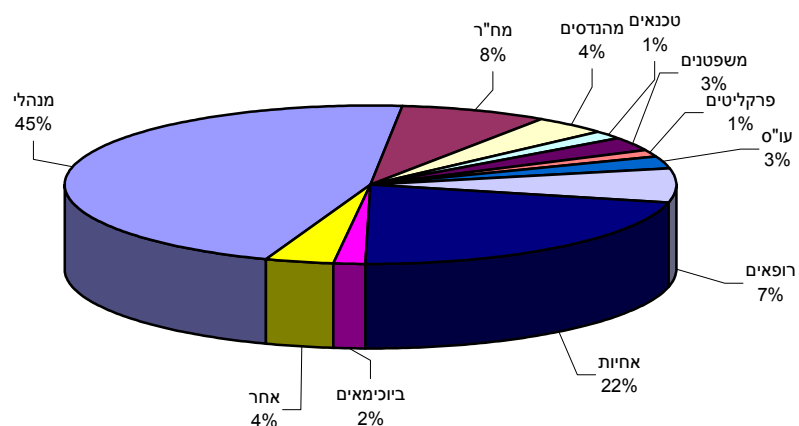




## ג. אוכלוסיית עובדי המדינה לפי דרוגים

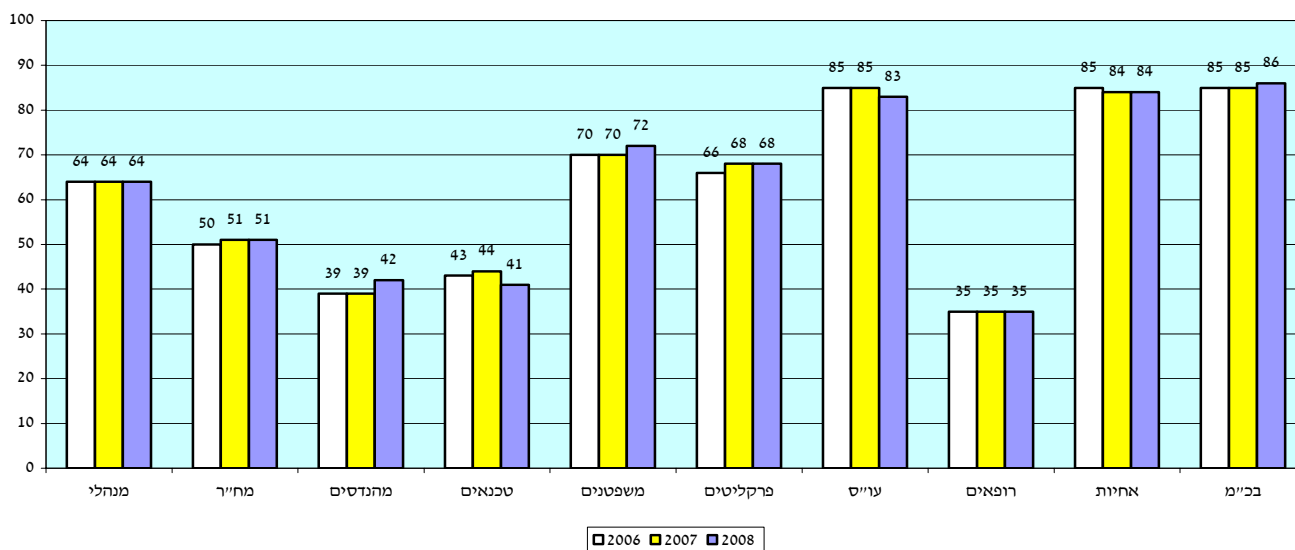
התפלגות עובדי המדינה מצביעה על כך ששני הדרוגים הגדולים הם הדירוג המנהלי (45%) ודירוג האחיות, כולל אחיות בריאות הציבור (22%). ההתפלגות דומה לשנים קודמות (בסה"כ לא נמצאו שינויים בייצוג העולים על 1%).

תרשים מס' 6 : עובדי מדינה לפי דרוגים שנת עבודה 2008 (אחוזים)



השוואת ייצוג נשים בדרוגים לפי שנים 2006-2008 מוצגת בתרשים מספר 7. לאורך השנים לא חלו שינויים משמעותיים באחוז הנשים בכל אחד מן הדרוגים. השינויים הבולטים באו לידי ביטוי בעלייה בייצוג בקרב המהנדסים (עלייה של 3%) וירידה בייצוג בקרב הטכנאים (ירידה בת 3%). בדומה לשנים קודמות, נשים מהוות רוב מוחלט בדירוגים הבאים: בכ"מ (86%) ועו"ס (83%) אחיות (84%) משפטים (72%) פרקליטים (68%) ומנהלי (64%) ופחות מיוצגות בדירוגים: רופאים (35%) מהנדסים (44%) וטכנאים (41%).

תרשים מס' 7 : נשים מכלל העובדים לפי דרוגים, שנות עבודה 2006-2008



## דרגות משרה בשירות המדינה

בדומה לדו"חות קודמים נתמקד גם בדו"ח זה במגמות המתייחסות לנתונים השוואתיים, בנוגע לשלוש וארבע הדרגות העליונות בשירות המדינה. כפי שניתן היה לראות בתרשים מספר 3 ותרשים 4, שיעורן של הנשים בדרגות הגבוהות הולך וגדל באופן עקבי למדי. בשנה האחרונה מדובר על עלייה של 1% בקידום נשים בשלוש הדרגות העליונות. ממצאים אלו מצביעים על כך שהפער בקידום בין נשים לגברים הולך ומצטמצם באופן איטי, אך שיטתי למדי. בהמשך יוצג ניתוח נפרד של דרוגים עיקריים. מפורטים נתונים על שיעור הנשים בקבוצות הדרגות השונות.

- דירוג מינהלי
- דירוג אקדמאים (מח"ר)
- דירוג מהנדסים
- דירוג טכנאים
- דירוג משפטנים
- דירוג פרקליטים
- דירוג עובדים סוציאליים
- דירוג רופאים
- דירוג אחיות
- דירוג ביוכימאים

בניתוח זה יושם דגש על שלוש וארבע בדרגות העליונות בשירות המדינה. יחד עם זאת, תוצגנה מגמות בכל הנוגע לשאר הדרגות.

## 1. הדירוג המנהלי

בסיום שנת 2008 הועסקו בדירוג המנהלי 24,419 עובדים מתוכם 15,658 נשים שמהוות 64% מכלל העובדים. אחוז זה זהה לשנה קודמת.

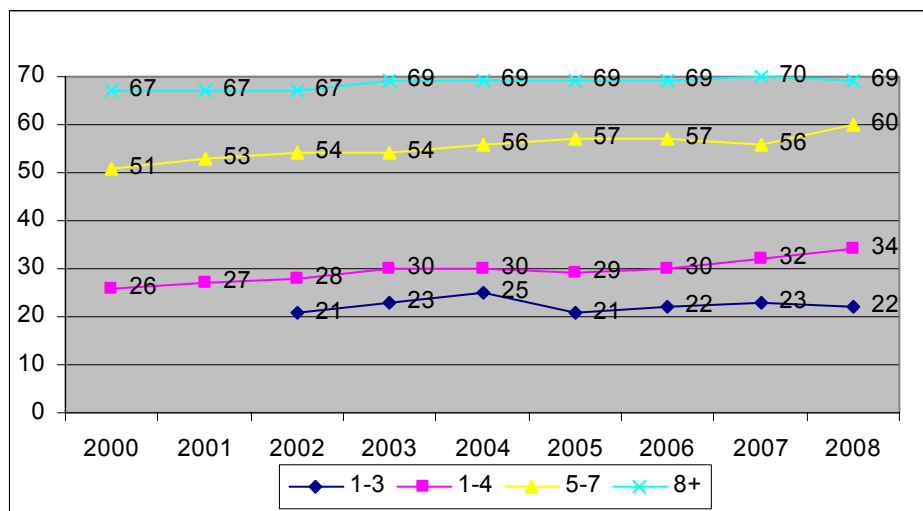
לוח מספר 5 מציג ניתוח השוואתי בין השנים 2006-2008 של התפלגות כלל העובדים לפי דרגה ומין. ניתן לראות כי בשנה האחרונה לא חלו שינויים משמעותיים בייצוג נשים בדרגות השונות (עליות קלות בייצוג חלו בדרגות רביעית וששית).

לוח מס' 5 : נשים וגברים לפי דרגה בדירוג המנהלי 2006-2008 ( מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	0 0%	0 0%	0	0 0%	0 0%	0	0 0%	0 0%	0
שניה	84 81%	20 19%	104	81 80%	20 20%	101	83 81%	20 19%	103
שלישית	159 76%	49 24%	208	151 75%	50 25%	201	149 77%	44 23%	193
רביעית	540 63%	322 37%	862	541 65%	288 35%	829	546 67%	272 33%	818
חמישית	1032 53%	900 47%	1932	1045 54%	878 46%	1923	1062 56%	847 44%	1909
ששית	692 38%	1125 62%	1817	756 40%	1121 60%	1877	781 42%	1073 58%	1854
שביעית	1499 35%	2773 65%	4272	1385 35%	2519 65%	3904	1362 36%	2386 64%	3748
כל היתר	4755 31%	10469 69%	15224	4638 30%	10667 70%	15305	4827 31%	10899 69%	15726
סך הכל	8597 36%	15658 64%	24419	8597 36%	15543 64%	24140	8810 36%	15541 64%	24351

התפלגות העובדים לפי קבוצות של דרגות (תרשים מספר 8) מצביעה עלייה קלה בייצוג בדרגות 1-4 ובדרגות 5-7. בשאר קבוצות הדרגות הנתונים יציבים למדי.

תרשים מס' 8: הדירוג המנהלי - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008 (אחוזים)



## 2. דירוג מח"ר

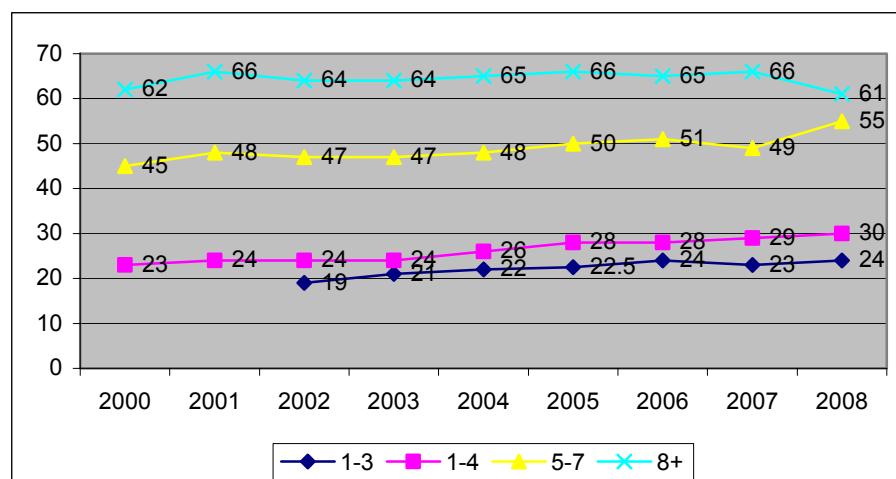
בשנת 2008 הועסקו בדירוג מח"ר 4117 עובדים בדירוג מח"ר, מתוכם 2116 נשים המהוות 51% מהעובדים. שיעור זה יציב בשנים האחרונות. לוח מספר 6 מציג ניתוח השוואתי בין השנים 2006-2008 של התפלגות כלל העובדים לפי דרגה ומין. בין השנים 2007 ל- 2008 חלה ירידה בייצוג נשים בדרגה העליונה השנייה ובכל היתר. עלייה קלה בייצוג חלה בדרגה השלישית, החמישית והשביעית. יש לציין שבדרגה השביעית העלייה באה לידי ביטוי החל מ- 2005 (שיעור הנשים עמד על 58%).

לוח מס' 6 : נשים וגברים לפי דרגה בדירוג המח"ר, 2006-2008 (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	30 86%	5 14%	35	28 78%	6 18%	34	25 86%	4 14%	29
שניה	37 95%	2 5%	39	33 92%	3 8%	36	33 92%	3 8%	36
שלישית	217 72%	83 28%	300	208 75%	71 25%	279	201 73%	73 27%	274
רביעית	264 65%	142 35%	406	257 66%	132 34%	389	246 68%	117 32%	363
חמישית	413 55%	343 45%	756	394 58%	282 42%	676	374 59%	257 41%	631
שישית	437 49%	455 51%	892	428 49%	441 51%	869	414 49%	424 51%	838
שביעית	292 33%	597 67%	889	238 37%	410 63%	648	265 40%	398 60%	663
כל היתר	311 39%	489 61%	800	325 34%	617 66%	942	339 35%	616 65%	955
סך הכל	2001 49%	2116 51%	4117	1911 49%	1962 51%	3873	1897 50%	1892 50%	3789

התפלגות העובדים לפי קבוצות של דרגות (תרשים מספר 9) מצביעה על יציבות באחוז הנשים בדרגות הגבוהות. יחד עם זאת, לאורך השנים הקודמות ניתן למצוא עלייה שיטתית למדי בייצוגן של נשים בדרגות אלו.

תרשים מס' 9 : דירוג מח"ר - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008 (אחוזים)



### 3. זירוג המהנדסים

בשנת 2008 הועסקו בדירוג מהנדסים 2189 מהם 915 נשים המהוות 39% מכלל העובדים בדירוג.

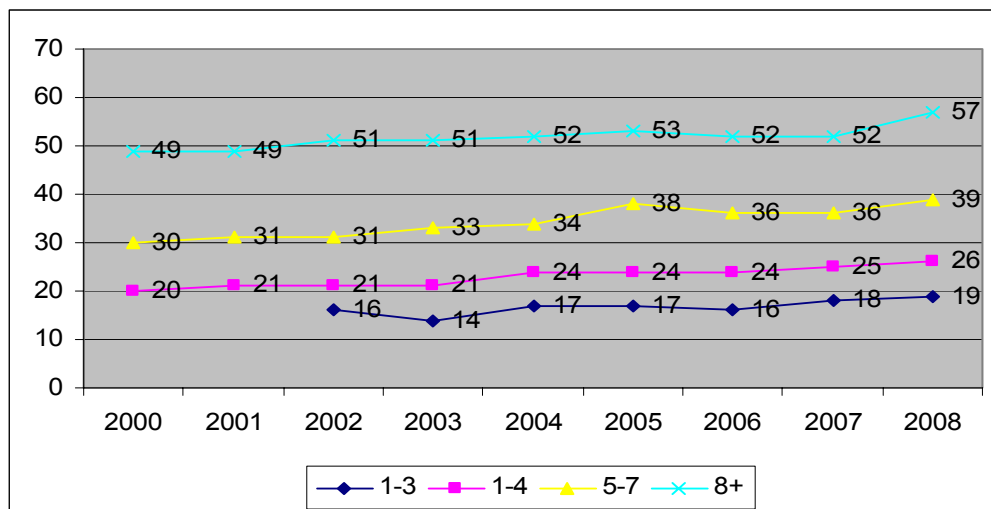
לוח מספר 7 מציג ניתוח השוואתי בין השנים 2006-2008 של התפלגות כלל העובדים לפי דרגה ומין. יש לציין עלייה בייצוג נשים בדרגה השנייה (מ 11% ל 25%). בנוסף חלה עלייה קלה בייצוג בדרגה השישית וירידה קלה בייצוג בדרגה החמישית.

לוח מס' 7 : נשים וגברים לפי דרגה בדירוג המהנדסים, 2006-2008 (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	1	0	1	2	0	2	0	0	0
	100%	0%		100%	0%		0%	0%	
שניה	6	2	8	8	1	9	6	1	7
	75%	25%		89%	11%		86%	14%	
שלישית	53	12	65	49	12	61	50	10	60
	82%	18%		80%	20%		83%	17%	
רביעית	90	38	128	79	33	112	80	32	112
	71%	29%		71%	29%		71%	29%	
חמישית	206	98	304	191	101	292	177	94	271
	68%	32%		65%	35%		65%	35%	
שישית	367	216	583	379	193	572	378	168	546
	63%	37%		66%	34%		69%	31%	
שביעית	341	273	614	286	204	490	345	242	587
	56%	44%		58%	42%		59%	41%	
כל היתר	210	276	486	215	235	450	219	241	460
	43%	57%		48%	52%		48%	52%	
סך הכל	1274	915	2189	1209	779	1988	1255	788	2043
	61%	39%		61%	39%		61%	39%	

התפלגות העובדים לפי קבוצות של דרגות (תרשים מספר 10) מצביעה על עלייה קלה בשיעור הנשים בשלוש ובארבע הדרגות העליונות בשנת 2008. עלייה זו מהווה חלק ממגמה שיטתית למדי שאותרה החל מ- 2003.

תרשים מס' 10 : זירוג מהנדסים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008 (אחוזים)



#### 4. דירוג הטכנאים

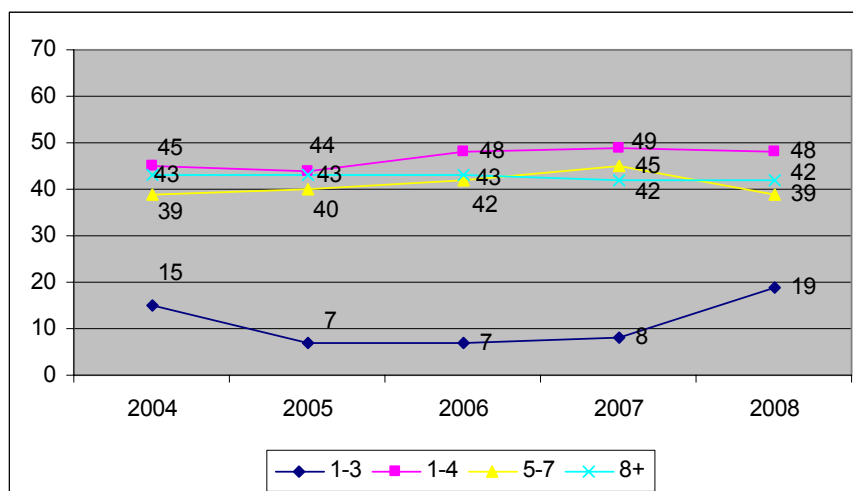
בשנת 2008 הועסקו בדירוג הטכנאים 780 עובדים מתוכם 317 נשים המהוות 41% מכלל העובדים. שיעור זה מצביע על ירידה קלה של 3% בהשוואה לשנה קודמת. לוח מספר 8 מציג ניתוח השוואתי בין השנים 2006-2008 של התפלגות כלל העובדים לפי דרגה ומין. עלייה בייצוג חלה בדרגה שלישית. לעומת זאת, בדרגות רביעית עד שביעית חלה ירידה בייצוג נשים (בדרגה החמישית חלה ירידה חדה בת 7% בייצוג, לעומת ירידה קלה יותר בשאר הדרגות).

לוח מס' 8 : נשים וגברים לפי דרגה בדירוג הטכנאים, 2006-2008 (מספרים ואחוזים)

דרגה	2006			2007			2008		
	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים
עליונה	0	0	0	0	0	0	0	0	0
שניה	2	0	2	1	0	1	1	0	1
שלישית	12	1	11	12	1	11	15	3	12
רביעית	65	37	28	63	36	27	72	39	33
חמישית	109	33	76	114	36	78	117	29	88
שישית	403	176	227	421	195	226	301	133	168
שביעית	195	87	108	184	83	101	125	51	74
כל היתר	155	66	89	160	67	93	149	62	87
סך הכל	941	400	541	955	418	537	780	317	463
		43%	57%	44%	56%	54%	41%	59%	59%

התפלגות העובדים לפי קבוצות של דרגות מוצגת בתרשים מספר 11. ניתן לראות עלייה בשיעור הייצוג של נשים בשלושת הדרגות העליונות. בארבע הדרגות העליונות נמצאה יציבות בייצוג לאורך השנים האחרונות.

תרשים מס' 11 : דירוג הטכנאים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008 (אחוזים)



## 5. דירוג משפטנים

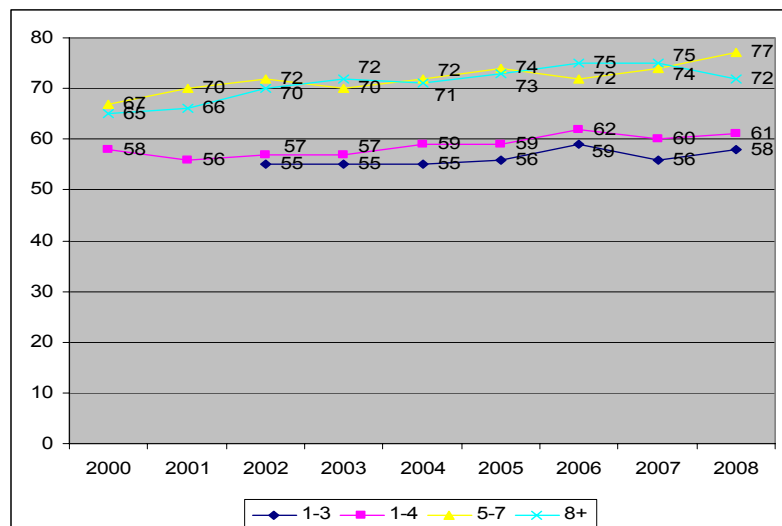
בשנת 2008 הועסקו בדירוג המשפטנים 1445 עובדים, מתוכם 1037 נשים המהוות 70 אחוז מהעובדים. אחוז זה זהה לשנים קודמות. לוח מספר 9 מציג ניתוח השוואתי בין השנים 2006-2008 של התפלגות כלל העובדים לפי דרגה ומין. הנתונים מצביעים על ירידה בייצוג נשים בדרגה העליונה (ירידה מתמשכת משנת 2006). לעומת זאת, חלה עלייה קלה בייצוג נשים בדרגה השנייה. עלייה משמעותית בייצוג נשים באה לידי ביטוי בדרגה החמישית (מ- 78% ב- 2007 ל- 86% ב- 2008).

לוח מס' 9: נשים וגברים לפי דרגה בדירוג המשפטנים, 2006-2008 (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	41 54%	35 46%	76	37 51%	35 49%	72	34 48%	37 52%	71
שניה	64 42%	89 58%	153	63 44%	79 56%	142	63 42%	86 58%	149
שלישית	31 33%	63 67%	94	20 33%	40 67%	60	19 31%	42 69%	61
רביעית	41 30%	94 70%	135	36 31%	80 69%	116	30 30%	70 70%	100
חמישית	8 14%	51 86%	59	14 22%	51 78%	65	17 25%	50 75%	67
שישית	223 24%	704 76%	927	211 26%	615 74%	826	70 29%	171 71%	241
שביעית	0	0	0	0 0%	2 100%	2	0 0%	2 100%	2
כל היתר	0 0%	1 100%	1	2 25%	6 75%	8	130 25%	399 75%	529
סך הכל	408 30%	1037 70%	1445	383 30%	908 70%	1291	363 30%	857 70%	1220

התפלגות העובדים לפי קבוצות של דרגות מוצגת בתרשים מספר 12. מבחינת הייצוג בדרגות העליונות, מתברר שחלה עלייה קלה בייצוג נשים בשלוש הדרגות העליונות (בשיעור של 2% בייצוג). עלייה נוספת בייצוג חלה בקרב הדרגות 5-7 (עלייה בת 3%).

תרשים מס' 12: דירוג המשפטנים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008 (אחוזים)



## 6. זירוג הפרקליטים

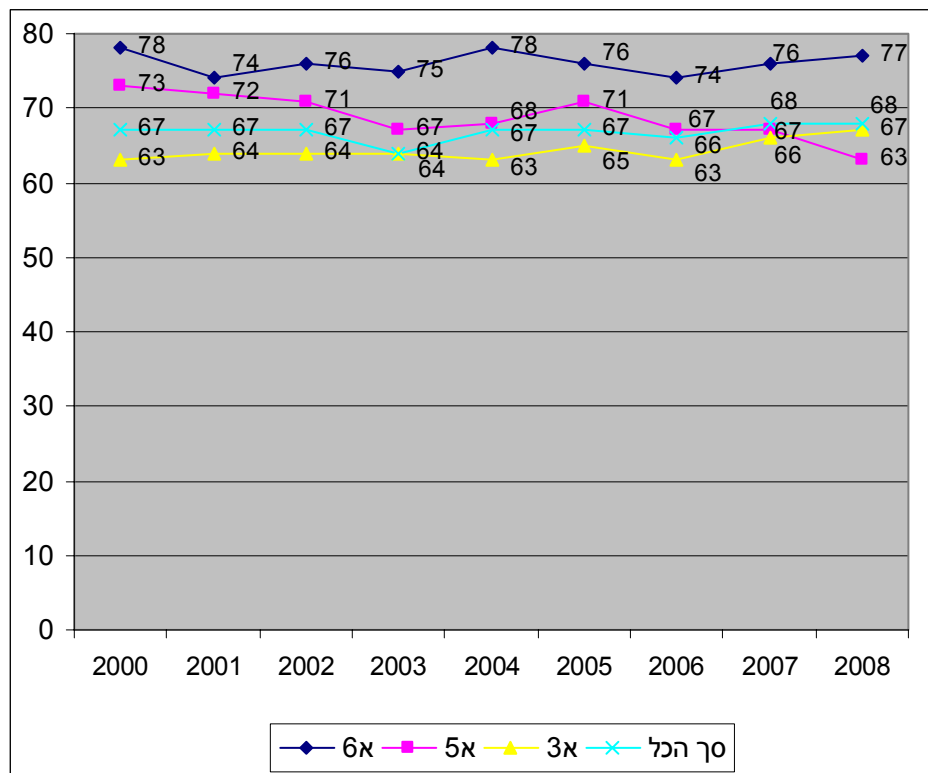
בשנת 2008 הועסקו בדירוג הפרקליטים 746 עובדים, מתוכם 507 נשים המהוות 68% מכלל העובדים. אחוז זה זהה לשנת עבודה 2007.

לוח 10 : נשים וגברים לפי דרגה בדירוג הפרקליטים, 2006-2008 (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
6א	32 23%	105 77%	137	31 24%	99 76%	130	31 26%	90 74%	121
5א	59 37%	100 63%	159	49 33%	98 67%	147	34 33%	70 67%	104
3א	148 33%	302 67%	450	151 34%	288 66%	439	171 37%	294 63%	465
סך הכל	239 32%	507 68%	746	231 32%	485 68%	716	236 34%	454 66%	690

התפלגות העובדים לפי דרגות (תרשים מספר 13) מצביעה על עלייה בייצוג נשים בשלושת הדרגות העליונות. בארבע הדרגות העליונות חלה ירידה, שיטתית למדי, בייצוג נשים לאורך השנים האחרונות. ממצא חשוב נוסף מצביע על כך שבדירוג זה, נשים מיוצגות באופן הולם בשלושת הדרגות העליונות (מעל לשיעורן בקרב העובדים במשرد).

תרשים מס' 13 : זירוג הפרקליטים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008 (אחוזים)





## 7. דירוג עובדים סוציאליים

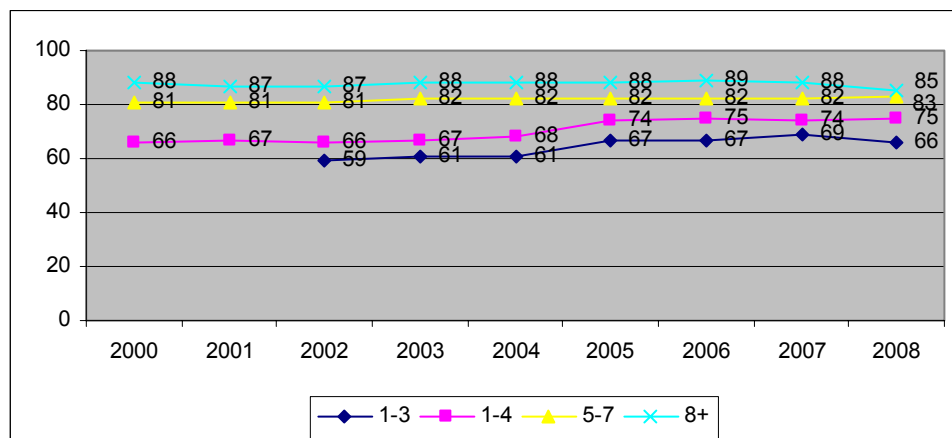
בשנת 2008 הועסקו בדירוג העובדים הסוציאליים 1355 עובדים, מתוכם 1127 נשים המהוות 83% מכלל העובדים. אחוז זה נמוך במעט בהשוואה לשנים קודמות. לוח מספר 11 מציג ניתוח השוואתי בין השנים 2006-2008 של התפלגות כלל העובדים לפי דרגה ומין. הטבלה מצביעה על ירידה בייצוג נשים בדרגה השנייה, הנובעת מתוספת גבר לדרגה זו (מ- 75% ב- 2007 ל- 69% ב- 2008). עלייה קלה בייצוג חלה בדרגה הרביעית.

לוח 11: נשים וגברים לפי דרגה בדירוג העובדים הסוציאליים, 2006-2008 (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	2 50%	2 50%	4	2 50%	2 50%	4	2 67%	1 33%	3
שניה	4 31%	9 69%	13	3 25%	9 75%	12	2 18%	9 82%	11
שלישית	9 33%	18 67%	27	8 31%	18 69%	26	8 36%	14 64%	22
רביעית	15 20%	59 80%	74	17 23%	56 77%	73	15 21%	57 79%	72
חמישית	17 27%	47 73%	64	16 25%	47 75%	63	17 28%	44 72%	61
שישית	47 19%	205 81%	252	44 19%	190 81%	234	50 20%	199 80%	249
שביעית	39 14%	240 86%	279	39 14%	240 86%	279	37 14%	231 86%	268
כל היתר	95 15%	547 85%	642	74 12%	547 88%	621	75 11%	580 89%	655
סך הכל	228 17%	1127 83%	1355	203 15%	1109 85%	1312	206 15%	1135 85%	1341

התפלגות העובדים לפי קבוצות של דרגות (תרשים מספר 14) מצביעה על כך שהייצוג ירד במעט בשלושת הדרגות העליונות. יחד עם זאת, יש לציין שדירוג העובדים הסוציאליים מאופיין בייצוג גבוה של נשים בדרגות הגבוהות.

תרשים מס' 14: דירוג העובדים הסוציאליים- נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008



## 8. דירוג הרופאים

בשנת 2008 הועסקו בדירוג הרופאים 3653 עובדים מתוכם 1286 נשים המהוות 35% מכלל העובדים. אחוז זה יציב בשנים האחרונות.

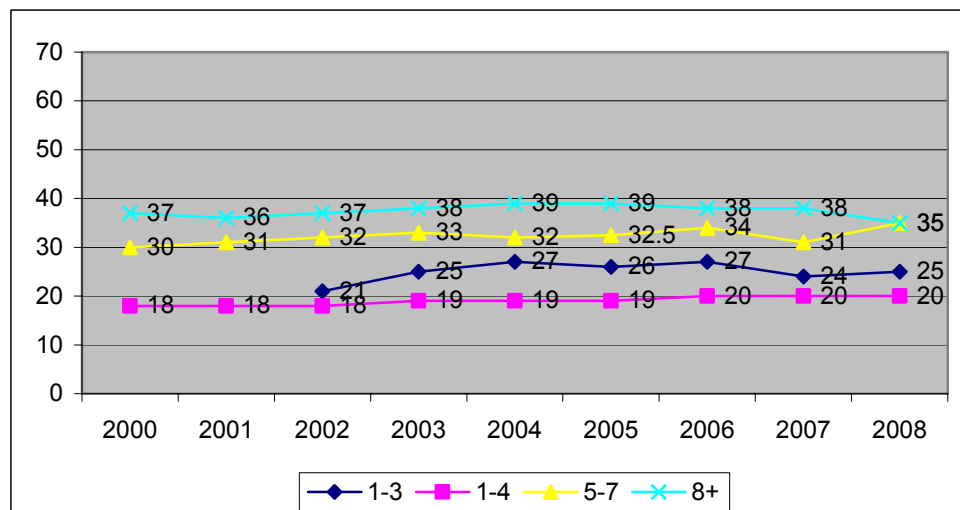
לוח מספר 12 מציג ניתוח השוואתי בין השנים 2006-2008 של התפלגות כלל העובדים לפי דרגה ומין. יש לציין שבהשוואה ל 2007 לא חלו שינויים משמעותיים בייצוג נשים בשנים האחרונות. עליה קלה בייצוג אותרה בדרגה השלישית וירידה קלה בייצוג אותרה בדרגה השישית והשביעית.

לוח מס' 12 : נשים וגברים לפי דרגה בדירוג הרופאים, 2006-2008 (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2
שניה	23 74%	8 26%	31	23 74%	8 26%	31	20 69%	9 31%	29
שלישית	52 75%	17 25%	69	53 77%	16 23%	69	55 74%	19 26%	74
רביעית	313 81%	72 19%	385	316 81%	73 19%	389	317 82%	68 18%	385
חמישית	474 75%	161 25%	635	447 75%	151 25%	598	451 75%	147 25%	598
שישית	143 64%	79 36%	222	138 62%	86 38%	224	136 65%	74 35%	210
שביעית	63 33%	130 67%	193	53 31%	117 69%	170	57 33%	114 67%	171
כל היתר	1297 61%	819 39%	2116	1306 62%	817 38%	2123	1306 62%	813 38%	2119
סך הכל	2367 65%	1286 35%	3653	2338 65%	1268 35%	3606	2344 65%	1244 35%	3588

על פי התפלגות העובדים לפי קבוצות של דרגות (תרשים מספר 15) נראה שלא חלו שינויים משמעותיים בייצוג נשים בין השנים 2007 ל 2008.

תרשים מס' 15 : דירוג רופאים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008 (אחוזים)



## 9. דירוג אחיות

נכון לדצמבר 2008 הועסקו בדירוג האחיות 11594 עובדים מתוכם 9742 נשים, המהוות 84% מכלל העובדים. שיעור זה זהה לשנה קודמת.

לוח מספר 13 מציג ניתוח השוואתי בין השנים 2006-2008 של התפלגות כלל העובדים לפי דרגה ומין. השוואת השנים 2007 ל- 2008 לא מצביעה על שינויים משמעותיים בייצוג נשים בדרגות השונות (רק בדרגה החמישית חל גידול בן 4% בייצוג נשים). הנתונים גם לא מצביעים על שינויים משמעותיים לאורך השנים.

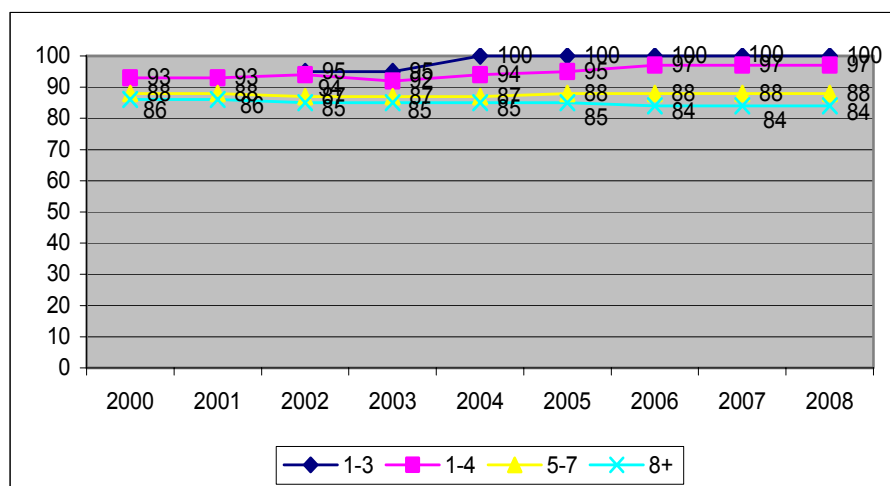
לוח מס' 13 : נשים וגברים לפי דרגה בדירוג האחיות, 2006-2008 (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1
שניה	0 0%	6 100%	6	0 0%	9 100%	9	0 0%	8 100%	8
שלישית	0 0%	13 100%	13	0 0%	10 100%	10	0 0%	9 100%	9
רביעית	2 5%	39 95%	41	2 5%	39 95%	41	2 5%	41 95%	43
חמישית	4 6%	64 94%	68	6 10%	53 90%	59	8 12%	58 88%	66
שישית	54 16%	282 84%	336	51 15%	286 85%	337	54 16%	292 84%	346
שביעית	67 11%	563 89%	630	66 11%	561 89%	627	64 10%	568 90%	632
כל היתר	1725 16%	8774 84%	10499	1682 16%	8616 84%	10298	1615 16%	8585 84%	10200
סך הכל	1852 16%	9742 84%	11594	1807 16%	9575 84%	11382	1743 15%	9562 85%	11305

התפלגות העובדים לפי קבוצות של דרגות מוצגת בתרשים מספר 16. מבחינת ייצוג בדרגות העליונות נראה שהנשים מיוצגות בשנים האחרונות בשיעור הולך וגדל. שלוש הדרגות העליונות מאוישות החל משנת 2004 רק ע"י נשים.

לגבי ארבע הדרגות העליונות אותרה עלייה עקבית החל משנת 2003 עד 2006 בשנת 2007 הייצוג התייצב על 97%. כפי שנראה, בדירוג זה, נשים מיוצגות באופן הולם בדרגות העליונות.

**תרשים מס' 16: דירוג אחיות - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008 (אחוזים)**



**10. דירוג ביוכימאים**

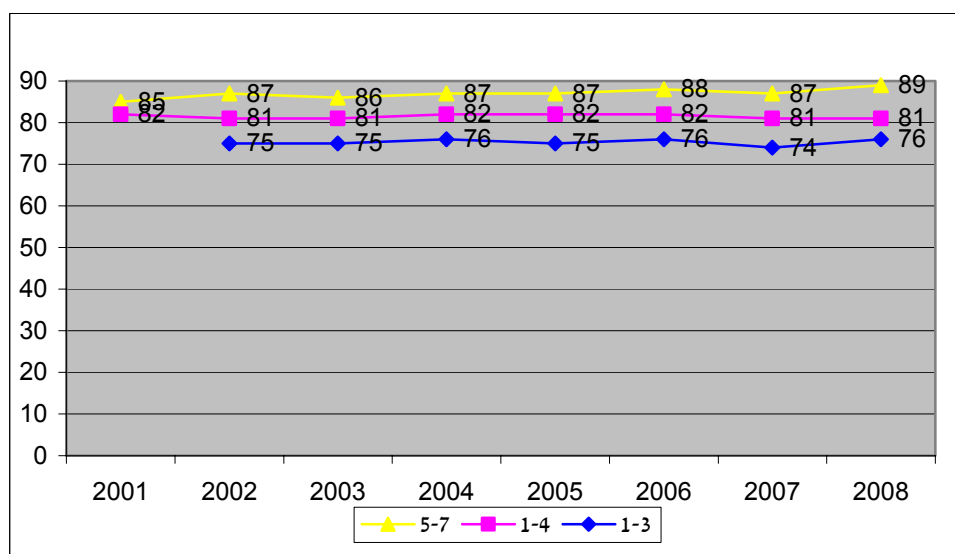
נכון לדצמבר 2008 הועסקו בדירוג הביוכימאים 800 עובדים מתוכם 686 נשים, המהוות 86% מכלל העובדים. שעור זה דומה לשנים קודמות. לוח מספר 14 מציג ניתוח השוואתי בין השנים 2006-2008 של התפלגות כלל העובדים לפי דרגה ומין. ניתן לזהות עלייה בייצוג נשים בדרגות העליונות: ראשונה ושנייה.

**לוח מס' 14: נשים וגברים לפי דרגה בדירוג הביוכימאים, 2006-2008 (מספרים ואחוזים)**

דרגה	2006			2007			2008		
	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים
עליונה	25	19	6	27	20	7	26	20	6
שניה	21	13	8	22	14	8	24	17	7
שלישית	79	63	16	71	55	16	77	59	18
רביעית	185	160	25	188	161	27	193	164	29
חמישית	479	419	60	485	427	58	480	426	54
סך הכל	789	674	115	793	677	116	800	686	114
		85%	15%		85%	15%		86%	14%

על פי תרשים מספר 17 נראה שהנשים מיוצגות בדרגות העליונות בשיעור גבוה. יש לציין עלייה קלה בייצוג נשים בשלוש הדרגות העליונות.

תרשים מס' 17: דירוג ביוכימאים - נשים בקבוצות של דרגות 2000-2008 (אחוזים)



#### ד. ניתוח נתוני עובדי המדינה על פי דרגי הניהול בתפקידים הבכירים

##### בשירות המדינה

ניתוח זה נועד לבחון יותר לעומק השתלבות נשים בדרגי הניהול הבכירים. הניתוח מבחין בין דרגי ניהול בכירים במיוחד לבין דרגי ניהול בכירים פחות. על מנת לבצע את הניתוח חולקו דרגי הניהול לשלושה. **דרג א'**: כולל תפקידים מקבילים למנכ"לים, למשנים למנכ"לים ולמנהלי בתי חולים כלליים גדולים (מעל 600 מיטות).

**דרג ב'**: כולל תפקידים המקבילים לסמנכ"לים, למנהלי אגפים בכירים ולמנהלי בתי חולים בינוניים וקטנים (מתחת ל - 600 מיטות).

**דרג ג'**: כולל תפקידים המקבילים למנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים, מנהלי אגפים ומנהלי תחום בכירים.

להוציא את מערכת הבריאות, החלוקה לדרגי הניהול בוצעה רק על פי דרגת המשרה. החלוקה של תפקידים במערכת הבריאות בוצעה על פי תבחין משולב של דרגת משרה ותפקיד תוך התייחסות לבעלי התפקידים הר"מ:

א. מנהלי בתי חולים. ב. מנהלים אדמיניסטרטיביים. ג. מנהלות סיעוד (אחיות ראשיות).

עיון בלוח 15 בו מוצגת התפלגות העובדים בדרג א' (הדרג הניהולי הבכיר ביותר) מצביע על ייצוג נמוך יחסית של נשים בדרג זה (34% כאשר נכלל הדרג המשפטי בחישוב ו 11% כאשר לא נכלל הדרג המשפטי). חשוב להדגיש שהייצוג הנמוך בא פחות לידי ביטוי בקרב המשפטנים והפרקליטים. בנוסף, בחישוב הכולל את הדרוג המשפטי, אותרה ירידה קלה באחוז הנשים לאורך השנים. לגבי הדרוגים השונים, אותרה עלייה בייצוג נשים בדירוג מהנדסים. ירידה בייצוג אותרה בדרוגים: מח"ר, משפטנים, ופרקליטים.

## ד. ניתוח נתוני עובדי המדינה על פי דרגי הניהול בתפקידים הבכירים

### בשירות המדינה

ניתוח זה נועד לבחון יותר לעומק השתלבות נשים בדרגי הניהול הבכירים. הניתוח מבחין בין דרגי ניהול בכירים במיוחד לבין דרגי ניהול בכירים פחות. על מנת לבצע את הניתוח חולקו דרגי הניהול לשלושה. **דרג א'**: כולל תפקידים מקבילים למנכ"לים, למשנים למנכ"לים ולמנהלי בתי חולים כלליים גדולים (מעל 600 מיטות).

**דרג ב'**: כולל תפקידים המקבילים לסמנכ"לים, למנהלי אגפים בכירים ולמנהלי בתי חולים בינוניים וקטנים (מתחת ל - 600 מיטות).

**דרג ג'**: כולל תפקידים המקבילים למנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים, מנהלי אגפים ומנהלי תחום בכירים.

הוציא את מערכת הבריאות, החלוקה לדרגי הניהול בוצעה רק על פי דרגת המשרה. החלוקה של תפקידים במערכת הבריאות בוצעה על פי תבחין משולב של דרגת משרה ותפקיד תוך התייחסות לבעלי התפקידים הר"מ:

א. מנהלי בתי חולים. ב. מנהלים אדמיניסטרטיביים. ג. מנהלות סיעוד (אחיות ראשיות).

עיון בלוח 15 בו מוצגת התפלגות העובדים בדרג א' (הדרג הניהולי הבכיר ביותר) מצביע על ייצוג נמוך יחסית של נשים בדרג זה (34% כאשר נכלל הדרג המשפטי בחישוב ו 11% כאשר לא נכלל הדרג המשפטי). חשוב להדגיש שהייצוג הנמוך בא פחות לידי ביטוי בקרב המשפטנים והפרקליטים. בנוסף, בחישוב הכולל את הדרג המשפטי, אותרה ירידה קלה באחוז הנשים לאורך השנים. לגבי הדרוגים השונים, אותרה עלייה בייצוג נשים בדירוג מהנדסים. ירידה בייצוג אותרה בדרוגים: מח"ר, משפטנים, ופרקליטים.

לוח מס' 15 : נשים וגברים העובדים בדרג א' לפי דירוג משרה, 2006-2008 ( מספרים ואחוזים)

דירוג	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
מינהלי (דרגה 24)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
מח"ר (דרגה 45-46)	67 91%	7 9%	74	61 87%	9 13%	70	58 89%	7 11%	65
מהנדסים (דרגה 45-46)	7 78%	2 22%	9	10 91%	1 9%	11	6 86%	1 14%	7
משפטנים (דרגה 6 א)	41 54%	35 46%	76	37 51%	35 49%	72	34 48%	37 52%	71
פרקליטים	13 38%	21 62%	34	12 35%	22 65%	34	14 41%	20 59%	34
רופאים* (דרגה 11,12)	1 100%	0 0%	1	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2
סך הכל כללי	129 66%	65 34%	194	122 65%	67 35%	189	114 64%	65 36%	179
ללא הדרג המשפטי	75 89%	9 11%	84	73 88%	10 12%	83	66 89%	8 11%	74

\* קטגוריה זו כוללת גם את מנהלי בתי החולים הגדולים (מעל 600 מיטות)

עיון בלוח 16, בו מוצגת התפלגות העובדים בדרג ב' מצביע על ייצוג נמוך יחסית של נשים בדרג ב' (36% כאשר נכלל הדרג המשפטי בחישוב ו - 26% כאשר לא נכלל הדרג המשפטי).

הנתונים יציבים למדי לאורך השנים.

שוב, בדומה לדרג א', יש להדגיש שהייצוג הנמוך, פחות בא לידי ביטוי בקרב המשפטנים והפרקליטים ובנוסף, בקרב העובדים הסוציאליים. כמו כן, יש לציין את העלייה הקלה בייצוג של נשים בדירוג המח"ר (3% עלייה) ומשפטים (2% עלייה) והירידה הקלה בייצוג נשים בקרב הפרקליטים (3% ירידה) והעובדים הסוציאליים (4% ירידה).

לוח מס' 16 : נשים וגברים העובדים בדרג ב' לפי דירוג משרה, 2006-2008 (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דירוג
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
84 81%	20 19%	104	81 80%	20 20%	101	83 81%	20 19%	103	מינהלי (דרגה 23)
217 72%	83 28%	300	208 75%	71 25%	279	201 73%	73 27%	274	מח"ר (דרגה 44)
52 83%	11 17%	63	49 82%	11 18%	60	50 83%	10 17%	60	מהנדסים (דרגה 44)
64 42%	89 58%	153	63 44%	79 56%	142	63 42%	86 58%	149	משפטנים (דרגה 5 א)
11 22%	38 78%	49	9 19%	38 81%	47	8 18%	37 82%	45	פרקליטים
6 35%	11 65%	17	5 31%	11 69%	16	4 29%	10 71%	14	עו"ס (דרגות 1א, 2א)
23 74%	8 26%	31	23 74%	8 26%	31	19 83%	4 17%	23	רופאים* (דרגה 11)
0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1	אחיות (דרגה 21ב)
457 64%	261 36%	718	438 65%	239 35%	677	428 64%	241 36%	669	סך הכל כללי
382 74%	134 26%	516	366 75%	122 25%	488	357 75%	118 25%	475	ללא הדרג המשפטי

\* קטגוריה זו כוללת גם את מנהלי בתי החולים הבינוניים והקטנים (600 מיטות ומטה)

עיון בלוח 17, בו מוצגת התפלגות העובדים בדרג ג' מצביעה על ייצוג נמוך יחסית של נשים בדרג ג' (39%) כאשר נכלל הדרג המשפטי בחישוב ו 32% כאשר לא נכלל הדרג המשפטי).  
 שוב חשוב להדגיש שהייצוג הנמוך פחות בא לידי ביטוי בקרב המשפטנים, הפרקליטים וגם בקרב העובדים הסוציאליים.  
 ניתוח הדירוגים השונים מצביע על שינויים לאורך זמן. אותרה עלייה קלה בייצוג בדירוגים פרקליטים (3% עלייה) ורופאים (2% עלייה). בקרב הדרג המנהלי והעו"ס חלה ירידה קלה בייצוג נשים (2% ירידה בשני הדרוגים).

לוח מס' 17 : נשים וגברים העובדים בדרג ג' לפי דירוג משרה, 2006-2008 (מספרים ואחוזים)

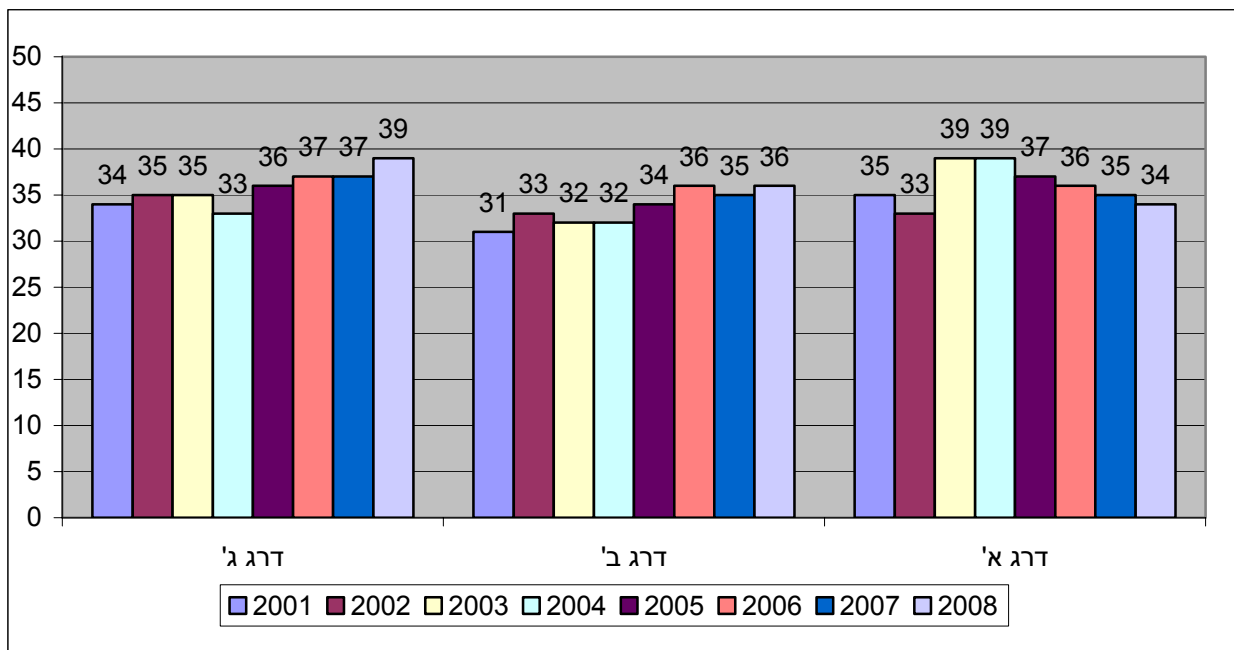
2008			2007			2006			דירוג
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
171 77%	50 23%	221	159 75%	52 25%	211	159 78%	45 22%	204	מינהלי (דרגה 22)
264 65%	142 35%	406	257 66%	132 34%	389	246 68%	117 32%	363	מח"ר (דרגה 43)
90 70%	38 30%	128	79 71%	33 29%	112	80 71%	32 29%	112	מהנדסים (דרגה 43)
4 100%	0 0%	4	4 100%	0 0%	4	4 100%	0 0%	4	טכנאים (דרגה 43)
31 33%	63 67%	94	20 33%	40 67%	60	19 31%	42 69%	61	משפטנים (דרגה 4 א)
21 24%	67 76%	88	22 27%	61 73%	83	23 30%	53 70%	76	פרקליטים
9 33%	18 67%	27	8 31%	18 69%	26	8 36%	14 64%	22	עו"ס (דרגה א)
52 75%	17 25%	69	53 77%	16 23%	69	56 70%	24 30%	80	רופאים* (דרגה 10 11)
0 0%	19 100%	19	0 0%	19 100%	19	0 0%	17 100%	17	אחיות (דרגה 20 19ב)
642 61%	414 39%	1056	602 62%	371 38%	973	595 63%	344 37%	939	סך הכל כללי
590 68%	284 32%	874	560 67%	270 33%	830	553 69%	249 31%	802	ללא הדרג המשפטי

\* קטגוריה זו כוללת גם מנהלים אדמיניסטרטיביים של בתי חולים בדירוג המנהלי 20- וכן את הרופאים המחוזיים.

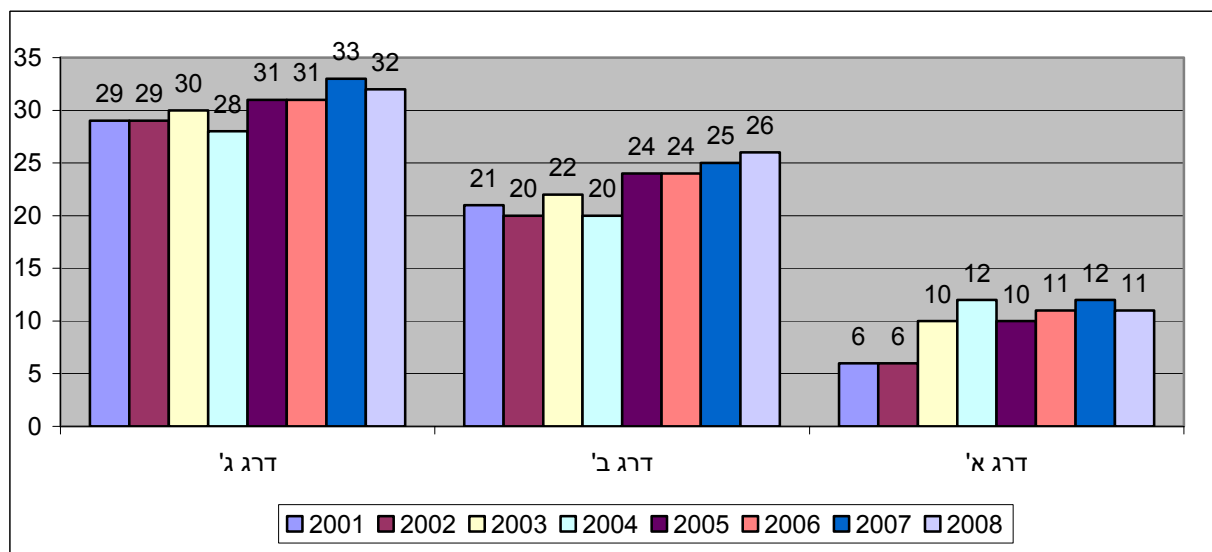


תרשימים 18 ו- 19 מציגים תמונה השוואתית כוללת של אחוז הנשים בשלושת דרגי הניהול הבכירים. תרשים 18 כולל את הדירוג המשפטי ותרשים 19 לא כולל דירוג זה.

**תרשים מס' 18: נשים בדרגי הניהול הבכירים (כולל הדירוג המשפטי) - 2001 - 2007 (אחוזים)**



**תרשים מס' 19: נשים בדרגי הניהול הבכירים (לא כולל הדירוג המשפטי) - 2001 - 2007 (אחוזים)**



כאשר משווים בין התרשימים ניתן להבחין בכך שייצוגן של הנשים בדרגים הניהוליים ובעיקר בדרגים א' ו - ב' הרבה יותר נמוך כאשר משמיטים מהניתוח את הדירוג המשפטי. נתון זה לא מפתיע לאור העובדה שבדירוג המשפטי נשים משולבות היטב בעמדות בכירות (ראה תרשימים ולוחות קודמים בהם מוצג ניתוח ספציפי של הדירוג המשפטי).

ניתוח השינויים שחלו בשנה האחרונה מעידים על שינויים קלים בלבד. ירידה קלה בייצוג שאותרה בדרג א' ועלייה קלה בדרג ב'. לגבי דרג ג' נראה שחלה עלייה בייצוג (כאשר כוללים את הדירוג המשפטי) וירידה בייצוג (כאשר לא כוללים את הדרג המשפטי).

ניתוח רב שנתי מעיד בד"כ על עלייה בייצוג נשים (אם כי בניתוח הכולל את הדירוג המשפטי כמעט לא חלו שינויים בדרג א').

# נתוני משרדים

# 1. ניתוח נתונים בהתפלגות למשרדים ויחידות סמך

בפרק זה מוצגת טבלה השוואתית בין משרדי הממשלה ויחידות הסמך המרכזיות בכל הנוגע למצב קידום הנשים.

ההשוואה נעשתה על פי שלוש וארבע הדרגות העליונות.

בשנים הקודמות עמד סף הייצוג ההולם על 25% בארבע הדרגות העליונות ו- 15% בשלוש הדרגות העליונות. בדו"ח 2008 הוחלט להעלות את סף הייצוג ההולם כמפורט להלן: סף הייצוג בארבע דרגות עליונות הועלה ל- 33% וסף הייצוג בשלוש דרגות עליונות הועלה ל- 25%. העלאת רף זה בוצעה בהתאם להודעה על כך בישיבת הוועדה לקידום מעמד האישה בכנסת בשנה שעברה.<sup>1</sup>

בדו"ח מוצגים כל משרדי הממשלה ויחידות סמך גדולות, ומסומנים במיוחד משרדי הממשלה ויחידות הסמך בהם אין ייצוג הולם לנשים על פי קריטריונים אלו.

אנו מקוים כי כמו בעבר, עצם הצגת הנתונים בדרך זו, ופרסומם, יהווה זרז לעידוד המשרדים ויחידות הסמך, לפעול למען קידומן ושילובן של נשים בעמדות בכירות.

## לוח מס' 18 חלקן של נשים בקבוצת ארבע ושלוש הדרגות העליונות ביחס לחלקן הכולל במשרדי הממשלה 2006-2008 (אחוזים)

חוזת בכירים סה"כ	נשים בחוזה בכירים	נשים בקבוצת 3 הדרגות העליונות			נשים בקבוצת 4 הדרגות העליונות			סך כל הנשים במשרד			המשרדים
		2008	2007	2006	2008	2007	2006	2008	2007	2006	
52	48%	64%	66%	66%	66%	66%	64%	70%	70%	70%	משפטים
11	27%	52%	57%	57%	66%	64%	65%	75%	76%	76%	רווחה
16	56%	58%	56%	57%	65%	64%	63%	83%	83%	82%	בריאות
13	31%	44%	42%	38%	53%	49%	48%	79%	78%	78%	חינוך
10	40%	38%	41%	40%	51%	49%	48%	78%	80%	80%	קליטה
37	22%	27%	25%	25%	39%	35%	33%	60%	59%	58%	תעשייה מסחר ותעסוקה
23	43%	43%	37%	43%	39%	36%	36%	63%	63%	63%	בינוי ושיכון
15	13%	30%	24%	27%	37%	34%	29%	59%	57%	58%	הגנת הסביבה
10	30%	36%	36%	29%	36%	33%	33%	54%	52%	53%	תקשורת
26	19%	32%	32%	27%	35%	30%	29%	56%	55%	54%	פנים
19	32%	33%	33%	30%	34%	33%	31%	46%	46%	46%	חקלאות
88	18%	24%	23%	24%	33%	35%	33%	52%	53%	53%	אוצר
24	21%	30%	23%	27%	31%	26%	32%	57%	54%	55%	ראש הממשלה
4	25%	22%	25%	50%	28%	35%	50%	69%	69%	72%	מדע תרבות וספורט
8	33%	30%	33%	33%	26%	24%	22%	52%	50%	50%	תשתיות לאומיות
9	0%	10%	0%	11%	26%	11%	17%	63%	61%	62%	תיירות
14	14%	18%	8%	8%	24%	12%	12%	52%	53%	53%	בטחון פנים
19	21%	18%	16%	16%	18%	22%	19%	51%	51%	49%	תחבורה

מקרא

אחוז נשים הנמוך מ- 33% בארבע הדרגות העליונות	
אחוז נשים הנמוך מ- 25% בשלוש הדרגות העליונות	

<sup>1</sup> במידה ואחוז הנשים העובד במשרד הממשלתי/יחידת הסמך נמוך במיוחד, עובדה המקשה על השגת הרף, נלקח הנתון בחשבון בהצגת הדגשים. כנייל במידה ואחוז הנשים העובד במשרד גבוה במיוחד. המצב הראשון מקשה על השגת הרף שנקבע והשני מקל.

## ניתוח משרדי הממשלה .

תרשימים 3 ו- 4 העידו על מגמה כללית של שילוב נשים בדרגות העליונות ועל כך יש לברך.

הניתוח הבא מתייחס באופן ספציפי לכל משרדי הממשלה.

ראוי לציין לחיוב את משרדי ממשלה הבולטים בייצוג נשים בדרגות העליונות: **משפטים, רווחה**

**ובריאנות** (יש לציין גם את **משרד החקלאות, הבינוי והשיכון והתקשורת** בהם שיעור הנשים בדרגות

הגבוהות גבוה יחסית לשיעורן הנמוך יחסית במשרד).

משרדים בהם חלה עלייה בייצוג נשים בדרגות העליונות הינם: **ראש הממשלה, בטחון פנים ותיירות.**

## לוח מס' 19 חלקן של נשים בקבוצת ארבע ושלוש הדרגות העליונות ביחס לחלקן

הכולל ביחידות הסמך 2006-2008 (אחוזים)

בכירים סה"כ	בחזרה בכירים	נשים בקבוצת 3 הדרגות העליונות			נשים בקבוצת 4 הדרגות העליונות			סך כל הנשים ביח' הסמך			המשרדים
		2008	2007	2006	2008	2007	2006	2008	2007	2006	
102	53%	54%	54%	55%	59%	59%	60%	69%	69%	68%	הנהלת בתי המשפט
10	50%	46%	36%	36%	54%	50%	43%	66%	66%	62%	הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
15	33%	44%	37%	42%	46%	45%	46%	68%	67%	66%	מנהל מקרקעי ישראל
1	0	0%	0%	0%	31%	18%	8%	58%	58%	58%	שע"מ
1	0	21%	20%	20%	31%	29%	30%	48%	48%	47%	מנהל המחקר החקלאי
7	29%	25%	17%	27%	30%	18%	27%	41%	41%	39%	רשות המים
41	22%	23%	20%	21%	28%	27%	26%	49%	49%	48%	אגף מס הכנסה
31	16%	19%	18%	17%	25%	21%	20%	43%	44%	43%	אגף המכס והמע"מ
1	0	14%	12%	16%	17%	12%	15%	44%	44%	43%	שירותים וטרינרים
6	17%	14%	17%	14%	11%	13%	13%	56%	55%	54%	המרכז למיפוי ישראל

מקרא

אחוז נשים הנמוך מ- 33% בארבעת הדרגות העליונות  
אחוז נשים הנמוך מ- 25% בשלוש הדרגות העליונות

## ניתוח יחידות הסמך.

שיעור הנשים ביחידות הסמך לא עלה בשנה האחרונה.

יחידות הסמך הבולטות בייצוג נשים בשלוש וארבע הדרגות העליונות הן: **הנהלת בתי המשפט,**

**הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ומנהל מקרקעי ישראל.** כמו כן ראוי לציין את **רשות המים** בה

שיעור הנשים בדרגות הגבוהות גבוה יחסית לשיעורן הנמוך יחסית ביחידה.

עלייה בייצוג בשלוש וארבע הדרגות העליונות חלה **בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ורשות המים.**

עליה בארבע הדרגות העליונות בלבד חלה **בשע"מ.**

לא אותרו יחידות בייצוג נשים, זאת להוציא ירידה קלה במרכז למיפוי ישראל.

## 2. משרד ראש הממשלה

נכון ל-31 בדצמבר 2008 הועסקו במשרד ראש הממשלה 598 עובדים מתוכם 341 נשים, המהוות 57% מכלל העובדים במשרד. שיעור גבוה במעט בהשוואה לשנת העבודה 2007. לוח מס 20 מציג השוואה בין נשים וגברים במשרות תקניות במשרד ראש הממשלה לשנים 2006-2008. בחינת הדרגות השונות מצביעה על עליה בחלקן של הנשים בדרגות השנייה עד רביעית ובשביעית. בדרגה העליונה מצוי מספר מועט של עובדים וכל שינוי קטן במספרים מתבטא בשינוי קיצוני באחוזים. לפיכך יש להתייחס לנתונים בזהירות.<sup>2</sup>

לוח מס' 20 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, במשרד ראש הממשלה (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	4 80%	1 20%	5	3 75%	1 25%	4	2 67%	1 33%	3
שניה	9 82%	2 18%	11	7 93%	1 7%	8	6 86%	1 14%	7
שלישית	18 64%	10 36%	28	21 75%	7 25%	28	19 70%	8 30%	27
רביעית	33 67%	16 33%	49	39 71%	16 29%	55	40 66%	21 34%	61
חמישית	33 54%	28 46%	61	38 54%	32 46%	70	33 52%	31 48%	64
שישית	34 35%	63 65%	97	32 37%	55 63%	87	30 56%	44 44%	74
שביעית	46 40%	68 60%	114	41 45%	51 55%	92	41 44%	53 56%	94
שמינית ומטה	80 34%	153 66%	233	89 37%	154 63%	243	107 37%	179 63%	286
סך הכל	257 43%	341 57%	598	270 46%	317 54%	587	278 45%	338 55%	616

התפלגות העובדים בדרג המנהלי מצביעה על עלייה בדרגה 22 (ייצוג הנשים בדרגה זו עלה מ 2 ל 3 ועומד על 75%).

שאר הנתונים יציבים למדי לאורך זמן.

<sup>2</sup> ניתוח העוסק במספרים קטנים יתמקד לאורך הניתוחים של משרדי הממשלה ויחידות הסמך בשינוי במספרים ולא באחוזים על מנת למנוע הטיה בפרשנות.

לוח מס 21 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד ראש הממשלה (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1							23
100%	0%								
1	3	4	2	2	4	2	0	2	22
25%	75%		50%	50%		100%			
2	1	3	2	1	3	3	5	8	21
67%	33%		67%	33%		38%	63%		
6	15	21	7	16	23	6	15	21	20
29%	71%		30%	70%		29%	71%		
7	13	20	7	12	19	6	10	16	19
35%	65%		37%	63%		38%	63%		
31	47	78	25	36	61	26	35	61	18
40%	60%		41%	59%		43%	57%		
73	148	221	79	145	224	92	161	253	ומטה 17
33%	67%		35%	65%		36%	64%		
121	227	348	122	212	334	135	226	361	סך הכל
35%	65%		37%	63%		37%	63%		

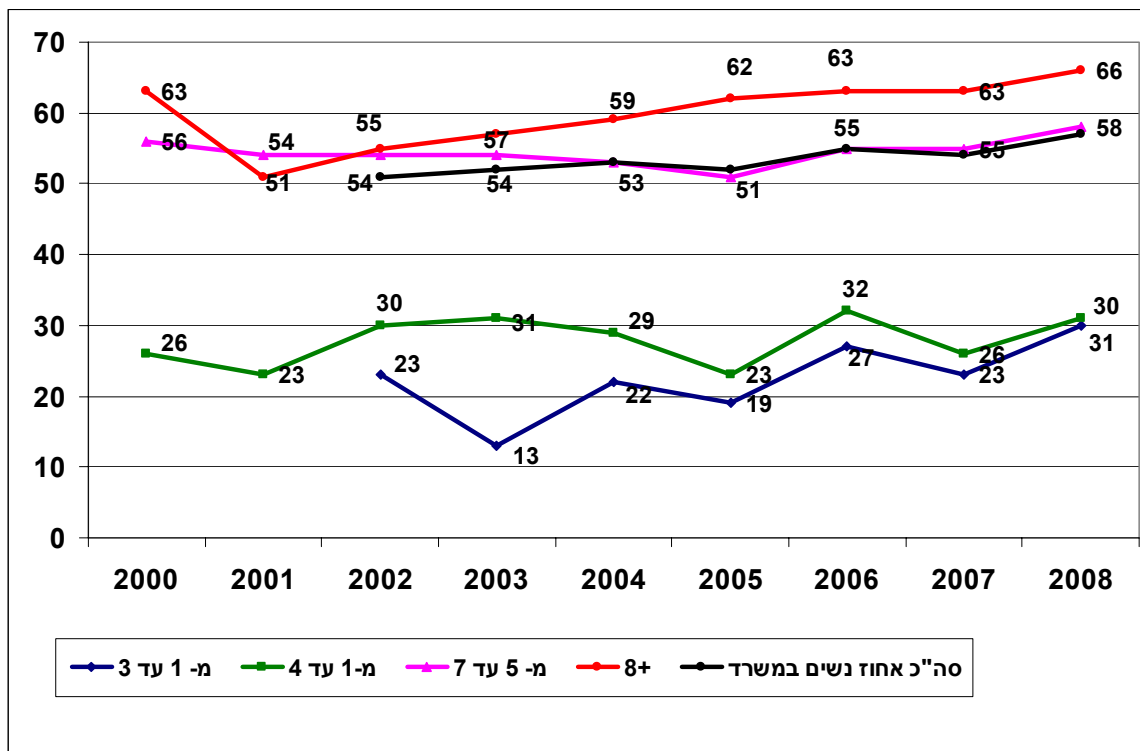
בדרוג המח"ר (לוח 22) נראה שאין כמעט ייצוג לנשים בדרגות הגבוהות (אישה אחת בלבד בדרגה 45). בדרגה זו חלה ירידה בייצוג נשים (ירידה זו נובעת מתוספת שני גברים לדרגה ללא שינוי במספר הנשים). בדרגה 44 אותרה עלייה בייצוג נשים (זאת לאחר ירידה בשנה קודמת). עלייה בייצוג חלה גם בדרגות 43 ו- 40.

לוח מס' 22 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד ראש הממשלה (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
4	0	4	3	0	3	2	0	2	46
100%	0%		100%	0%		100%			
6	1	7	4	1	5	3	1	4	45
86%	14%		80%	20%		75%	25%		
14	4	18	16	3	19	14	5	19	44
78%	22%		84%	16%		74%	26%		
24	10	34	30	9	39	30	10	40	43
71%	29%		77%	23%		75%	25%		
22	9	31	27	12	39	23	12	35	42
71%	29%		69%	31%		66%	34%		
24	32	56	20	29	49	21	26	47	41
43%	57%		41%	59%		45%	55%		
10	17	27	11	12	23	10	15	25	40
37%	63%		48%	52%		40%	60%		
5	5	10	8	9	17	11	11	22	39 ומטה
50%	50%		47%	53%		50%	50%		
109	78	187	119	75	194	114	80	194	סך הכל
58%	42%		61%	39%		59%	41%		

תרשים מס' 20 מלמד על ייצוג נשים במשרד ראש הממשלה לפי קבוצות של דרגות. שיעור הנשים העובדות במשרד עלה במעט בהשוואה לשנה קודמת. בקבוצות שלוש הדרגות העליונות וארבע הדרגות העליונות עלה אחוז הנשים בהשוואה ל-2007. בקבוצת ארבע הדרגות העליונות ניתן למצוא עלייה משמעותית במיוחד של 8% בייצוג נשים בהשוואה לשנת העבודה 2007.

**תרשים מס' 20: נשים במשרד ראש הממשלה, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**





### 3. משרד האוצר

נכון ל-31 לדצמבר 2008 הועסקו במשרד האוצר 866 עובדים. מתוכם 453 נשים, המהוות 52% מכלל העובדים במשרד. שיעור זה דומה למדי לאורך השנים. לוח מס' 23 מציג השוואה בין נשים וגברים במשרות תקניות במשרד האוצר לשנים 2006-2008.

בחינת ייצוג הנשים על פי חלוקה לדרגות, מצביעה על כך שבדרגה העליונה חלה ירידה בייצוג נשים (מ - 4 נשים ב - 2006 ל - 2 נשים ב - 2008).

בהשוואת השנים 2007 ל 2008, אותרה עלייה בת 4% בדרגות השנייה והשביעית (עלייה שחלה גם בהשוואה לנתוני 2006 אשר בלטה במיוחד בדרגה השביעית). בנוסף, חלה ירידה בת 5% בייצוג נשים בדרגה הרביעית.

לוח מס' 23 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד האוצר (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	4 67%	2 33%	6	3 50%	3 50%	6	2 33%	4 67%	6
שניה	11 79%	3 21%	14	10 83%	2 17%	12	11 85%	2 15%	13
שלישית	63 76%	20 24%	83	63 78%	18 22%	81	64 78%	18 22%	82
רביעית	49 57%	37 43%	86	43 52%	40 48%	83	44 55%	36 45%	80
חמישית	65 58%	48 42%	113	65 61%	41 39%	106	64 62%	39 38%	103
שישית	90 56%	72 44%	162	90 55%	73 45%	163	80 54%	69 46%	149
שביעית	28 22%	97 78%	125	31 26%	86 74%	117	35 31%	77 69%	112
שמינית ומטה	103 37%	174 63%	277	88 34%	172 66%	260	91 33%	189 68%	280
סך הכל	413 48%	453 52%	866	393 47%	435 53%	828	391 47%	434 53%	825

אחוז הנשים בדרוג המנהלי יציב למדי לאורך השנים ועומד על 75%.

לוח מס' 24 מציג השוואה בין נשים וגברים במשרות התקניות במשרד האוצר לאורך השנים 2006-2008.

בחינה ייצוג הנשים על פי החלוקה לדרגות מצביעה על נציגות של אישה בדרגה הגבוהה (23). בדרגה הבאה (22) אחוז הנשים ירד מ - 60% ב-2007 ל - 50% ב - 2008. שיעור הנשים ירד במיוחד בדרגה 21 מ - 77% ייצוג ב - 2007 ל - 58% ייצוג ב - 2008.

לוח מס' 24 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד האוצר (אחוזים ומספרים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1	23
2 50%	2 50%	4	2 40%	3 60%	5	2 50%	2 50%	4	22
8 42%	11 58%	19	5 23%	17 77%	22	5 25%	15 75%	20	21
11 38%	18 62%	29	12 41%	17 59%	29	13 42%	18 58%	31	20
12 26%	34 74%	46	9 22%	32 78%	41	10 25%	30 75%	40	19
21 21%	81 79%	102	23 24%	74 76%	97	22 26%	63 74%	85	18
41 23%	137 77%	178	41 22%	144 78%	185	42 21%	154 79%	196	ומטה 17
95 25%	284 75%	379	92 24%	288 76%	380	94 25%	283 75%	377	סך הכל

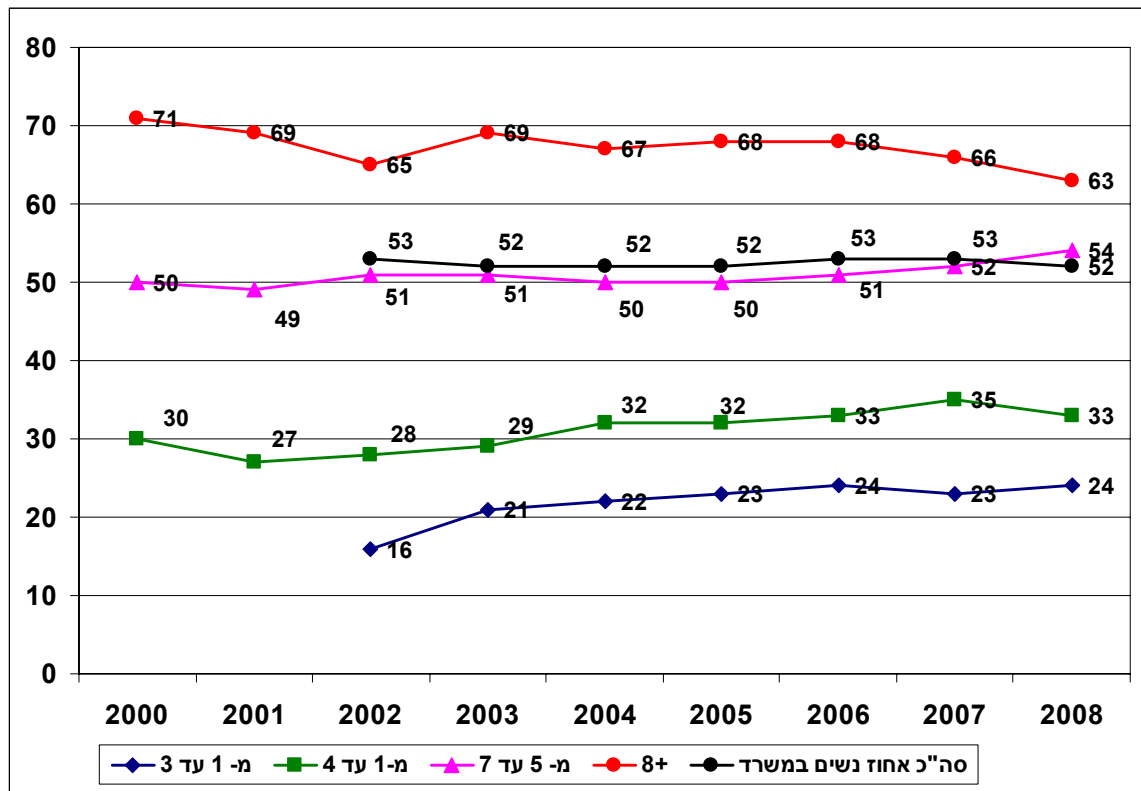
לוח מס' 25, העוסק בדירוג המח"ר, מצביע על כך שלנשים אין ייצוג כלל בדרגה העליונה (46) גם בדרגה 45 הייצוג מזערי (אישה אחת). שינויים לאורך זמן אותרו בדרגות 42 ו- 40. בדרגה 42 חלה עלייה בת 5% בייצוג נשים. בדרגה 40 חלה עלייה 10% בייצוג נשים.

לוח מס' 25 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד האוצר (אחוזים ומספרים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2	46
9 90%	1 10%	10	7 88%	1 13%	8	9 90%	1 10%	10	45
59 83%	12 17%	71	60 83%	12 17%	72	61 82%	13 18%	74	44
38 59%	26 41%	64	36 62%	22 38%	58	37 64%	21 36%	58	43
45 63%	27 38%	72	45 67%	22 33%	67	43 69%	19 31%	62	42
56 71%	23 29%	79	57 70%	24 30%	81	53 66%	27 34%	80	41
5 36%	9 64%	14	6 46%	7 54%	13	11 52%	10 48%	21	40
62 65%	33 35%	95	47 67%	23 33%	70	44 52%	21 48%	65	39 ומטה
276 68%	131 32%	407	260 70%	111 30%	371	260 70%	112 30%	372	סך הכל

תרשים מס' 21 מלמד על ייצוג של נשים במשרד האוצר לפי קבוצות של דרגות. חלקן של הנשים העובדות במשרד יציב לאורך השנים. בקבוצת 3 הדרגות העליונות ניתן לאתר יציבות בשנים האחרונות לאחר עלייה שיטתית בייצוג נשים החל משנת 2002 (מ-16% ב-2002 ל-24% ב-2006). בקבוצת 4 הדרגות העליונות ניתן לאתר ירידה קלה בת 2% בייצוג, זאת לאחר עלייה שיטתית למדי החל מ-2001 (מ-27% ב-2001 ל-35% ב-2007).

**תרשים מס' 21: נשים במשרד האוצר, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



#### 4. המשרד לביטחון פנים

נכון ל-31 בדצמבר 2008 הועסקו במשרד לביטחון פנים 147 עובדים מתוכם 77 נשים המהוות 52% מכלל העובדים במשרד. שיעור זה דומה לשנים 2005 ו- 2007 (אם כי יש לציין שב 2004 שיעור הנשים במשרד עמד על 58%).

לאורך השנים לא היה ייצוג לנשים בדרגות העליונה והשנייה זאת להוציא את השנה הנוכחית, בה לראשונה אוישה אישה בדרגה השנייה. יש להדגיש שבדרגה השלישית ובעיקר ברביעית חלה עלייה בייצוג נשים (בדרגה השלישית עלייה של אישה אחת וברביעית של שתיים). בדרגה החמישית חלה ירידה בייצוג נשים (4% ירידה).

לוח מס' 26 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד לביטחון פנים (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	4 100%	0 0%	4	3 100%	0 0%	3	3 100%	0 0%	3
שניה	2 67%	1 33%	3	3 100%	0 0%	3	2 100%	0 0%	2
שלישית	8 80%	2 20%	10	5 83%	1 17%	6	6 86%	1 14%	7
רביעית	5 63%	3 38%	8	4 80%	1 20%	5	4 80%	1 20%	5
חמישית	20 69%	9 31%	29	15 65%	8 35%	23	14 61%	9 39%	23
שישית	13 54%	11 46%	24	11 52%	10 48%	21	13 62%	8 38%	21
שביעית	7 50%	7 50%	14	6 50%	6 50%	12	6 46%	7 54%	13
שמינית ומטה	11 20%	44 80%	55	10 20%	39 80%	49	6 15%	34 85%	40
סך הכל	70 48%	77 52%	147	57 47%	65 53%	122	54 47%	60 53%	114

חלקן של הנשים בדירוג המנהלי עלה בהשוואה לשנים קודמות ועומד על 76%. דרגה 21 מאוישת ע"י אישה אחת (ללא ייצוג לגברים). בדרגה 18 חלה עלייה בייצוג נשים, מ- 40% ייצוג ל- 67% ייצוג. גם בדרגה 20 חלה עלייה בייצוג נשים, אלא שעלייה זו נובעת מהפחתת גבר אחד מדרגה זו.

לוח מס' 27 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד לביטחון פנים (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
0	1	1	0	1	1	0	1	1	21
0%	100%		0%	100%		0%	100%		
2	1	3	3	1	4	3	1	4	20
67%	33%		75%	25%		75%	25%		
3	5	8	3	5	8	3	3	6	19
38%	63%		38%	63%		50%	50%		
2	4	6	3	2	5	3	4	7	18
33%	67%		60%	40%		43%	57%		
10	42	52	9	37	46	6	32	38	17 ומטה
19%	81%		20%	80%		16%	84%		
17	53	70	18	46	64	15	41	56	סך הכל
24%	76%		28%	72%		27%	73%		

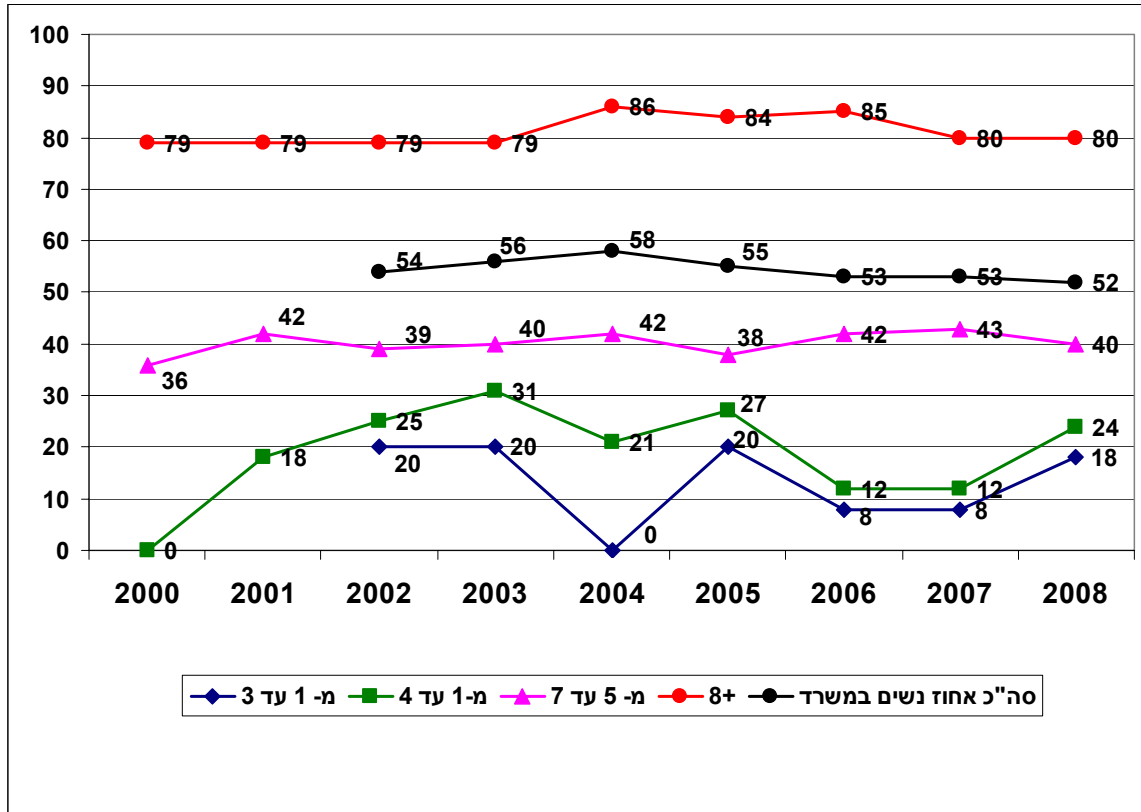
שיעור הנשים בדרוג המח"ר, במשרד לביטחון פנים, ירד בשנה האחרונה ב - 4% ועומד על 26%.  
 הדרגה העליונה 46 ודרגה 45 אינן מאוישת ע"י נשים (אם כי חשוב יש לציין שדרגות אלו כוללות 3 עובדים בלבד). בדרגה 44 חלה ירידה משתי נשים ב - 2005 לייצוג של אישה אחת ב - 2006 - 2008 וברגה 40 גם חלה ירידה של 2 נשים בייצוג בהשוואה ל - 2007. בדרגה 43 לא נמצאה נציגות לנשים בשלוש השנים האחרונות. רק בדרגה 41 חלה עלייה בשיעור הייצוג של נשים (מ - 20% ב - 2007 ל - 27% ב - 2008).

לוח מס' 28 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד לביטחון פנים (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2	0	2	2	0	2	2	0	2	46
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
1	0	1	1	0	1	0	0	0	45
100%	0%		100%	0%					
7	1	8	5	1	6	5	1	6	44
88%	13%		83%	17%		83%	17%		
5	0	5	4	0	4	4	0	4	43
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
17	8	25	11	6	17	10	7	17	42
68%	32%		65%	35%		59%	41%		
8	3	11	8	2	10	10	3	13	41
73%	27%		80%	20%		77%	23%		
5	2	7	3	4	7	2	3	5	40
71%	29%		43%	57%		40%	60%		
1	2	3	1	2	3	0	1	1	39 ומטה
33%	67%		33%	67%			100%		
46	16	62	35	15	50	33	15	48	סך הכל
74%	26%		70%	30%		69%	31%		

תרשים מס' 22 מלמד על כך שלאחר שנים של ייצוג נמוך במיוחד של נשים ב- 3 ו- 4 הדרגות העליונות בשנים 2006 ו- 2007 חלה השנה עלייה מרשימה בשיעור הנשים בדרגות אלו. ואולם למרות העלייה, עדיין, קיים ייצוג נמוך במיוחד לנשים ב- 3 ו- 4 הדרגות העליונות. כמו כן, ירידה קלה בייצוג אותרה בדרגות 5-7.

**תרשים מס' 22: נשים במשרד לביטחון פנים, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 5. משרד החינוך

נכון לדצמבר 2008, הועסקו במשרד החינוך 1251 עובדים, מתוכם 989 נשים המהוות 79% מכלל העובדים. שיעור זה יציב למדי לאורך השנים.

לוח מס' 29 מציג השוואה בין נשים וגברים במשרות התקניות במשרד.

בחירת הדרגות השונות מצביעה על כך שבדרגה העליונה שיעור הנשים ירד מ- 100% ל- 75%. ירידה זו נובעת לא מירידת מספר הנשים, אלא מתוספת גבר לדרגה העליונה. בדרגה השנייה נמצאה אישה אחת בדומה לשנה שעברה. בדרגות השלישית והרביעית נמצאה עלייה בשיעור הנשים (7% ו- 5% בהתאמה).

לוח מס' 29 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד החינוך ( מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	1 25%	3 75%	4	0 0%	3 100%	3	1 33%	2 67%	3
שניה	3 75%	1 25%	4	3 75%	1 25%	4	4 80%	1 20%	5
שלישית	9 60%	6 40%	15	8 67%	4 33%	12	8 62%	5 38%	13
רביעית	18 42%	25 58%	43	16 47%	18 53%	34	14 45%	17 55%	31
חמישית	43 37%	74 63%	117	48 38%	77 62%	125	50 41%	71 59%	121
שישית	56 28%	144 72%	200	63 30%	144 70%	207	58 29%	142 71%	200
שביעית	40 19%	173 81%	213	39 18%	174 82%	213	42 20%	171 80%	213
שמינית ומטה	92 14%	563 86%	655	102 15%	581 85%	683	115 16%	598 84%	713
סך הכל	262 21%	989 79%	1251	279 22%	1002 78%	1281	292 22%	1007 78%	1299

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי מצביעה על יציבות בשיעור הנשים לאורך השנים. כמו כן, בדרך כלל נמצאה יציבות בשיעור הנשים בדרגות 20 ומטה.

כבשנים קודמות לא נמצא ייצוג לנשים בדרגה 23 ולראשונה בדו"ח הנוכחי לא נמצא ייצוג גם בדרגה 22 (חשוב לציין שבסה"כ מספר העובדים בדרגות אלו הוא 3 בלבד וכולם, כאמור גברים). בדרגות 20 ובעיקר 21 חלה עלייה בייצוג נשים (3% ו- 15% בהתאמה).

לוח מס' 30 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד החינוך ( מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	23
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
2	0	2	2	1	3	1	1	2	22
100%	0%		67%	33%		50%	50%		
8	17	25	8	9	17	6	9	15	21
32%	68%		47%	53%		40%	60%		
27	50	77	32	52	84	35	51	86	20
35%	65%		38%	62%		41%	59%		
23	112	135	24	113	137	23	112	135	19
17%	83%		18%	82%		17%	83%		
21	160	181	24	164	188	24	159	183	18
12%	88%		13%	87%		13%	87%		
89	557	646	99	573	672	109	587	696	17 ומטה
14%	86%		15%	85%		16%	84%		
171	896	1067	190	912	1102	199	919	1118	סך הכל
16%	84%		17%	83%		18%	82%		

בדרוג המח"ר (לוח מס' 31), ניתן למצוא יציבות בשיעור הנשים במשרד. שיעור הנשים הינו 52% ודומה לנשים קודמות. התפלגות העובדים בדרוג מח"ר מעידה על מספר מועט של עובדים בדרגה 46 (שתי נשים מתוך שלושה עובדים המאיישים את הדרגה). בדרגה 45 נמצא גבר אחד בלבד. יש לציין עלייה בייצוג נשים בדרגות 44 ו - 40 (8% ו - 7% עלייה בהתאמה). בדרגות 43 ו - 42 חלה ירידה בייצוג נשים (8% ו - 4% בהתאמה).

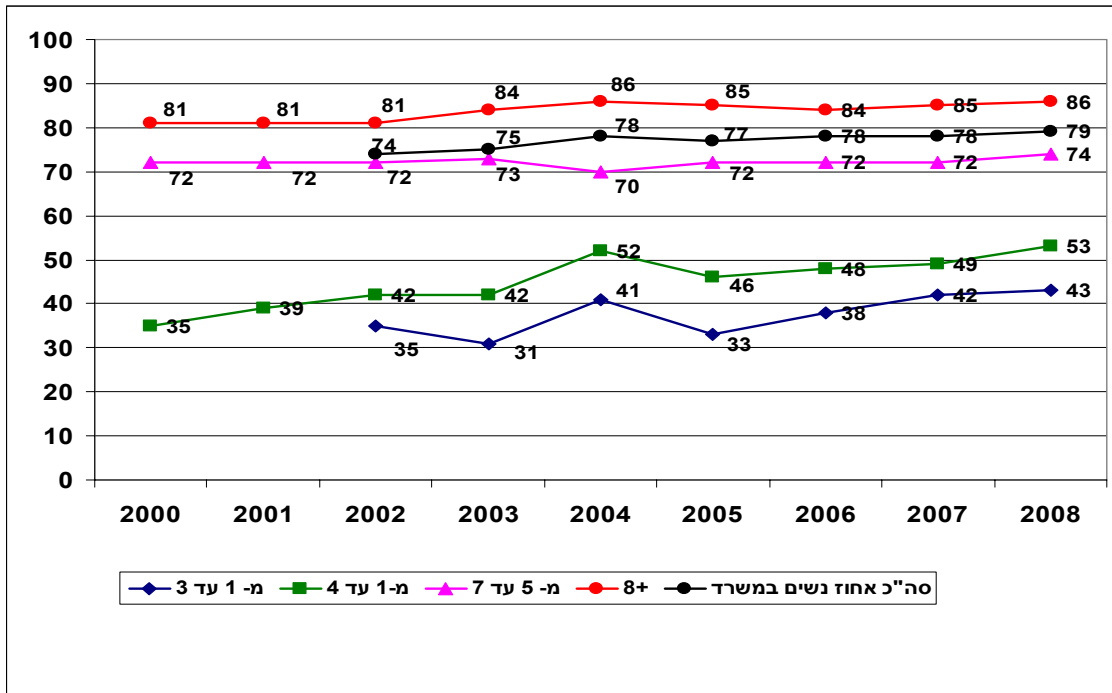
לוח מס' 31 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד החינוך ( מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	2	3	0	2	2	1	1	2	46
33%	67%		0%	100%		50%	50%		
1	0	1	0	0	0	1	0	1	45
100%	0%					100%	0%		
6	3	9	6	2	8	6	2	8	44
67%	33%		75%	25%		75%	25%		
7	6	13	6	7	13	6	6	12	43
54%	46%		46%	54%		50%	50%		
13	19	32	12	20	32	10	15	25	42
41%	59%		38%	63%		40%	60%		
25	26	51	25	25	50	22	25	47	41
49%	51%		50%	50%		47%	53%		
11	10	21	13	9	22	16	10	26	40
52%	48%		59%	41%		62%	38%		
0	4	4	0	5	5	1	8	9	39 ומטה
0%	100%		0%	100%			89%		
64	70	134	62	70	132	63	67	130	סך הכל
48%	52%		47%	53%		48%	52%		



תרשים מס' 23 מלמד על ייצוג נשים במשרד החינוך לפי קבוצות של דרגות. בשנה האחרונה חלה עלייה בייצוג נשים בדרגות העליונות 1 - 4. בראייה רב שנתית, המגמה הינה של עלייה גם בשלוש וגם בארבע הדרגות העליונות החל מ - 2005. (עליה בייצוג נשים בשלוש הדרגות העליונות מ-33% ב 2005 - ל - 43% ב - 2008. עליה יותר קלה חלה באותן שנים בארבע הדרגות העליונות מ-46% ל-53%).

**תרשים מס' 23: נשים במשרד החינוך, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 6. משרד המדע התרבות והספורט

נכון ל-31 לדצמבר 2008 הועסקו במשרד המדע תרבות וספורט 113 עובדים, מתוכם 78 נשים המהוות 69% מכלל העובדים. שיעור זה דומה לשנות העבודה הקודמות.

בחינת הדרגות השונות מצביעה על כך שבדרגה העליונה ייצוג נשים זהה לשנים קודמות (אישה אחת מתוך שני עובדים). בדרגה השנייה אין ייצוג כלל לא לגברים ולא לנשים. בדרגה השלישית אותה ירידה מ- 3 נשים ב- 2006 לאישה אחת ב- 2007 ו- 2008 (המשמעות: ירידה מ- 50% ייצוג ל- 17% ייצוג ב- 2007 ול- 14% ב- 2008) בדרגה הרביעית מספר הנשים נותר דומה אבל, בשל הגידול במספר הכולל של העובדים, בדרגה זו, שיעור הנשים ירד מ- 44% ב- 2007 ל- 33% ב- 2008 (יש לציין שבדרגה זו אותה ירידה בייצוג נשים גם בין השנים 2006 ל- 2007). לעומת ירידות אלו, חל גידול בייצוג נשים בדרגות היותר נמוכות שישיית ושביעית (עליות של 8% ו- 7% בהתאמה).

לוח מס' 32 : נשים וגברים העובדים במשרות התקנייות לפי דרגה, במשרד המדע, תרבות וספורט, ( מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	1 50%	1 50%	2	1 50%	1 50%	2	1 50%	1 50%	2
שניה	0	0	0	0	0	0	0	0	0
שלישית	6 86%	1 14%	7	5 83%	1 17%	6	3 50%	3 50%	6
רביעית	8 67%	4 33%	12	5 56%	4 44%	9	3 50%	3 50%	6
חמישית	10 56%	8 44%	18	10 59%	7 41%	17	7 70%	3 30%	10
שישית	5 29%	12 71%	17	6 38%	10 63%	16	6 38%	10 63%	16
שביעית	1 6%	15 94%	16	2 13%	13 87%	15	1 9%	10 91%	11
שמינית ומטה	4 10%	37 90%	41	4 10%	36 90%	40	4 11%	34 89%	38
סך הכל	35 31%	78 69%	113	33 31%	72 69%	105	25 28%	64 72%	89

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי (לוח מס' 33) מצביעה על עלייה קלה בשיעור הנשים. שיעור הנשים בדירוג זה עומד על 91%. בדרגות 20 ו- 21 מצויות נשים בלבד ( לפיכך, הן מהוות 100% מהעובדים בדרגות אלו). בשאר הדרגות נשים מיוצגות בשיעורים גבוהים. נתונים אלו דומים לשנים קודמות, אם כי יש לציין שבדרגה 18 חלה עלייה בת 9% בשיעור הנשים.

לוח מס' 33 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד המדע, תרבות וספורט, (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
0	1	1	0	1	1	0	1	1	21
0%	100%		0%	100%		0%	100%		
0	7	7	0	6	6	0	3	3	20
0%	100%		0%	100%		0%	100%		
1	5	6	1	4	5	1	4	5	19
17%	83%		20%	80%		20%	80%		
1	12	13	2	10	12	1	7	8	18
8%	92%		17%	83%		13%	88%		
4	36	40	4	35	39	3	32	35	17 ומטה
10%	90%		10%	90%		9%	91%		
6	61	67	7	56	63	5	47	52	סך הכל
9%	91%		11%	89%		10%	90%		

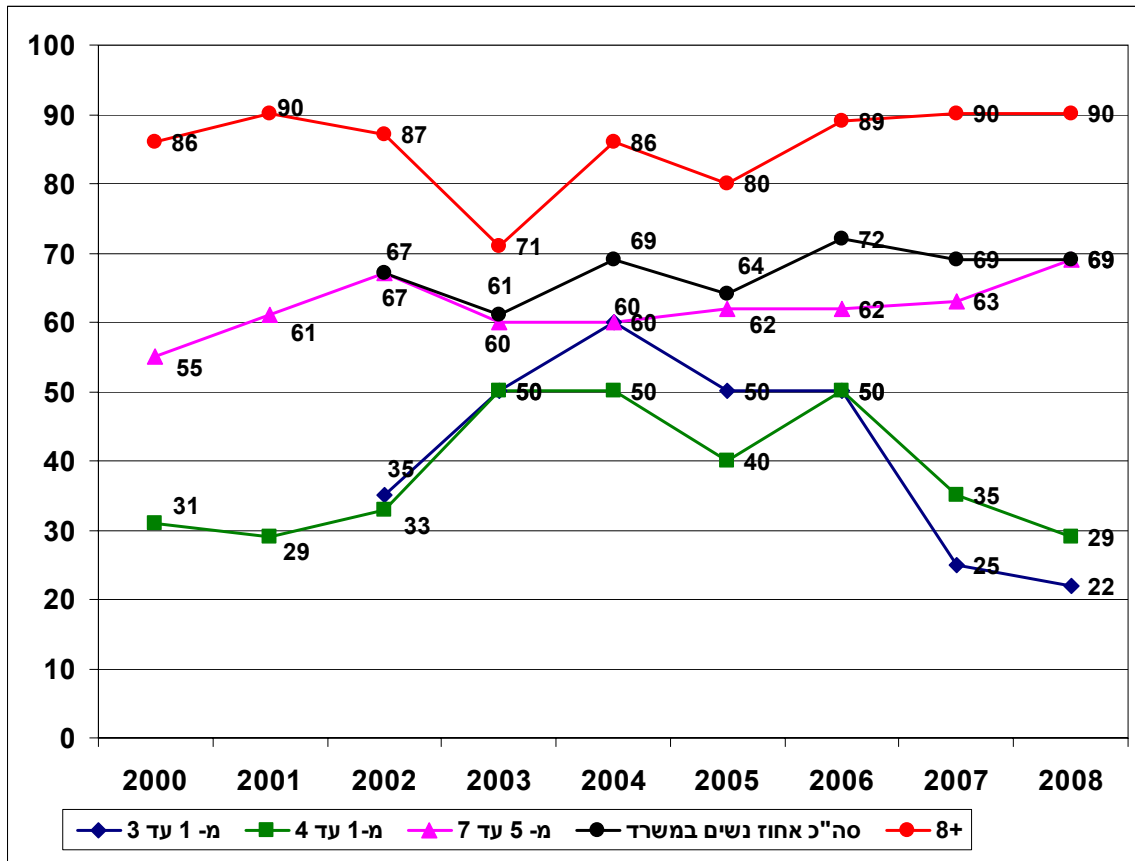
בדרוג המח"ר (לוח מס' 34), חל גידול במספר העובדים בשנים האחרונות (עליה מ- 17 עובדים ב- 2005 ל- 34 עובדים ב- 2008). נשים אינן מאיישות את הדרגות הגבוהות 44 ו- 46 (יש לציין שבדרגות אלו 3 עובדים בלבד). בדרגה 43 אחוז הנשים ירד מ- 50% ב- 2006 ל- 22% (כתוצאה מעלייה במספר הגברים בדרגה זו). בדרגה 42 אותרה אישה אחת בלבד.

לוח מס' 34 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר, במשרד המדע תרבות וספורט, (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	46
100%	0%		100%	0%		100%			
2	0	2	2	0	2	1	1	2	44
100%	0%		100%	0%		50%	50%		
7	2	9	4	2	6	2	2	4	43
78%	22%		67%	33%		50%	50%		
7	1	8	7	1	8	4	0	4	42
88%	13%		88%	13%		100%			
4	6	10	5	6	11	5	5	10	41
40%	60%		45%	55%		50%	50%		
0	3	3	0	3	3	0	3	3	40
0%	100%		0%	100%		0%	100%		
0	1	1	0	1	1	0	2	2	39 ומטה
0%	100%		0%	100%		0%	100%		
21	13	34	19	13	32	13	13	26	סך הכל
62%	38%		59%	41%		50%	50%		

תרשים מס' 24 מלמד על ייצוג נשים במשרד המדע תרבות וספורט. שיעור הנשים במשרד עומד על 69%. בדרגות העליונות 1-3 ו 1-4 חלה ירידה משמעותית. בשנים האחרונות בייצוג נשים.

**תרשים מס' 24: נשים במשרד המדע תרבות וספורט, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 7. משרד החקלאות ופיתוח הכפר

נכון ל-31 לדצמבר 2008 הועסקו במשרד החקלאות 593 עובדים מתוכם 272 נשים המהוות 46% מכלל העובדים (שיעור זה יציב למדי לאורך השנים). לוח מס' 35 מציג השוואה בין נשים וגברים במשרות תקניות לשנים 2006-2008.

בחינת הדרגות השונות מעידה על ייצוג של אישה אחת בדרגה העליונה. עליה בשיעור הנשים אותרה בדרגה השנייה (מ - 20% ייצוג ב - 2007 ל - 50% ייצוג ב - 2008). שינוי זה נובע הן מגידול של אישה אחת והן מירידת מספר הגברים בדרגה זו. בנוסף אותרה עלייה בייצוג נשים בדרגה השישית (4% עלייה). ירידה בייצוג אותרה בדרגה השלישית (8% ירידה זו נובעת מתוספת גברים לדרגה.

לוח מס' 35 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד החקלאות ופיתוח הכפר ( מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	2 67%	1 33%	3	2 67%	1 33%	3	1 50%	1 50%	2
שניה	2 50%	2 50%	4	4 80%	1 20%	5	3 75%	1 25%	4
שלישית	14 70%	6 30%	20	10 63%	6 38%	16	10 71%	4 29%	14
רביעית	15 65%	8 35%	23	12 67%	6 33%	18	13 68%	6 32%	19
חמישית	33 62%	20 38%	53	32 60%	21 40%	53	29 63%	17 37%	46
שישית	48 59%	34 41%	82	50 63%	29 37%	79	45 59%	31 41%	76
שביעית	102 63%	60 37%	162	96 62%	58 38%	154	93 66%	48 34%	141
שמינית ומטה	105 43%	141 57%	246	113 43%	148 57%	261	115 43%	152 57%	267
סך הכל	321 54%	272 46%	593	319 54%	270 46%	589	309 54%	260 46%	569

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי (לוח מס' 36), מצביעה על כך שנשים אינן מיוצגות כלל לאורך השנים בדרגות 22-23. לדרגה 21 נוספה לראשונה אישה אחת בשנת 2007 (שיעורן עלה מ- 0% בשנת 2006 ל - 33% בשנים 2007 ו - 2008). בשאר הדרגות כמעט לא נמצאו שינויים משמעותיים בשיעור נשים.

לוח מס' 36 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד החקלאות ופיתוח הכפר (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	23
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
1	0	1	1	0	1	1	0	1	22
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
2	1	3	2	1	3	2	0	2	21
67%	33%		67%	33%		100%	0%		
2	6	8	2	6	8	2	5	7	20
25%	75%		25%	75%		29%	71%		
11	8	19	10	8	18	9	8	17	19
58%	42%		56%	44%		53%	47%		
46	27	73	42	24	66	38	15	53	18
63%	37%		64%	36%		72%	28%		
74	117	191	75	125	200	72	127	199	17 ומטה
39%	61%		38%	63%		36%	64%		
137	159	296	133	164	297	125	155	280	סך הכל
46%	54%		45%	55%		45%	55%		

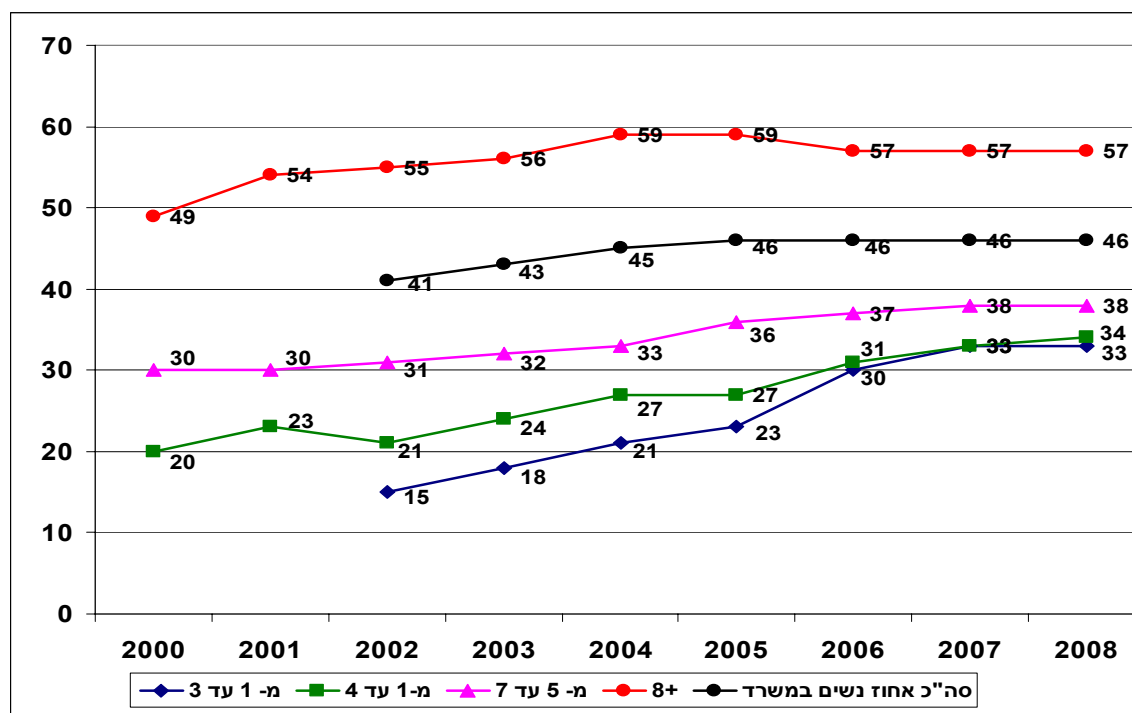
התפלגות העובדים בדרוג מהנדסים (לוח מס' 37), לא מצביעה על שינויים משמעותיים בשיעור הנשים בדירוג בשנים האחרונות ( אחוז הנשים עומד על 36%). עיון בדרגות השונות מלמד על הממצאים הבאים : לדרגה 45 נוספה אישה (היא העובד היחיד בדרגה זו לאחר הפחתה של 2 הגברים שאיישו דרגה זו בשנה קודמת). עלייה בייצוג נשים חלה בדרגה 41 (עלייה בת 9%). ירידה משמעותית של 13% אותרה בדרגה 43 (ירידה זו נובעת בעיקר מתוספת של גברים לדרגה זו). בדרגות 42 ו- 44 חלו ירידות מתונות בייצוג נשים (3% ו- 4% בהתאמה).

לוח מס' 37 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המהנדסים במשרד החקלאות ופיתוח הכפר (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
0	1	1	2	0	2	1	0	1	45
0%	100%		100%	0%		100%	0%		
10	3	13	8	3	11	8	2	10	44
77%	23%		73%	27%		80%	20%		
9	4	13	5	4	9	6	5	11	43
69%	31%		56%	44%		55%	45%		
26	10	36	25	11	36	23	8	31	42
72%	28%		69%	31%		74%	26%		
32	20	52	34	14	48	32	17	49	41
62%	38%		71%	29%		65%	35%		
48	28	76	43	29	72	44	28	72	40
63%	37%		60%	40%		61%	39%		
31	21	52	38	21	59	41	22	63	39 ומטה
60%	40%		64%	36%		65%	35%		
156	87	243	155	82	237	155	82	237	סך הכל
64%	36%		65%	35%		65%	35%		

תרשים מס' 25 מציג תמונת מצב על פי קבוצות של דרגות. ב - 3 ו - 4 הדרגות העליונות, לאחר מגמת עלייה בייצוג שהחלה ב - 2002 הייצוג התייצב ב - 2008 (ב - 3 הדרגות העליונות האחוז נותר זהה ובארבע הדרגות העליונות, שיעור הייצוג עלה באחוז אחד בלבד).

**תרשים מס' 25: נשים במשרד החקלאות ופיתוח הכפר, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 8. משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

נכון ל-31 בדצמבר 2008 הועסקו במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה 1038 עובדים מתוכם 625 נשים המהוות 60% מכלל העובדים. שיעור זה דומה לשנים קודמות. לוח מס' 38 מציג השוואה בין נשים וגברים במשרות תקניות במשרד התעשייה מסחר ותעסוקה לשנים 2006-2008. בדרגה העליונה עדיין אין נציגות לנשים, בדרגה השנייה נוספה ב- 2008 אישה ולפיכך הייצוג של נשים גדל מ- 25% ל- 36%. להוציא את הדרגה הרביעית והדרגה שמינית ומטה, בהן חלה עלייה קלה בייצוג נשים, לא חלו שינויים משמעותיים בשאר הדרגות.

לוח מס' 38 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	5 100%	0 0%	5	5 100%	0 0%	5	5 100%	0 0%	5
שניה	7 64%	4 36%	11	9 75%	3 25%	12	10 77%	3 23%	13
שלישית	32 73%	12 27%	44	28 72%	11 28%	39	27 71%	11 29%	38
רביעית	26 48%	28 52%	54	26 53%	23 47%	49	25 57%	19 43%	44
חמישית	57 54%	48 46%	105	63 56%	50 44%	113	59 57%	45 43%	104
שישית	77 42%	108 58%	185	78 41%	112 59%	190	69 43%	90 57%	159
שביעית	73 41%	104 59%	177	67 40%	99 60%	166	61 38%	99 62%	160
שמינית ומטה	136 30%	321 70%	457	175 34%	345 66%	520	208 35%	385 65%	593
סך הכל	413 40%	625 60%	1038	451 41%	643 59%	1094	464 42%	652 58%	1116

התפלגות העובדים בדירוג המנהלי (לוח מס' 39) מצביעה על עלייה קלה בייצוג נשים. ב- 2008 אחוז הנשים עומד על 69%. עליות בייצוג נשים חלו בדרגות 21 ו- 17 ומטה (6% ו- 5% בהתאמה) עלייה קלה בייצוג נשים חלה בדרגה 23 (4%) ירידה קלה בייצוג חלה בדרגות 20 (4%) ו- 18 (3%).



לוח מספר 39 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד התעשיה, המסחר והתעסוקה (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
4	2	6	5	2	7	5	2	7	23
67%	33%		71%	29%		71%	29%		
15	2	17	14	2	16	13	2	15	22
88%	12%		88%	13%		87%	13%		
7	9	16	8	8	16	8	7	15	21
44%	56%		50%	50%		53%	47%		
19	26	45	20	32	52	19	28	47	20
42%	58%		38%	62%		40%	60%		
36	68	104	36	65	101	26	50	76	19
35%	65%		36%	64%		34%	66%		
49	83	132	41	79	120	37	80	117	18
37%	63%		34%	66%		32%	68%		
81	277	358	120	306	426	150	333	483	17 ומטה
23%	77%		28%	72%		31%	69%		
211	467	678	244	494	738	258	502	760	סך הכל
31%	69%		33%	67%		34%	66%		

התפלגות העובדים בדרוג מהנדסים (לוח מס' 40), מצביעה על עלייה בשיעור הנשים בדרוג זה לאורך השנים. בדיקת הדרגות השונות מצביע על המגמות הבאות:  
 בדרגה 44 לא נמצאה ב- 2008 נציגות של נשים בהשוואה לשנים קודמות, בהן נמצאה נציגות של אישה. לעומת זאת לדרגה 43 נוספה לראשונה אישה. מעבר לכך גם בשאר הדרגות (להוציא את דרגה 41) חלה עלייה של 7%-8% בייצוג נשים. בדרגה 41 חלה ירידה בת 8% בייצוג נשים.

לוח מס' 40 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלים במשרד התעשיה, המסחר והתעסוקה (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
5	0	5	5	1	6	5	1	6	44
100%	0%		83%	17%		83%	17%		
1	1	2	1	0	1	1	0	1	43
50%	50%		100%	0%		100%	0%		
9	3	12	10	2	12	9	2	11	42
75%	25%		83%	17%		82%	18%		
13	5	18	14	8	22	15	8	23	41
72%	28%		64%	36%		65%	35%		
9	6	15	10	5	15	10	3	13	40
60%	40%		67%	33%		77%	23%		
41	22	63	41	15	56	44	17	61	39 ומטה
65%	35%		73%	27%		72%	28%		
78	37	115	81	31	112	84	31	115	סך הכל
68%	32%		72%	28%		73%	27%		

התפלגות העובדים בדירוג מח"ר (לוח מס' 41) מצביעה על יציבות בייצוג נשים בדרוג זה בשנים 2007-2008 (42% ו- 43% ייצוג בהתאמה).

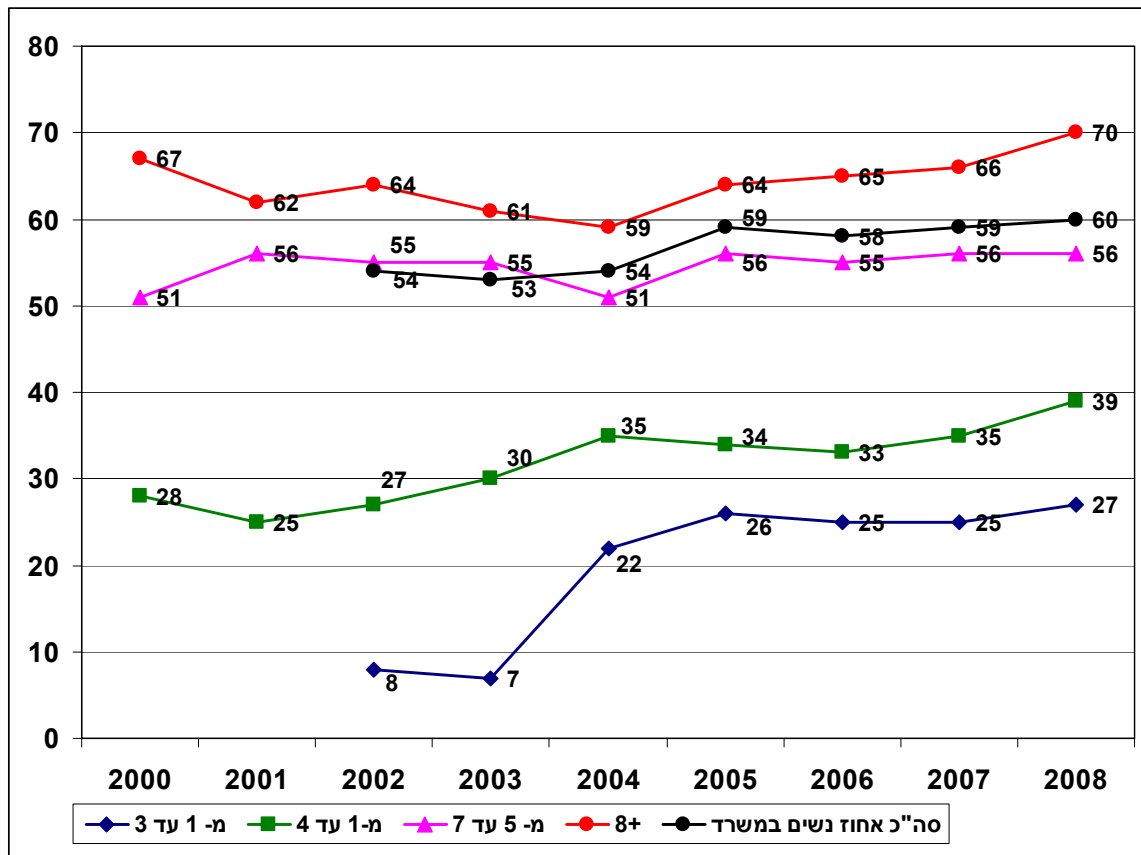
עיון בדרגות השונות מעיד על כך שנשים אינן מיוצגות בדרגות הגבוהות 46 ו- 45. בדרגה 44, 43 ו- 42, חלה עלייה בייצוג נשים (6%, 3% ו- 12% בהתאמה). רק בדרגות 41 ו- 39 ומטה חלה ירידה בייצוג נשים (6% ו- 4% בהתאמה).

לוח מס' 41: נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד התעשייה, מסחר והתעסוקה (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2	0	2	2	0	2	2	0	2	46
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
2	0	2	2	0	2	2	0	2	45
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
11	5	16	9	3	12	9	4	13	44
69%	31%		75%	25%		69%	31%		
14	8	22	14	7	21	14	5	19	43
64%	36%		67%	33%		74%	26%		
27	13	40	30	8	38	28	7	35	42
68%	33%		79%	21%		80%	20%		
20	14	34	20	18	38	22	20	42	41
59%	41%		53%	47%		52%	48%		
12	14	26	12	13	25	10	14	24	40
46%	54%		48%	52%		42%	58%		
12	21	33	11	23	34	9	22	31	39 ומטה
36%	64%		32%	68%		29%	71%		
100	75	175	100	72	172	96	72	168	סך הכל
57%	43%		58%	42%		57%	43%		

תרשים מס' 26 משקף תמונת מצב על פי קבוצות של דרגות. מתוך התרשים ניתן לאתר מגמת עלייה בייצוג נשים בקרב שלוש וארבע הדרגות העליונות וכן בקרב הדרגות הנמוכות בהשוואת השנים 2007-2008 (יש לציין שהעלייה בקרב שלוש הדרגות העליונות הינה קלה). מהתבוננות רב שנתית ניתן לראות בשנים האחרונות מגמת עליה איטית בייצוג נשים בדרגות העליונות 1-3 ו- 1-4 (זאת לאחר עלייה משמעותית בייצוג שחלה בין השנים 2003 ל- 2004).

**תרשים מס' 26: נשים במשרד התעשייה מסחר ותעשייה, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 9. משרד המשפטים

נכון ל- 31 לדצמבר 2008 הועסקו במשרד המשפטים 2279 עובדים מתוכם 1604 נשים המהוות 70% מכלל העובדים. שיעור הנשים במשרד יציב לאורך השנים. בחינת הדרגות השונות מעידה על ייצוג הולם של נשים בדרגות הגבוהות (אם כי בדרגה השלישית חלה ב- 2008 ירידה בת 6% בייצוג והיא עומדת על 53%. יש לציין עלייה בת 5% בייצוג נשים בדרגות החמישית והשישית (עלייה זו באה לידי ביטוי בין השנים 2006 ל- 2008).

לוח מס' 42 : נשים וגברים העובדים במשרות תקנייות לפי דרגה, במשרד המשפטים (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	66 31%	148 69%	214	65 32%	141 68%	206	64 32%	133 68%	197
שניה	73 38%	121 62%	194	62 35%	114 65%	176	49 36%	87 64%	136
שלישית	27 47%	30 53%	57	18 41%	26 59%	44	17 37%	29 63%	46
רביעית	199 33%	406 67%	605	205 35%	386 65%	591	219 36%	383 64%	602
חמישית	39 47%	44 53%	83	41 52%	38 48%	79	48 62%	29 38%	77
שישית	78 33%	160 67%	238	79 38%	130 62%	209	77 40%	115 60%	192
שביעית	48 27%	129 73%	177	42 27%	114 73%	156	42 27%	115 73%	157
שמינית ומטה	145 20%	566 80%	711	120 18%	549 82%	669	120 18%	561 82%	681
סך הכל	675 30%	1604 70%	2279	632 30%	1498 70%	2130	636 30%	1452 70%	2088

התפלגות הנשים בדרוג המנהלי מצביעה על שיעור גבוה ויציב של נשים בדרוג זה לאורך השנים. עיון בדרגות השונות מצביע על השינויים הבאים: עלייה בייצוג חלה בדרגה 21 (עלייה בת 11%). עלייה נוספת אותרה בדרגה 19 (עלייה בת 6%).

לוח מס' 43 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד המשפטים (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	23
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
7	7	14	5	6	11	6	6	12	22
50%	50%		45%	55%		50%	50%		
7	20	27	11	19	30	11	15	26	21
26%	74%		37%	63%		42%	58%		
26	24	50	26	22	48	30	18	48	20
52%	48%		54%	46%		63%	38%		
41	75	116	41	60	101	45	57	102	19
35%	65%		41%	59%		44%	56%		
27	102	129	23	93	116	23	95	118	18
21%	79%		20%	80%		19%	81%		
99	512	611	90	513	603	89	507	596	17 ומטה
16%	84%		15%	85%		15%	85%		
208	740	948	197	713	910	205	698	903	סך הכל
22%	78%		22%	78%		23%	77%		

התפלגות העובדים בדרוג המשפטנים מצביעה על עלייה קלה בייצוג נשים בשנה האחרונה (עלייה זו מבטאת חזרה לנורמה של 2006). להוציא את דרגה א4, בכל הדרגות חלה עלייה בייצוג נשים. עלייה רבה בת 18% אותרה בדרגה א2 עלייה בת 6% אותרה בדרגות א5 ו- א3 ועליה קלה בת 3% אותרה בדרגה א6. בדרגה א4 חלה ירידה בייצוג נשים (11% ירידה) ממצא זה משקף בעיקר קידום של גברים מדרגות נמוכות יותר ולא הפחתה במספר הנשים בדרגה (על אף ששיעורן של הנשים בדרגה א4 ירד, הרי שמספרן בדרגה זו עלה).

לוח מס' 44 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המשפטנים במשרד המשפטים (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
21	18	39	21	16	37	19	18	37	א6
54%	46%		57%	43%		51%	49%		
9	21	30	9	16	25	10	17	27	א5
30%	70%		36%	64%		37%	63%		
12	17	29	6	14	20	5	14	19	א4
41%	59%		30%	70%		26%	74%		
17	34	51	19	30	49	12	28	40	א3
33%	67%		39%	61%		30%	70%		
1	10	11	3	8	11	5	5	10	א2
9%	91%		27%	73%		50%	50%		
19	58	77	17	45	62	14	52	66	א1 ומטה
25%	75%		27%	73%		21%	79%		
79	158	237	75	129	204	65	134	199	סך הכל
33%	67%		37%	63%		33%	67%		

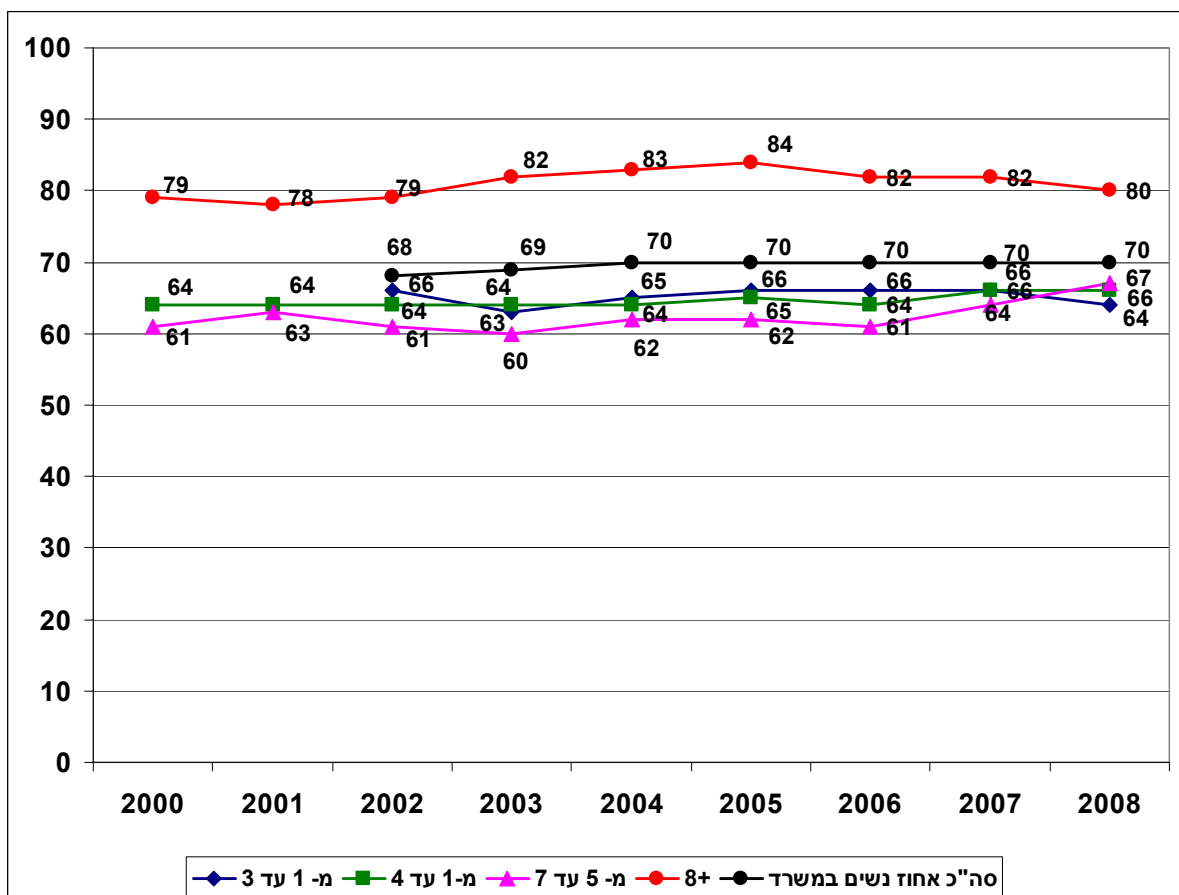
התפלגות העובדים בדרוג הפרקליטים מצביעה על יציבות בייצוג נשים לאורך השנים (שיעורן עומד על 68% ב-2008). עיון בדרגות השונות לא מצביע על שינויים קיצוניים בייצוג (להוציא ירידה קלה של 4% בייצוג בדרגה א5).

לוח מס' 45 : נשים וגברים העובדים במשרות לפי דרגה, בדירוג הפרקליטים במשרד המשפטים (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
א6	32 23%	105 77%	137	31 24%	99 76%	130	31 26%	90 74%	121
א5	59 37%	100 63%	159	49 33%	98 67%	147	34 33%	70 67%	104
א3	148 33%	302 67%	450	151 34%	288 66%	439	171 37%	294 63%	465
סך הכל	239 32%	507 68%	746	231 32%	485 68%	716	236 34%	454 66%	690

תרשים מס' 27 משקף תמונת מצב על פי קבוצות של דרגות. מתוך התרשים עולה ייצוג הולם ויציבות רבה לאורך השנים, בייצוג הנשים בקבוצות הדרגות השונות. בשנה האחרונה ניתן למצוא ירידה קלה בייצוג בשלושת הדרגות העליונות ועלייה קלה בדרגות הביניים 5-7.

**תרשים מס' 27: נשים במשרד המשפטים, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 10. משרד הרווחה

נכון ל- 31 בדצמבר 2008 הועסקו במשרד הרווחה 2615 עובדים מתוכם 1957 נשים המהוות 75% מהעובדים. שיעור הנשים במשרד הרווחה יציב לאורך השנים. לוח מס' 46 מציג השוואה בין נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה במשרד הרווחה. הממצאים מצביעים על יציבות בדרגה העליונה וירידה בת 6% בייצוג בדרגות שנייה ושלישית. לעומת זאת, חלה עלייה בייצוג בדרגות רביעית וחמישית (6% ו- 4% בהתאמה).

לוח מס' 46 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד הרווחה (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
4 57%	3 43%	7	4 57%	3 43%	7	4 67%	2 33%	6	עליונה
4 31%	9 69%	13	3 25%	9 75%	12	2 17%	10 83%	12	שניה
17 53%	15 47%	32	14 47%	16 53%	30	13 50%	13 50%	26	שלישית
20 25%	60 75%	80	26 31%	57 69%	83	26 31%	57 69%	83	רביעית
29 34%	56 66%	85	29 38%	47 62%	76	27 40%	40 60%	67	חמישית
55 22%	196 78%	251	52 22%	186 78%	238	53 22%	192 78%	245	שישית
61 21%	223 79%	284	63 22%	222 78%	285	62 23%	208 77%	270	שביעית
468 25%	1395 75%	1863	420 24%	1347 76%	1767	424 23%	1403 77%	1827	שמינית ומטה
658 25%	1957 75%	2615	611 24%	1887 76%	2498	611 24%	1925 76%	2536	סך הכל

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי מצביעה על יציבות בשיעור הנשים בדרוג זה לאורך השנים. גם בדרגות השונות כמעט לא חלו שינויים קיצוניים. בדרגה 22 לא נמצאה נציגות של אישה בשונה משנת 2007 ובדרגה 18 חלה עלייה בייצוג בת 5%.

לוח מס' 47 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה , בדירוג המנהלי במשרד הרווחה ( מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2	0	2	2	1	3	2	0	2	22
100%	0%		67%	33%		100%	0%		
3	2	5	3	2	5	3	2	5	21
60%	40%		60%	40%		60%	40%		
5	11	16	4	10	14	3	8	11	20
31%	69%		29%	71%		27%	73%		
3	13	16	3	13	16	2	14	16	19
19%	81%		19%	81%		13%	88%		
14	64	78	17	58	75	18	56	74	18
18%	82%		23%	77%		24%	76%		
376	958	1334	336	914	1250	340	936	1276	ומטה 17
28%	72%		27%	73%		27%	73%		
403	1048	1451	365	998	1363	368	1016	1384	סך הכל
28%	72%		27%	73%		27%	73%		

התפלגות העובדים בדרוג העובדים הסוציאליים מצביעה על ירידה קלה בשיעור הנשים בדרוג זה לאורך השנים (שיעור ייצוג גבוה העומד על 78%).  
 עיון בדרגות השונות מלמד על יציבות די רבה בייצוג נשים. למעט ירידות בייצוג בדרגות א (6% ירידה) ו – א (5% ירידה) לא חלו שינויים קיצוניים בייצוג נשים.

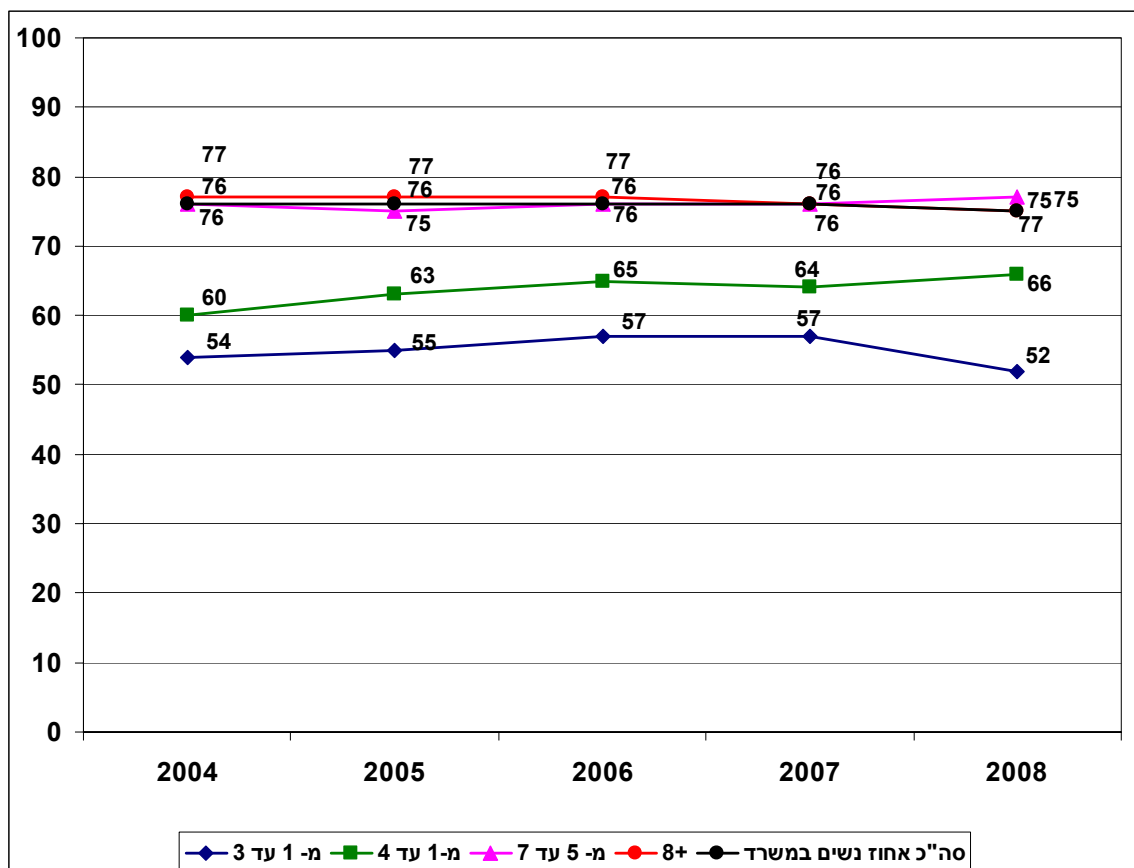
לוח מס' 48 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה בדירוג העובדים הסוציאליים במשרד הרווחה ( מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2	2	4	2	2	4	2	1	3	א2
50%	50%		50%	50%		67%	33%		
4	7	11	3	7	10	2	8	10	א1
36%	64%		30%	70%		20%	80%		
9	10	19	8	11	19	8	10	18	א
47%	53%		42%	58%		44%	56%		
14	52	66	16	50	66	14	51	65	ב
21%	79%		24%	76%		22%	78%		
15	32	47	15	29	44	16	26	42	ג
32%	68%		34%	66%		38%	62%		
42	152	194	39	146	185	42	157	199	ד
22%	78%		21%	79%		21%	79%		
37	142	179	36	145	181	34	135	169	ה
21%	79%		20%	80%		20%	80%		
60	257	317	49	257	306	46	289	335	ו ומטה
19%	81%		16%	84%		14%	86%		
183	654	837	168	647	815	164	677	841	סך הכל
22%	78%		21%	79%		20%	80%		



תרשים מס' 28 מלמד על ייצוג נשים במשרד הרווחה לפי קבוצות דרגות. יש לציין שאחוז הנשים במשרד זה גבוה ויציב לאורך השנים. עם זאת, ניתן לזהות ירידה בייצוג נשים בשלוש הדרגות העליונות ועלייה קלה בייצוג בארבע הדרגות העליונות (המשקפת עלייה בדרגה הרביעית בלבד).

**תרשים מס' 28: נשים במשרד הרווחה, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 11. משרד הפנים

נכון ל - 31 בדצמבר 2008 הועסקו במשרד הפנים 1644 עובדים מתוכם 915 נשים המהוות 56% מכלל העובדים במשרד.

לוח מס' 49 מציג השוואה בין נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה במשרד הפנים לשנים 2006-2008. עיון בדרגות השונות מצביע על כך שלנשים אין עדיין נציגות בדרגה העליונה. בנוסף, חלה ב - 2008 ירידה בייצוג נשים בדרגה השנייה. לעומת זאת, חל גידול בייצוג של נשים בדרגות שלישית עד חמישית. העלייה המשמעותית ביותר חלה בדרגה הרביעית (10% עלייה).

לוח מס' 49 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד הפנים (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2
שניה	6 100%	0 0%	6	5 71%	2 29%	7	4 80%	1 20%	5
שלישית	20 61%	13 39%	33	18 64%	10 36%	28	18 69%	8 31%	26
רביעית	29 62%	18 38%	47	29 73%	11 28%	40	22 69%	10 31%	32
חמישית	52 49%	54 51%	106	52 53%	46 47%	98	49 51%	47 49%	96
שישית	91 48%	100 52%	191	86 50%	86 50%	172	91 53%	80 47%	171
שביעית	272 38%	435 62%	707	242 45%	292 55%	534	243 57%	186 43%	429
שמינית ומטה	257 47%	295 53%	552	273 39%	427 61%	700	298 36%	537 64%	835
סך הכל	729 44%	915 56%	1644	707 45%	874 55%	1581	727 46%	869 54%	1596

התפלגות העובדים בדירוג המנהלי מצביעה על שיעור יציב של נשים במשרד לאורך השנים. השיעור עומד על 57% ייצוג נשים במשרד. לגבי הדרגות השונות, חלה עלייה משמעותית בשיעור הנשים בדרגה 21 (מ - 8% ייצוג ב - 2007 ל - 36% ב - 2008). עליות נוספות בנות 8% ו - 7% חלו בדרגות 18 ו - 19 בהתאמה. ירידה בייצוג נשים חלה בדרגה 22 (10% ירידה בשל תוספת גבר לדרגה).

לוח מס' 50 : נשים וגברים העובדים במשרות תקנייות לפי דרגה , בדירוג המנהלי במשרד הפנים ( מספרים ואחוזים )

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	23
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
3	2	5	2	2	4	2	1	3	22
60%	40%		50%	50%		67%	33%		
7	4	11	11	1	12	12	2	14	21
64%	36%		92%	8%		86%	14%		
25	30	55	27	30	57	29	29	58	20
45%	55%		47%	53%		50%	50%		
40	45	85	40	34	74	44	31	75	19
47%	53%		54%	46%		59%	41%		
236	392	628	211	250	461	212	149	361	18
38%	62%		46%	54%		59%	41%		
238	243	481	249	378	627	275	488	763	17
49%	51%		40%	60%		36%	64%		ומטה
550	716	1266	541	695	1236	575	700	1275	סך הכל
43%	57%		44%	56%		45%	55%		

התפלגות העובדים בדירוג המח"ר מצביעה על עליה בייצוג נשים ב - 2008 (השיעור עומד על 42%) .  
 עלייה בייצוג חלה בדרגה 42 (מ - 35% ב - 2007 ל - 47% ב - 2008) . עלייה נוספת בייצוג חלה בדרגה  
 41 (מ - 36% ייצוג ל - 43%) .

לוח מס' : 51 : נשים וגברים העובדים במשרות תקנייות לפי דרגה בדירוג המח"ר במשרד הפנים ( מספרים ואחוזים )

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	46
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
2	0	2	2	0	2	1	0	1	45
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
9	4	13	9	4	13	7	3	10	44
69%	31%		69%	31%		70%	30%		
19	9	28	15	6	21	6	4	10	43
68%	32%		71%	29%		60%	40%		
17	15	32	15	8	23	13	7	20	42
53%	47%		65%	35%		65%	35%		
29	22	51	29	16	45	32	19	51	41
57%	43%		64%	36%		63%	37%		
11	13	24	9	12	21	11	10	21	40
46%	54%		43%	57%		52%	48%		
6	5	11	7	5	12	6	2	8	39
55%	45%		58%	42%		75%	25%		ומטה
94	68	162	87	51	138	77	45	122	סך הכל
58%	42%		63%	37%		63%	37%		

התפלגות העובדים בדירוג מהנדסים מצביעה על יציבות בייצוג נשים בדרוג זה (60%). עיון בדרגות השונות מצביע על כך שנשים אינן מיוצגות בדרגה 45. בדרגה 44 חלה עלייה בייצוג מ - 22% בשנת 2007 ל - 30% בשנת 2008. בדרגה 42 חלה ירידה מתמשכת בייצוג נשים (מ - 7 נשים ב- 2006 שהיוו 50% ייצוג ל - 4 נשים המהוות 29% ייצוג).

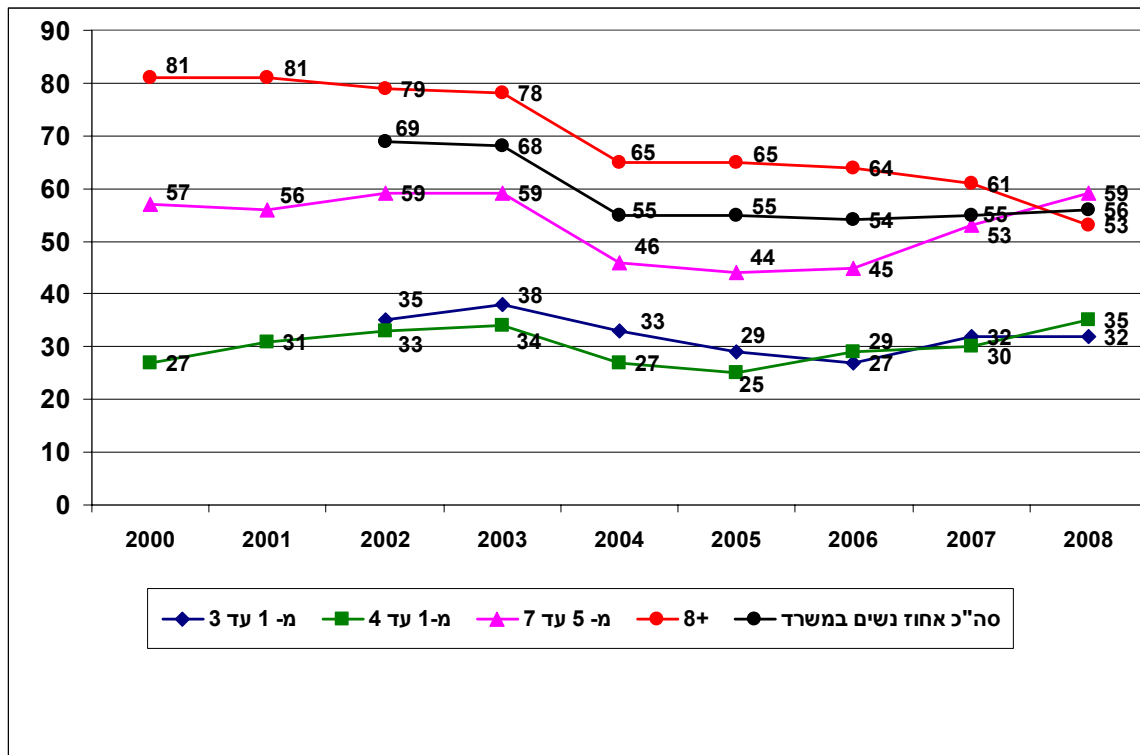
לוח מס' 52 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה , בדירוג המהנדסים במשרד הפנים ( מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	45
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
7	3	10	7	2	9	8	3	11	44
70%	30%		78%	22%		73%	27%		
3	1	4	3	1	4	4	1	5	43
75%	25%		75%	25%		80%	20%		
10	4	14	10	5	15	7	7	14	42
71%	29%		67%	33%		50%	50%		
16	21	37	15	23	38	15	22	37	41
43%	57%		39%	61%		41%	59%		
22	30	52	20	30	50	20	27	47	40
42%	58%		40%	60%		43%	57%		
12	46	58	16	43	59	15	41	56	39 ומטה
21%	79%		27%	73%		27%	73%		
71	105	176	72	104	176	70	101	171	סך הכל
40%	60%		41%	59%		41%	59%		

תרשים מס' 29 מלמד על ייצוג נשים במשרד הפנים לפי קבוצות של דרגות. שני נתונים בולטים מתוך התרשים, נמצא שיפור עקבי בייצוג נשים בארבע דרגות עליונות ובדרגות 5-7.

נתון חשוב נוסף מתייחס לשיעור הנשים במשרד – שיעורן ירד באופן משמעותי בין השנים 2003 ל- 2004.

**תרשים מס' 29: נשים במשרד הפנים, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 12. משרד התחבורה

ב - 31 לדצמבר 2008 הועסקו במשרד התחבורה 859 עובדים מתוכם 434 נשים המהוות 51% מכלל העובדים.

עיון בדרגות השונות מצביע על ירידה בייצוג בדרגה השנייה והרביעית ועלייה בייצוג נשים בדרגה השלישית (ירידות בנות 11% ו - 6% ועלייה בת 5% בהתאמה). בנוסף, חלה ירידה בת 7%, בייצוג נשים בדרגה החמישית (ירידה הנובעת מתוספת גברים לדרגה) וחלה עלייה בת 10% בייצוג נשים בדרגה השישית.

לוח מס' 53 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניו לפי דרגה, במשרד התחבורה ( מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	1 50%	1 50%	2	1 50%	1 50%	2	1 50%	1 50%	2
שניה	5 83%	1 17%	6	5 71%	2 29%	7	5 71%	2 29%	7
שלישית	24 86%	4 14%	28	20 91%	2 9%	22	20 91%	2 9%	22
רביעית	60 81%	14 19%	74	44 75%	15 25%	59	45 79%	12 21%	57
חמישית	66 65%	35 35%	101	48 58%	35 42%	83	44 59%	31 41%	75
שישית	60 52%	55 48%	115	77 62%	47 38%	124	86 63%	50 37%	136
שביעית	177 68%	84 32%	261	182 68%	84 32%	266	189 72%	74 28%	263
שמינית ומטה	32 12%	240 88%	272	42 15%	241 85%	283	49 16%	253 84%	302
סך הכל	425 49%	434 51%	859	419 50%	427 50%	846	439 51%	425 49%	864

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי מצביעה על יציבות בשיעור הנשים ב - 2008. עיון בדרגות השונות מצביע על ירידה בייצוג נשים בדרגה 23 (ייצוג הנשים פחת מ - 1 ל - 0). מעבר לשינוי זה הנתונים מצביעים על יציבות בשיעור הייצוג בהשוואה ל - 2007 .

לוח מס' 54 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד התחבורה (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2	0	2	1	1	2	2	1	3	23
100%	0%		50%	50%		67%	33%		
12	0	12	8	0	8	8	0	8	22
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
17	5	22	10	3	13	11	2	13	21
77%	23%		77%	23%		85%	15%		
19	16	35	23	17	40	21	15	36	20
54%	46%		58%	43%		58%	42%		
24	31	55	20	24	44	21	24	45	19
44%	56%		45%	55%		47%	53%		
162	72	234	164	70	234	171	62	233	18
69%	31%		70%	30%		73%	27%		
30	228	258	37	230	267	44	240	284	17
12%	88%		14%	86%		15%	85%		ומטה
266	352	618	263	345	608	278	344	622	סך הכל
43%	57%		43%	57%		45%	55%		

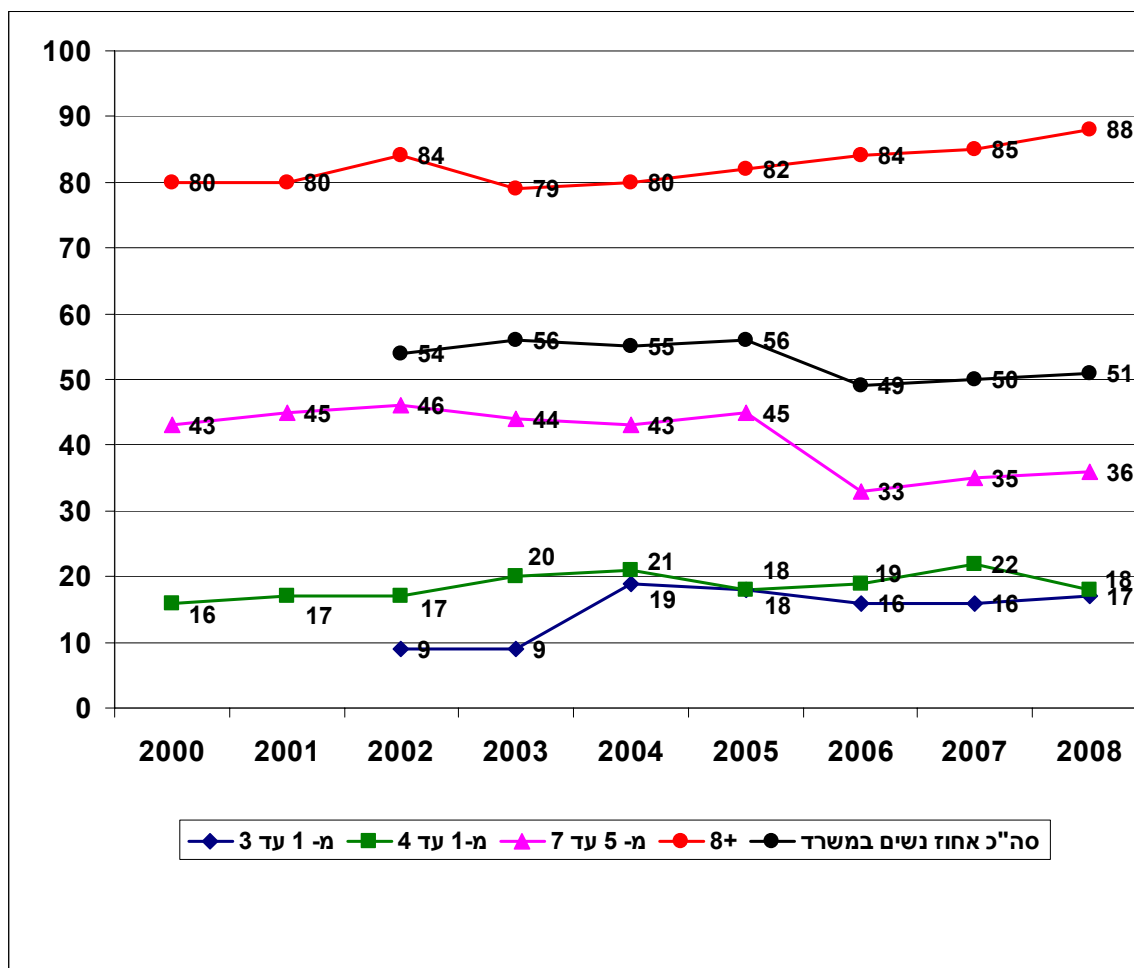
התפלגות העובדים בדירוג המח"ר מצביעה על ירידה קלה בשיעור הנשים. עיון בדרגות השונות מצביע על כך שנשים אינן מיוצגות בדרגות 46 ו-45. בדרגה 44 חל גידול בייצוג נשים (נוספה ב-2008 אישה ושיעור הנשים עלה מ-10% ל-17%). גם בדרגה 42 חל גידול של 6% בשיעור הנשים. לעומת נתונים אלו, חלה ירידה בייצוג נשים בדרגה 43 (ירידה בת 11%).

לוח מס' 55 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנ"ר במשרד התחבורה (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	46
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
1	0	1	2	0	2	2	0	2	45
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
10	2	12	9	1	10	9	1	10	44
83%	17%		90%	10%		90%	10%		
13	5	18	11	7	18	10	6	16	43
72%	28%		61%	39%		63%	38%		
11	15	26	12	13	25	12	12	24	42
42%	58%		48%	52%		50%	50%		
15	13	28	14	13	27	12	15	27	41
54%	46%		52%	48%		44%	56%		
5	5	10	6	8	14	6	7	13	40
50%	50%		43%	57%		46%	54%		
1	2	3	0	2	2	0	1	1	39
33%	67%		0%	100%			100%		ומטה
57	42	99	55	44	99	52	42	94	סך הכל
58%	42%		56%	44%		55%	45%		

תרשים מס' 30 מלמד על ייצוג נשים במשרד התחבורה לפי קבוצות של דרגות. על פי התרשים נראה שלא חלו שינויים משמעותיים בשלושת הדרגות העליונות. יחד עם זאת, נמצאה ירידה קלה בייצוג בארבע הדרגות העליונות (הירידה נובעת בעיקר מעלייה במספר הגברים בדרגה הרביעית).

**תרשים מס' 30: נשים במשרד התחבורה, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**





### 13. משרד הבריאות (ללא בתי חולים)

נכון ל- 31 לדצמבר 2008 הועסקו במשרד הבריאות 3231 עובדים מתוכם 2681 נשים המהוות 83% מכלל העובדים. שיעור זה דומה לשנים קודמות. לוח מס' 56 מציג השוואה בין נשים וגברים במשרות תקניות במשרד הבריאות לשנים 2006-2008. בחינת הדרגות השונות מצביע על ייצוג בולט של נשים בדרגות הגבוהות. ירידה חלה בייצוג נשים בדרגה השנייה (4% ירידה) ועלייה חלה בדרגה השלישית (5% עלייה). בשאר הדרגות לא חלו שינויים משמעותיים, בייצוג נשים, לאורך השנים.

לוח מס' 56 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה במשרד הבריאות (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	5 31%	11 69%	16	5 33%	10 67%	15	5 33%	10 67%	15
שניה	18 39%	28 61%	46	18 35%	33 65%	51	17 35%	31 65%	48
שלישית	53 45%	65 55%	118	55 50%	56 50%	111	52 48%	56 52%	108
רביעית	62 29%	151 71%	213	56 29%	136 71%	192	56 31%	126 69%	182
חמישית	63 29%	156 71%	219	61 28%	154 72%	215	62 29%	155 71%	217
שישית	107 32%	228 68%	335	97 30%	222 70%	319	102 33%	204 67%	306
שביעית	95 19%	416 81%	511	84 18%	376 82%	460	89 19%	378 81%	467
שמינית ומטה	147 8%	1626 92%	1773	154 9%	1531 91%	1685	160 9%	1546 91%	1706
סך הכל	550 17%	2681 83%	3231	530 17%	2518 83%	3048	543 18%	2506 82%	3049

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי מצביעה על יציבות בשיעור הנשים בשנים האחרונות, יחד עם זאת ניתן לאתר עליות קלות בייצוג נשים בדרגות 21 ו- 19 (5% עלייה בייצוג).

לוח מס' 57 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד הבריאות, (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	23
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
0	1	1	0	1	1	0	1	1	22
0%	100%		0%	100%		0%	100%		
6	6	12	6	5	11	6	5	11	21
50%	50%		55%	45%		55%	45%		
16	26	42	17	27	44	15	26	41	20
38%	62%		39%	61%		37%	63%		
6	28	34	8	27	35	6	25	31	19
18%	82%		23%	77%		19%	81%		
19	76	95	18	68	86	16	68	84	18
20%	80%		21%	79%		19%	81%		
112	670	782	118	657	775	123	652	775	17
14%	86%		15%	85%		16%	84%		ומטה
160	807	967	168	785	953	167	777	944	סך הכל
17%	83%		18%	82%		18%	82%		

התפלגות של דרוג הרופאים מצביעה על שיעור יציב למדי של ייצוג נשים לאורך השנים (56% נשים בדרוג). בהתייחס לדרגות השונות, להוציא עלייה בת 5% בייצוג נשים שאותרה בדרגה 9, לא חלו שינויים משמעותיים בייצוג נשים.

לוח מס' 58 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, בדירוג הרופאים במשרד הבריאות, (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2	0	2	2	0	2	2	0	2	12
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
6	7	13	6	7	13	5	7	12	11
46%	54%		46%	54%		42%	58%		
24	12	36	26	12	38	24	16	40	10
67%	33%		68%	32%		60%	40%		
16	12	28	18	11	29	20	10	30	9
57%	43%		62%	38%		67%	33%		
15	9	24	13	9	22	14	7	21	8
63%	38%		59%	41%		67%	33%		
61	120	181	50	106	156	53	109	162	7
34%	66%		32%	68%		33%	67%		ומטה
124	160	284	115	145	260	118	149	267	סך הכל
44%	56%		44%	56%		44%	56%		

התפלגות העובדים בדירוג הביוכימאים במשרד הבריאות מצביעה על 81% ייצוג נשים בדירוג. עיון בדרגות השונות מעיד על עלייה קלה בייצוג נשים בדרגה 4 (4% עלייה) וירידה בייצוג בדרגה 3 (5% ירידה). ניתן להניח שהירידה בייצוג בדרגה 3 נובעת מקידום של נשים לדרגה בכירה יותר.

לוח מס' 59 : נשים וגברים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג הבינומיאיים במשרד הבריאות, (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2 40%	3 60%	5	2 40%	3 60%	5	2 40%	3 60%	5	6א
4 50%	4 50%	8	4 50%	4 50%	8	4 57%	3 43%	7	5א
9 38%	15 63%	24	9 41%	13 59%	22	9 39%	14 61%	23	4א
6 16%	31 84%	37	4 11%	34 89%	38	3 8%	35 92%	38	3א
8 10%	72 90%	80	8 10%	70 90%	78	9 11%	70 89%	79	2א
29 19%	125 81%	154	27 18%	124 82%	151	27 18%	125 82%	152	סך הכל

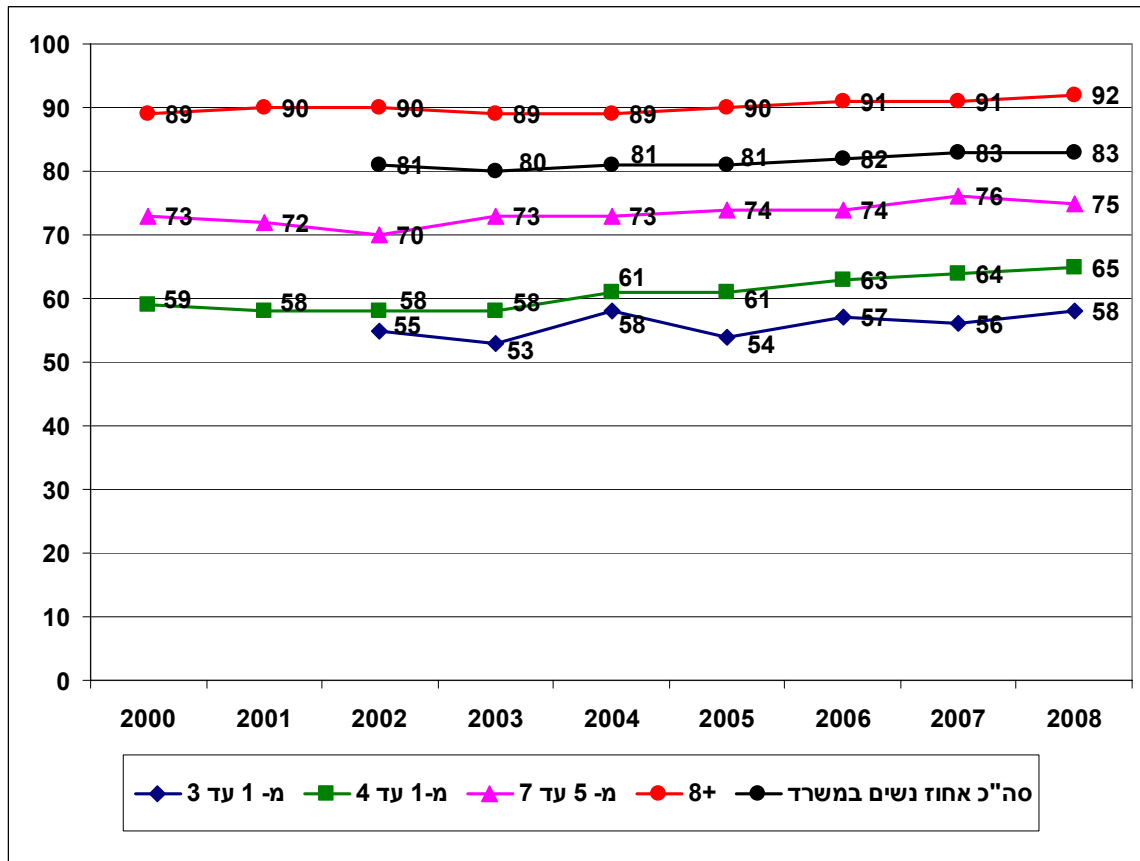
התפלגות העובדים בדרוג אחיות מצביעה על דומיננטיות של נשים בעיסוק 1111 נשים מתוך 1128 עובדים ( ייצוג של 98%), להוציא גבר אחד בדרגה 17 וגבר נוסף בדרגה 16 שאר הגברים מרוכזים בדרגות 15 ומטה.

לוח מס' 60 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג אחיות במשרד הבריאות, (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1	21
0 0%	6 100%	6	0 0%	9 100%	9	0 0%	8 100%	8	20
0 0%	5 100%	5	0 0%	3 100%	3	0 0%	2 100%	2	19
0 0%	16 100%	16	0 0%	15 100%	15	0 0%	16 100%	16	18
1 4%	22 96%	23	1 5%	21 95%	22	1 4%	22 96%	23	17
1 4%	23 96%	24	1 4%	22 96%	23	1 4%	23 96%	24	16
15 1%	1038 99%	1053	14 1%	941 99%	955	16 2%	958 98%	974	15 ומטה
17 2%	1111 98%	1128	16 2%	1012 98%	1028	18 2%	1030 98%	1048	סך הכל

תרשים מס' 31 מרכז מידע לגבי ייצוג נשים במשרד הבריאות לפי קבוצות של דרגות. שיעור הנשים במשרד גבוה ועומד על 83% (אחוז שאף גדל מעט לאורך השנים). לא נמצאו שינויים דרמטיים בייצוג נשים בקבוצות הדרגות השונות. יחד עם זאת, בראייה רב שנתית, ניתן לאתר, החל משנת 2005, מגמה הולכת וגוברת של ייצוג נשים בדרגות העליונות 1-3 ו- 4 (4% עלייה מתמשכת בייצוג נשים בדרגות אלו).

**תרשים מס' 31: נשים במשרד הבריאות, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



#### 14. המשרד להגנת הסביבה

נכון ל- 31 בדצמבר 2008 הועסקו במשרד להגנת הסביבה 472 עובדים מתוכם 280 נשים המהוות 59% מכלל העובדים. לוח מס' 61 מציג השוואה בין נשים וגברים במשרות תקניות במשרד להגנת הסביבה לשנים 2006-2008. בחינת הדרגות השונות מצביעה על עלייה בת 8% בייצוג נשים בדרגה השלישית ועלייה בת 5% בייצוג נשים בדרגה השישית.

לוח מס' 61 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד להגנת הסביבה ( מספרים ואחוזים )

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	2 67%	1 33%	3	2 67%	1 33%	3	1 50%	1 50%	2
שניה	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1
שלישית	11 69%	5 31%	16	10 77%	3 23%	13	9 75%	3 25%	12
רביעית	10 56%	8 44%	18	12 57%	9 43%	21	11 69%	5 31%	16
חמישית	30 48%	33 52%	63	28 48%	30 52%	58	25 52%	23 48%	48
שישית	62 49%	64 51%	126	65 54%	55 46%	120	32 53%	28 47%	60
שביעית	42 48%	46 52%	88	44 49%	46 51%	90	67 48%	74 52%	141
שמינית ומטה	34 22%	123 78%	157	34 23%	116 77%	150	44 25%	130 75%	174
סך הכל	192 41%	280 59%	472	196 43%	260 57%	456	190 42%	264 58%	454

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי מצביעה על 68% ייצוג לנשים בדירוג בשנת 2008. אחוז זה דומה למדי לאורך בשנים. עיון בדרגות השונות מעיד על עליות קלות בייצוג בדרגות 18 ו- 19 (3% ו- 4% עלייה בהתאמה). יש לציין שהעלייה בדרגה 19 מבטאת חזרה לנורמה של שנת 2006. בשאר הדרגות הנתונים יציבים למדי לאורך זמן.

לוח מס' 62 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד להגנת הסביבה ( מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2	1	3	2	1	3	2	1	3	21
67%	33%		67%	33%		67%	33%		
3	4	7	3	4	7	2	2	4	20
43%	57%		43%	57%		50%	50%		
7	6	13	7	5	12	7	6	13	19
54%	46%		58%	42%		54%	46%		
24	18	42	24	16	40	16	13	29	18
57%	43%		60%	40%		55%	45%		
28	107	135	28	102	130	36	113	149	17
21%	79%		22%	78%		24%	76%		ומטה
64	136	200	64	128	192	63	135	198	סך הכל
32%	68%		33%	67%		32%	68%		

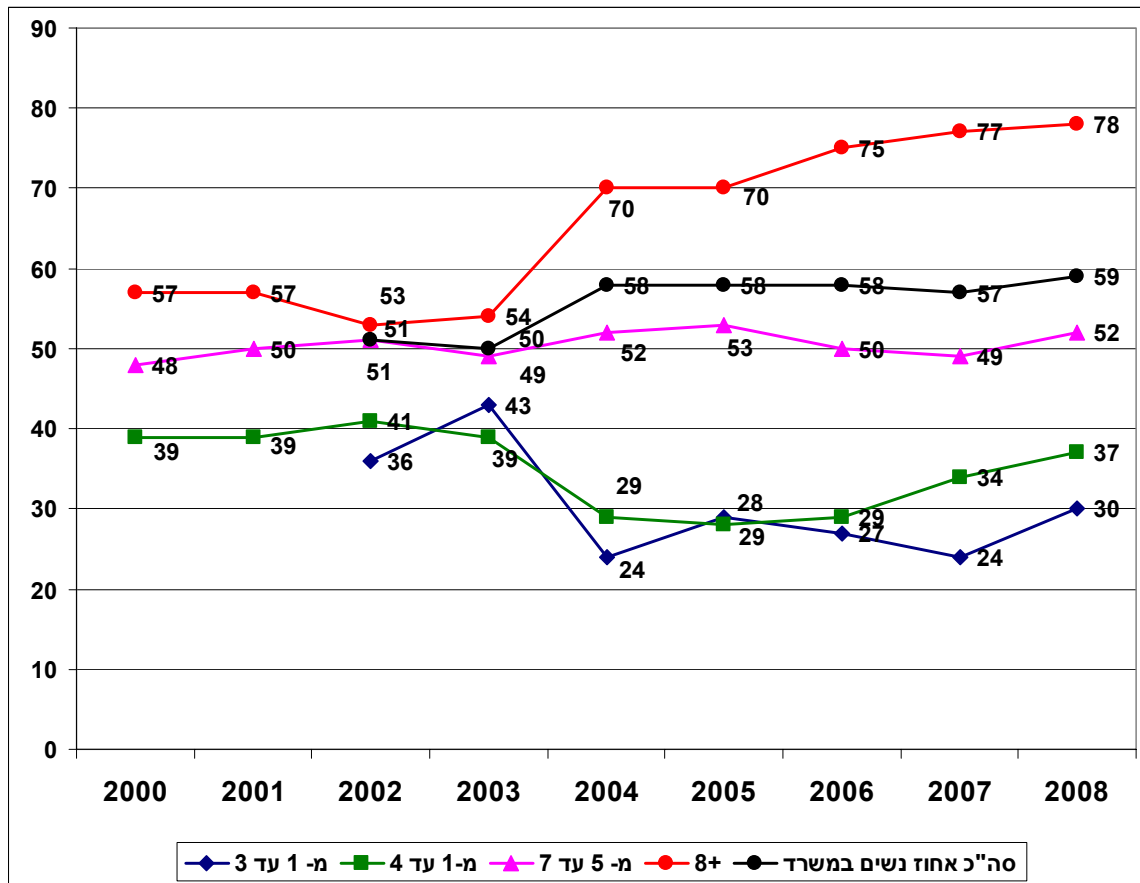
התפלגות העובדים בדרוג המהנדסים מצביעה על 50% ייצוג לנשים בדרוג בשנת 2008. שיעור זה מבטא מגמת גידול בייצוג נשים בדירוג זה. עיון בדרגות השונות מלמד על עלייה בשיעור הנשים בדרגות הנמוכות יותר: בדרגה 39 ומטה (עלייה של 6% בייצוג נשים) בדרגה 40 (עלייה של 4% בייצוג) ובדרגה 41 (עלייה של 4% בייצוג). העלייה בייצוג בדרגות היותר נמוכות אינה מפתיעה לאור תוספת של עובדות חדשות לדירוג המהנדסים. עם זאת, בדרגות הגבוהות לא חלו שינויים משמעותיים. למעט דרגה 44, בה חלה ירידה בת 3% בייצוג נשים. ירידה זו נובעת בעיקר מעלייה במספר הגברים בדרגה זו ולא מהפחתה במספר הנשים (בדרגה זו נציגות של אישה אחת בלבד לאורך השנים).

לוח מס' 63 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המהנדסים במשרד להגנת הסביבה (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	0	0	0	46
100%	0%		100%	0%					
6	1	7	5	1	6	6	1	7	44
86%	14%		83%	17%		86%	14%		
7	3	10	8	3	11	7	2	9	43
70%	30%		73%	27%		78%	22%		
19	16	35	18	15	33	16	11	27	42
54%	46%		55%	45%		59%	41%		
48	48	96	50	43	93	22	13	35	41
50%	50%		54%	46%		63%	37%		
14	20	34	18	22	40	49	52	101	40
41%	59%		45%	55%		49%	51%		
5	11	16	6	10	16	4	9	13	39
31%	69%		38%	63%		31%	69%		ומטה
100	99	199	106	94	200	104	88	192	סך הכל
50%	50%		53%	47%		54%	46%		

תרשים מס' 32 מלמד על ייצוג נשים במשרד להגנת הסביבה לפי קבוצות של דרגות. כפי שנראה השינויים הקיצוניים חלו ב- 2003 והתבטאו בירידה בייצוג בשלוש וארבע הדרגות העליונות. בשנה האחרונה ניתן לאתר עלייה בייצוג נשים בשלושת הדרגות העליונות, ארבע הדרגות העליונות. וכן בדרגות הביניים 5-7.

**תרשים מס' 32: נשים במשרד להגנת הסביבה, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 15. משרד התשתיות הלאומיות

נכון ל-31 בדצמבר 2008 הועסקו במשרד התשתיות הלאומיות 170 עובדים מתוכם 88 נשים המהוות 52% מסך כל העובדים. נתון זה משקף עלייה קלה בשיעור הנשים במשרד. עיון בדרגות השונות מצביע על עליות בייצוג בדרגות רביעית ושישית (עליות של 5% ו-6% בהתאמה). בנוסף, יש לציין שהדרגה העליונה במשרד התשתיות הלאומיות מאוישת ע"י אישה אחת בלבד. ירידה בת 6% בייצוג חלה בדרגה השלישית, ירידה זו אינה נובעת מהפחתה במספר הנשים בדרגה, אלא מעליית מספר הגברים.

לוח מס' 64 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, במשרד התשתיות הלאומיות (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1
שניה	4 80%	1 20%	5	4 80%	1 20%	5	4 80%	1 20%	5
שלישית	8 73%	3 27%	11	6 67%	3 33%	9	6 67%	3 33%	9
רביעית	14 78%	4 22%	18	15 83%	3 17%	18	15 88%	2 12%	17
חמישית	30 83%	6 17%	36	26 84%	5 16%	31	25 86%	4 14%	29
שישית	14 40%	21 60%	35	18 46%	21 54%	39	19 46%	22 54%	41
שביעית	6 29%	15 71%	21	5 28%	13 72%	18	5 26%	14 74%	19
שמינית ומטה	6 14%	37 86%	43	5 13%	33 87%	38	5 13%	33 87%	38
סך הכל	82 48%	88 52%	170	79 50%	80 50%	159	79 50%	80 50%	159

התפלגות הנשים בדרוג המנהלי מצביעה על עלייה בייצוג נשים בדרוג 77% ייצוג לעומת 75% השנים קודמות. לגבי הדרגות השונות אותרה ירידה בת 13% בייצוג נשים בדרגה 19 ועלייה בת 4% בדרגה 18. מעבר לנתונים אלו ניתן לאתר ירידה בת 4% בייצוג נשים בדרגות 17 ומטה. לאור הירידות הרבות חשוב להדגיש שהעלייה בשיעור הכולל של הנשים במשרד, נובעת מהפחתה משמעותית במספר הגברים בדרגה 21 ב 2008 (באחוזים לא ניתן לראות שינוי משום שהגברים גם ב-2008 וגם בשנים קודמות היוו 100% מהעובדים המאיישים דרגה זו).



לוח מס' 65: נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד התשתיות הלאומיות (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2	0	2	6	0	6	6	0	6	21
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
2	3	5	2	3	5	2	2	4	20
40%	60%		40%	60%		50%	50%		
5	8	13	3	9	12	3	11	14	19
38%	62%		25%	75%		21%	79%		
3	13	16	3	10	13	3	11	14	18
19%	81%		23%	77%		21%	79%		
6	35	41	4	31	35	4	31	35	17
15%	85%		11%	89%		11%	89%		ומטה
18	59	77	18	53	71	18	55	73	סך הכל
23%	77%		25%	75%		25%	75%		

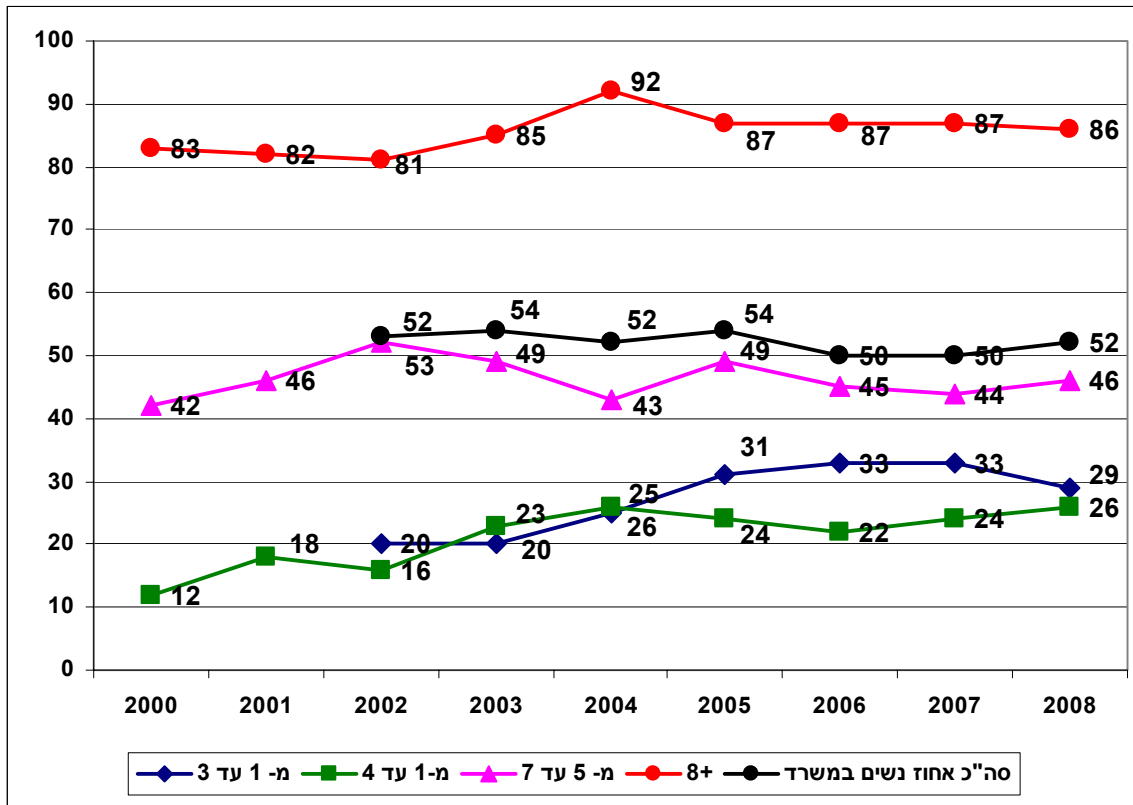
התפלגות העובדים בדרוג המח"ר מצביעה ב - 2008 על ירידה קלה בייצוג נשים בדרוג זה במשרד התשתיות הלאומיות. עליות קלות בייצוג נשים חלו בדרגות 43 ו 42 ( 5% ו - 6% בהתאמה). ירידה קלה בת 3% בייצוג חלה בדרגה 41.

לוח מס' 66: נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה בדירוג המח"ר, במשרד התשתיות הלאומיות (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2	0	2	2	0	2	3	0	3	45
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
2	3	5	2	3	5	2	3	5	44
40%	60%		40%	60%		40%	60%		
6	2	8	4	1	5	3	1	4	43
75%	25%		80%	20%		75%	25%		
14	2	16	13	1	14	13	1	14	42
88%	13%		93%	7%		93%	7%		
3	7	10	3	8	11	5	5	10	41
30%	70%		27%	73%		50%	50%		
1	4	5	0	4	4	0	4	4	40
20%	80%		0%	100%		0%	100%		ומטה
28	18	46	24	17	41	26	14	40	סך הכל
61%	39%		59%	41%		65%	35%		

תרשים מס' 33 מלמד על ייצוג נשים במשרד התשתיות הלאומיות לפי קבוצות של דרגות. ב - 2008 ניתן למצוא ירידה בייצוג בדרגות העליונות 1-3, יחד עם זאת ניתן למצוא עלייה קלה, מתמשכת, בייצוג נשים בדרגות העליונות 1-4.

**תרשים מס' 33: נשים במשרד התשתיות הלאומיות, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 16. משרד הבינוי והשיכון

נכון ל-31 בדצמבר 2008 עבדו במשרד הבינוי והשיכון 447 נשים מתוך 705 עובדים המהוות 63% מכלל העובדים. שיעור זה יציב לאורך השנים. לא נמצאו שינויים קיצוניים בייצוג נשים בדרגות השונות. השינוי המשמעותי היחיד נוגע לעלייה בייצוג שחלה בדרגה השלישית מ - 39% ב - 2007 ל - 48% בשנת 2008 (שיעור זה משקף חזרה לנורמה של 2006).

לוח מס' 67 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, במשרד הבינוי והשיכון (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	1 50%	1 50%	2	1 50%	1 50%	2	1 50%	1 50%	2
שניה	5 71%	2 29%	7	5 71%	2 29%	7	5 71%	2 29%	7
שלישית	11 52%	10 48%	21	11 61%	7 39%	18	10 53%	9 47%	19
רביעית	22 65%	12 35%	34	20 65%	11 35%	31	22 71%	9 29%	31
חמישית	48 56%	38 44%	86	48 58%	35 42%	83	51 56%	40 44%	91
שישית	52 50%	52 50%	104	58 54%	50 46%	108	63 56%	50 44%	113
שביעית	74 40%	113 60%	187	74 41%	108 59%	182	80 41%	116 59%	196
שמינית ומטה	45 17%	219 83%	264	45 17%	226 83%	271	50 17%	243 83%	293
סך הכל	258 37%	447 63%	705	262 37%	440 63%	702	282 38%	470 63%	752

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי משקפת יציבות בייצוג נשים לאורך השנים, העומדת בשנת 2008, על 75%. עיון בדרגות השונות מעיד על ירידה בייצוג נשים בדרגות 22 ו - 21 (8% ו - 10% ירידה). יש לציין שהירידה בדרגה 22 נמשכת מ - 2006, יחד עם זאת, הירידה האחרונה נבעה מתוספת גבר לדרגה ולא מירידת מספר הנשים. עליות בייצוג חלו בדרגות 19 ו - 20 (8% עלייה בכל אחת ההדרגות).

לוח מס' 68 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה , בדירוג המנהלי במשרד הבינוי והשיכון (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
4	1	5	5	1	6	5	1	6	23
80%	20%		83%	17%		83%	17%		
3	1	4	2	1	3	2	2	4	22
75%	25%		67%	33%		50%	50%		
8	2	10	7	3	10	8	3	11	21
80%	20%		70%	30%		73%	27%		
24	22	46	27	18	45	29	23	52	20
52%	48%		60%	40%		56%	44%		
10	25	35	13	22	35	13	25	38	19
29%	71%		37%	63%		34%	66%		
23	81	104	26	78	104	29	82	111	18
22%	78%		25%	75%		26%	74%		
38	202	240	36	208	244	40	222	262	17 ומטה
16%	84%		15%	85%		15%	85%		
110	334	444	116	331	447	126	358	484	סך הכל
25%	75%		26%	74%		26%	74%		

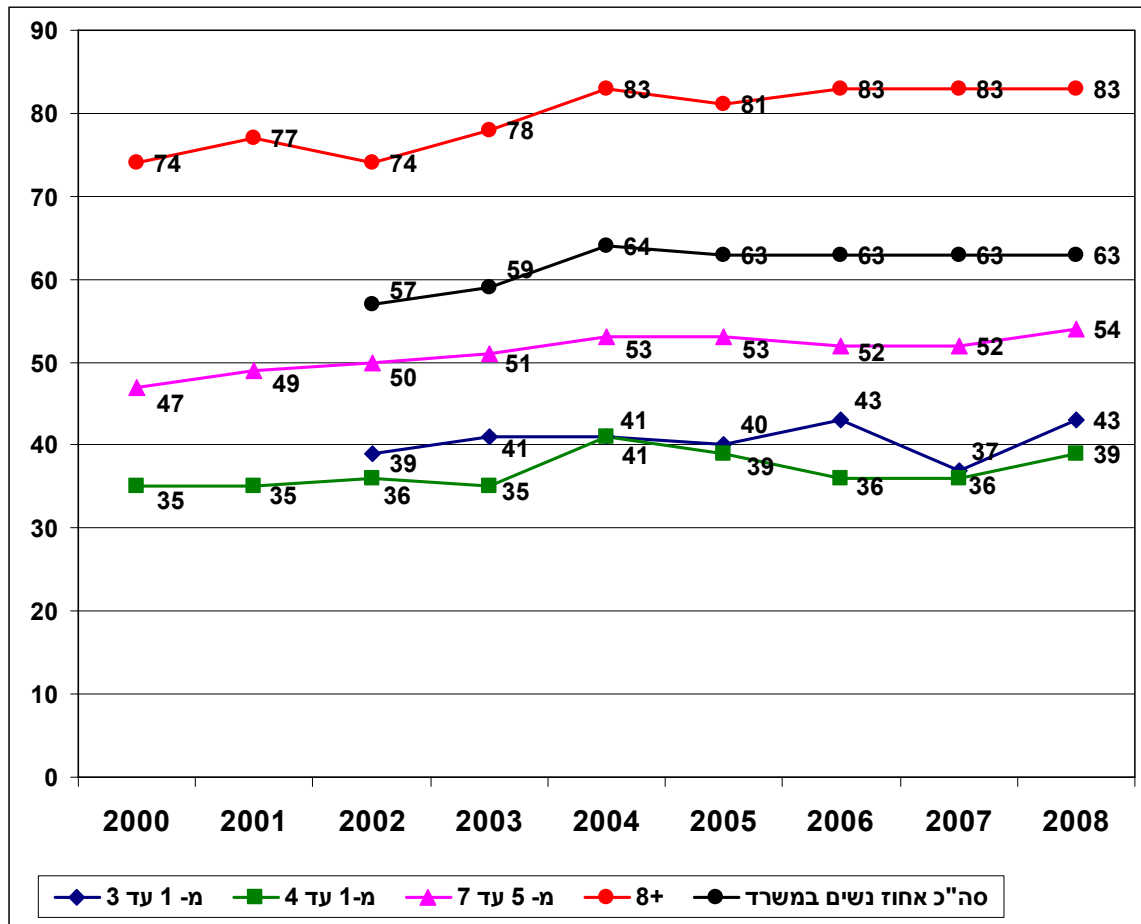
התפלגות העובדים בדרוג המנהלסים מצביעה על ייצוג של 36% נשים בדרוג זה. שיעור זה דומה לשיעור שאותר בשנים קודמות. עליות בייצוג חלו בדרגות 43 ו - 44 ובדרגות 39 ומטה. ירידה משמעותית בייצוג חלה בדרגה 42 (12% ירידה בייצוג נשים).

לוח מס' 69 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה , בדירוג מהנדסים במשרד הבינוי והשיכון (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	2	3	2	1	3	2	1	3	44
33%	67%		67%	33%		67%	33%		
5	3	8	4	2	6	5	2	7	43
63%	38%		67%	33%		71%	29%		
12	6	18	11	9	20	12	10	22	42
67%	33%		55%	45%		55%	45%		
35	16	51	35	18	53	38	16	54	41
69%	31%		66%	34%		70%	30%		
44	20	64	41	19	60	45	23	68	40
69%	31%		68%	32%		66%	34%		
4	10	14	6	10	16	6	12	18	39 ומטה
29%	71%		38%	63%		33%	67%		
101	57	158	99	59	158	108	64	172	סך הכל
64%	36%		63%	37%		63%	37%		

תרשים מס' 34 מלמד על ייצוג נשים במשרד הבינוי והשיכון לפי קבוצות של דרגות. התרשים מעיד על עלייה בייצוג נשים בדרגות העליונות 1-3 ו- 1-4.

**תרשים מס' 34: נשים במשרד הבינוי והשיכון, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 17. משרד התיירות

נכון ל-31 בדצמבר 2008 הועסקו במשרד התיירות 185 עובדים, מתוכם 117 נשים המהוות 63% מכלל העובדים. שעור זה גבוה במעט בהשוואה לשנים קודמות. עיון בדרגות השונות מלמד על עליות בייצוג נשים בדרגות השלישית והרביעית (לראשונה, מזה שנתיים, אוישה אישה בדרגה השלישית ובדרגה הרביעית הוכפל מספר הנשים ושיעורן עלה מ 22% - ל 44%). בנוסף, חלה עלייה בייצוג נשים בדרגה השביעית (8% עלייה). ירידה בייצוג אותרה בדרגות הנמוכות שמינית ומטה (5% ירידה).

לוח מס' 70 : נשים וגברים במשרות התקניות לפי דרגה, במשרד התיירות (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2
שניה	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	0	0	0
שלישית	6 86%	1 14%	7	7 100%	0 0%	7	6 86%	1 14%	7
רביעית	5 56%	4 44%	9	7 78%	2 22%	9	7 78%	2 22%	9
חמישית	11 35%	20 65%	31	13 38%	21 62%	34	13 41%	19 59%	32
שישית	16 46%	19 54%	35	13 48%	14 52%	27	14 41%	20 59%	34
שביעית	8 25%	24 75%	32	11 33%	22 67%	33	12 38%	20 63%	32
שמינית ומטה	19 28%	49 72%	68	15 23%	50 77%	65	18 24%	56 76%	74
סך הכל	68 37%	117 63%	185	69 39%	109 61%	178	72 38%	118 62%	190

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי מצביעה על שיעור יציב למדי של ייצוג של נשים העומד על 75%. נתוני הדרגות גם הם יציבים לאורך השנים. השינוי המשמעותי היחיד נוגע לעלייה בייצוג נשים בדרגה 18 (7% עלייה בייצוג).

לוח מס' 71 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד התיירות (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	21
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
5	11	16	4	11	15	4	10	14	20
31%	69%		27%	73%		29%	71%		
6	11	17	5	10	15	4	14	18	19
35%	65%		33%	67%		22%	78%		
5	18	23	7	17	24	8	17	25	18
22%	78%		29%	71%		32%	68%		
11	46	57	11	49	60	13	55	68	17
19%	81%		18%	82%		19%	81%		ומטה
28	86	114	28	87	115	30	96	126	סך הכל
25%	75%		24%	76%		24%	76%		

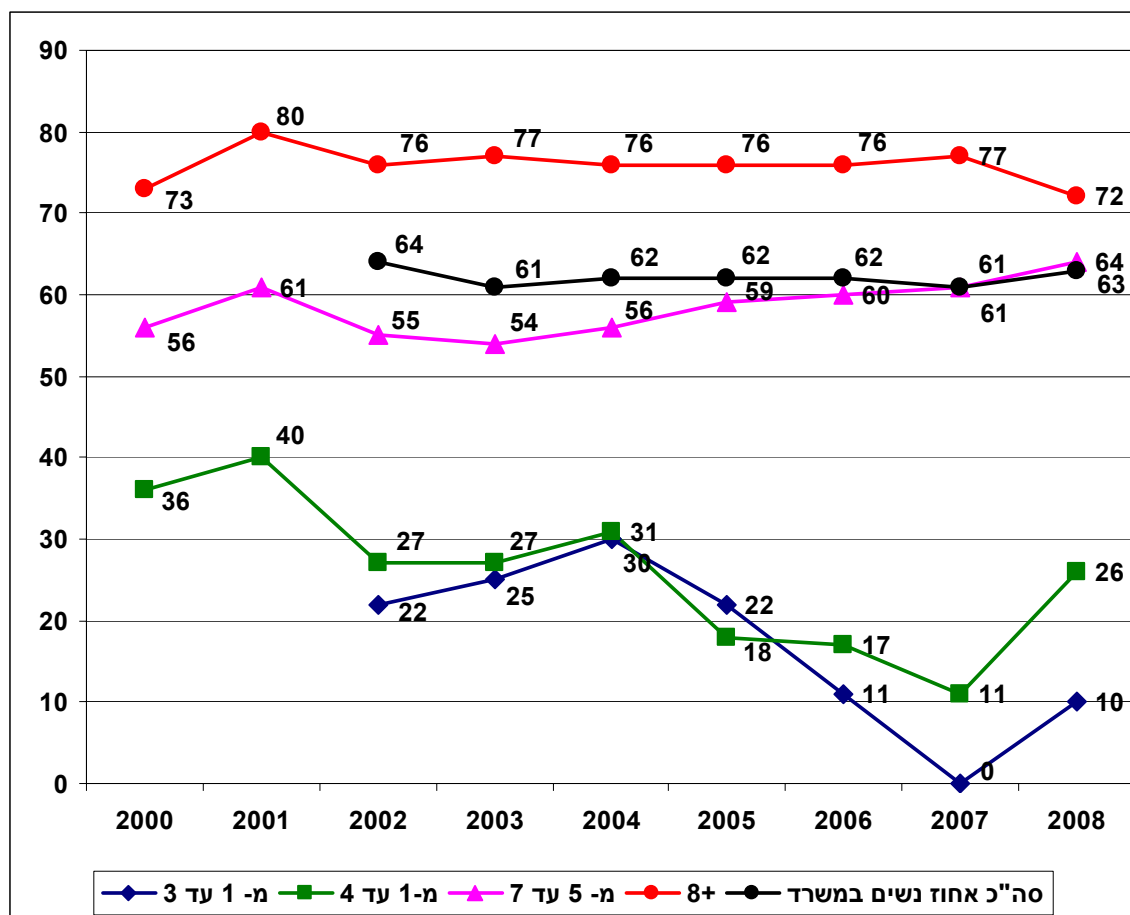
התפלגות העובדים בדרוג המח"ר מלמדת על עלייה בייצוג נשים העומד על 46% בשנת 2008. לגבי הדרגות השונות, ראוי לציין את חזרתה של נציגות אישה בדרגה 44. עלייה משמעותית בייצוג נשים חלה בדרגות 43 (מ - 20% ייצוג ל - 50% ייצוג). גם בדרגה 42 חלה עלייה בייצוג (4% עלייה על רקע הפחתה רבה יותר של מספר הגברים בדרגה). לבסוף, יש לציין שחלה עלייה משמעותית בייצוג נשים בדרגה 41 (עלייה מ - 36% ל - 50% ייצוג).

לוח מס' 72 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד התיירות (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	46
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	45
6	1	7	7	0	7	6	1	7	44
86%	14%		100%	0%		86%	14%		
3	3	6	4	1	5	5	1	6	43
50%	50%		80%	20%		83%	17%		
6	9	15	8	10	18	8	9	17	42
40%	60%		44%	56%		47%	53%		
8	8	16	7	4	11	8	6	15	41
50%	50%		64%	36%		60%	40%		
11	9	20	8	6	14	9	4	13	40
55%	45%		57%	43%		69%	31%		ומטה
35	30	65	35	21	56	37	21	59	סך הכל
54%	46%		63%	38%		64%	36%		

תרשים מס' 35 מלמד על ייצוג נשים במשרד התיירות. בולטת לראשונה מאז 2003 עלייה בשיעור הנשים בדרגות העליונות 1-3 ובמיוחד בדרגות 1-4.

**תרשים מס' 35: נשים במשרד התיירות, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**





## 18. משרד הקליטה

נכון ל-31 בדצמבר 2008 הועסקו במשרד הקליטה 516 עובדים מתוכם 401 נשים המהוות 78% מכלל העובדים. שעור זה נמוך במעט בהשוואה לשנים האחרונות. עלייה בייצוג נשים חלה בדרגה הרביעית (5% עלייה). עלייה קלה בייצוג חלה גם בדרגה השישית (3% עלייה המבטאת תוספת של 5 נשים לדרגה). ירידה בייצוג חלה בדרגה השנייה (הפחתה של אישה אחת). ירידה נוספת בייצוג חלה בדרגה השמינית ומטה.

לוח מס' 73 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, במשרד הקליטה (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	2 67%	1 33%	3	2 67%	1 33%	3	2 50%	2 50%	4
שניה	1 50%	1 50%	2	1 33%	2 67%	3	1 33%	2 67%	3
שלישית	7 64%	4 36%	11	7 64%	4 36%	11	6 75%	2 25%	8
רביעית	9 39%	14 61%	23	7 44%	9 56%	16	7 44%	9 56%	16
חמישית	13 37%	22 63%	35	17 40%	26 60%	43	17 40%	25 60%	42
ששית	11 24%	35 76%	46	11 27%	30 73%	41	12 26%	35 74%	47
שביעית	39 16%	203 84%	242	29 13%	196 87%	225	25 11%	196 89%	221
שמינית ומטה	33 21%	121 79%	154	27 17%	133 83%	160	29 17%	137 83%	166
סך הכל	115 22%	401 78%	516	101 20%	401 80%	502	99 20%	408 80%	507

התפלגות העובדים בדירוג המנהלי מצביעה על שעור גבוה של נשים בדירוג זה (81%). יחד עם זאת, חלה ירידה בשיעור הנשים במשרד בהשוואה לשנים קודמות. לגבי הדרגות השונות, יש לציין עלייה בייצוג נשים בדרגה 21 (12% עלייה). ירידה בייצוג אותרה בדרגות 20 ו- 17 ומטה (4% ירידה בייצוג בכל אחת מהדרגות).

לוח מס' 74 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד הקליטה (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	23
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
3	0	3	3	0	3	3	0	3	22
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
4	12	16	3	5	8	1	5	6	21
25%	75%		38%	63%		17%	83%		
9	13	22	11	19	30	12	17	29	20
41%	59%		37%	63%		41%	59%		
3	28	31	3	21	24	4	24	28	19
10%	90%		13%	88%		14%	86%		
32	195	227	25	189	214	21	189	210	18
14%	86%		12%	88%		10%	90%		
30	108	138	26	121	147	28	123	151	17
22%	78%		18%	82%		19%	81%		ומטה
82	356	438	72	355	427	70	358	428	סך הכל
19%	81%		17%	83%		16%	84%		

בלוח מס' 75 מוצגת התפלגות נשים וגברים בדירוג המח"ר במשרד הקליטה. שיעור הייצוג של נשים בדירוג ירד לאורך השנים (מ - 60% ייצוג ב - 2005<sup>3</sup> ל - 49% ייצוג ב - 2008). לא נמצא ייצוג לנשים בדרגה 46 (ב - 2006 הייתה נציגות של אישה בדרגה 46, ב - 2007 ו - 2008 לא אותרו נשים בדרגה זו). עלייה רבה בייצוג נשים נמצאה בדרגה 42 (19% עלייה) ירידות בייצוג נשים חלו בדרגות 43 (הפחתה של אישה מדרגה זו המבטאת 10% ירידה) ו - 41 (גם כאן פחתה אישה אחת מהדרגה, אך במקביל חלה עלייה במספר הגברים. במקרה זה הייצוג פחת ב - 12%).

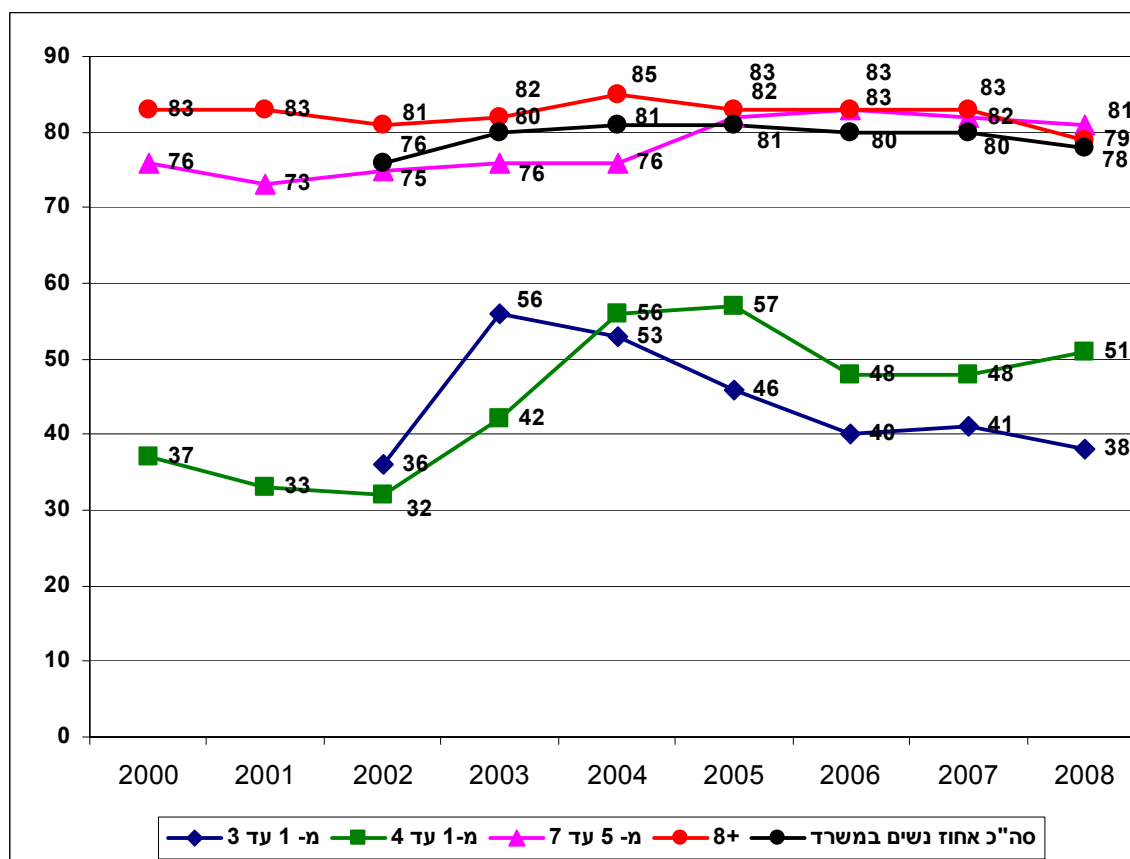
לוח מס' 75 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד הקליטה (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2	0	2	2	0	2	2	1	3	46
100%	0%		100%	0%		67%	33%		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	45
4	3	7	4	3	7	3	2	5	44
57%	43%		57%	43%		60%	40%		
4	2	6	4	3	7	6	2	8	43
67%	33%		57%	43%		75%	25%		
4	7	11	6	5	11	5	6	11	42
36%	64%		55%	45%		45%	55%		
8	4	12	6	5	11	6	8	14	41
67%	33%		55%	45%		43%	57%		
5	10	15	2	9	11	2	10	12	40
33%	67%		18%	82%		17%	83%		ומטה
27	26	53	24	25	49	24	29	53	סך הכל
51%	49%		49%	51%		45%	55%		

<sup>3</sup> הנתון לא מוצג בלוח

תרשים מס' 36 מלמד על ייצוג נשים במשרד הקליטה לפי קבוצות של דרגות. הממצאים מצביעים ירידה קלה בייצוג בדרגות העליונות 1-3 ועלייה קלה בדרגות העליונות 4-1 (ממצאים אלו מעידים על גידול בשיעור הנשים בעיקר בדרגה הרביעית. ירידות חלו בייצוג נשים בדרגות הביניים וברגות הנמוכות.

**תרשים מס' 36: נשים במשרד הקליטה, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 19. משרד התקשורת

נכון ל-31 בדצמבר 2008 הועסקו במשרד התקשורת 140 עובדים מתוכם 75 נשים המהוות 54% מכלל העובדים. שעור זה יציב למדי לאורך השנים. עיון בדרגות השונות מעיד על עלייה בייצוג בדרגות הגבוהות. בדרגה העליונה שיעור הנשים עלה בשל הפחתת גבר אחד מהדרגה. הדרגה השנייה מאוישת על ידי אישה אחת (ללא נציגות של גברים). בדרגה הרביעית חלה עלייה בייצוג הנשים, הנובעת מהפחתה במספר הגברים בדרגה (5% עלייה). בדרגה החמישית חלה עלייה בייצוג (5% עלייה). בדרגות הנמוכות יותר ששית ושביעית חלה ירידה קלה בייצוג נשים.

לוח מס' 76 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד התקשורת (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	1 33%	2 67%	3	2 50%	2 50%	4	2 67%	1 33%	3
שניה	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1
שלישית	8 80%	2 20%	10	7 78%	2 22%	9	8 80%	2 20%	10
רביעית	9 64%	5 36%	14	11 69%	5 31%	16	8 62%	5 38%	13
חמישית	17 65%	9 35%	26	14 70%	6 30%	20	15 71%	6 29%	21
שישית	17 55%	14 45%	31	17 50%	17 50%	34	14 52%	13 48%	27
שביעית	6 30%	14 70%	20	4 27%	11 73%	15	6 38%	10 63%	16
שמינית ומטה	7 20%	28 80%	35	10 28%	26 72%	36	9 22%	32 78%	41
סך הכל	65 46%	75 54%	140	65 48%	70 52%	135	62 47%	70 53%	132

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי מצביעה על עלייה קלה בייצוג הנשים בדרוג זה ב-2008 (ייצוג העומד על 83% ומשקף חזרה לנורמה שאותרה ב-2006). לא חלו שינויים משמעותיים בדרגות השונות לאורך זמן, זאת להוציא עלייה בייצוג בדרגות 17 ומטה (עלייה הנובעת מהפחתה במספר הגברים ולא מתוספת הנשים לדרגה).

לוח מס' 77 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד התקשורת (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
21	1 50%	1 50%	2	1 50%	1 50%	2	1 50%	1 50%	2
20	1 33%	2 67%	3	1 33%	2 67%	3	1 33%	2 67%	3
19	0 0%	4 100%	4	0 0%	5 100%	5	0 0%	5 100%	5
18	1 8%	12 92%	13	1 9%	10 91%	11	1 11%	8 89%	9
17 ומטה	6 19%	26 81%	32	9 26%	26 74%	35	7 19%	29 81%	36
סך הכל	9 17%	45 83%	54	12 21%	44 79%	56	10 18%	45 82%	55

עיון בלוח מס' 78 המציג את התפלגות העובדים בדירוג המח"ר מצביע, לראשונה מזה שנים, על עלייה בייצוג של נשים (לאחר ירידה מתמשכת מ- 44% ב- 2005 עד 32% ב- 2007). ניתן לראות ששיעור הנשים בדרגה 42 עלה (8% עלייה). עלייה חלה גם בדרגות הנמוכות 40 ומטה (25% עלייה בייצוג נשים).

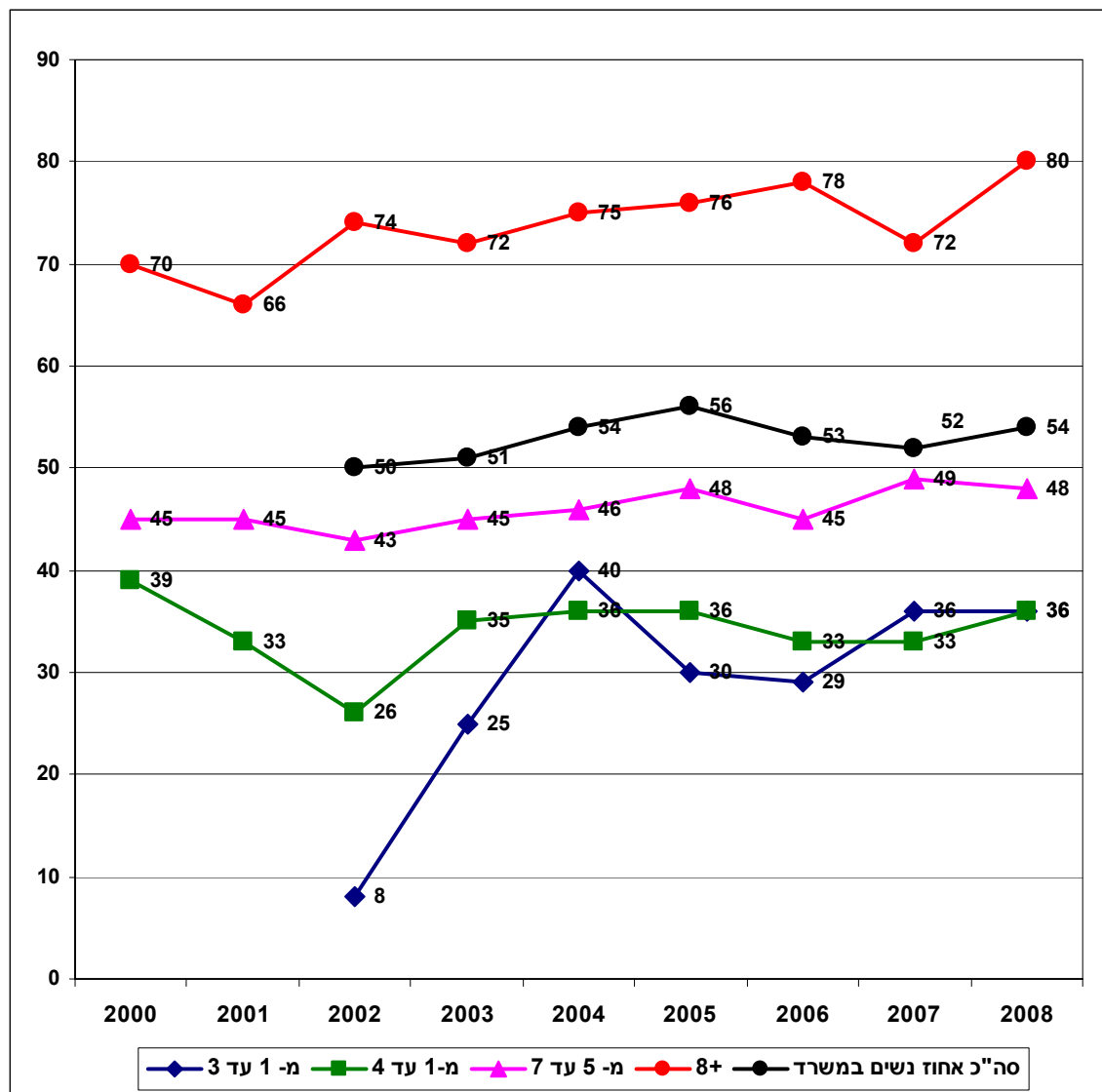
לוח מס' 78 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד התקשורת (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
46	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1
45	0	0	0	0	0	0	4 80%	1 20%	5
44	4 80%	1 20%	5	4 80%	1 20%	5	4 67%	2 33%	6
43	5 83%	1 17%	6	6 86%	1 14%	7	5 63%	3 38%	8
42	7 54%	6 46%	13	5 63%	3 38%	8	3 43%	4 57%	7
41	6 55%	5 45%	11	7 54%	6 46%	13	4 67%	2 33%	6
40 ומטה	4 50%	4 50%	8	3 75%	1 25%	4	2 100%	0	2
סך הכל	27 61%	17 39%	44	26 68%	12 32%	38	23 66%	12 34%	35

<sup>4</sup> נתון שאינו מוצג בלוח

תרשים מס' 37 מלמד על ייצוג נשים במשרד התקשורת לפי קבוצות של דרגות. יש לציין עלייה בייצוג נשים בדרגות העליונות 1-4 ובנוסף עלייה בייצוג בדרגות הנמוכות +8.

**תרשים מס' 37 : נשים במשרד התקשורת, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 20. משרד החוץ

נכון ל 31 לדצמבר 2008 הועסקו במשרד החוץ 608 עובדים מתוכם 300 נשים המהוות 49% מכלל העובדים.

בשתי הדרגות העליונות לא נמצא ייצוג של נשים. בדרגות השלישית, הרביעית והשישית חלו ירידות בייצוג נשים (8%, 5%, ו- 4% ירידות בייצוג נשים בהתאמה).

לוח מס' 79: נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, במשרד חוץ (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2	1 100%	0 0%	1
שניה	7 100%	0 0%	7	5 100%	0 0%	5	4 100%	0 0%	4
שלישית	15 79%	4 21%	19	12 71%	5 29%	17	13 81%	3 19%	16
רביעית	24 92%	2 8%	26	20 87%	3 13%	23	24 89%	3 11%	27
חמישית	39 64%	22 36%	61	36 64%	20 36%	56	44 68%	21 32%	65
שישית	86 61%	56 39%	142	81 57%	60 43%	141	75 61%	47 39%	122
שביעית	76 38%	122 62%	198	74 37%	128 63%	202	86 44%	111 56%	197
שמינית ומטה	59 39%	94 61%	153	62 37%	105 63%	167	83 40%	125 60%	208
סך הכל	308 51%	300 49%	608	292 48%	321 52%	613	330 52%	310 48%	640

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי מצביעה על שיעור גבוה למדי של נשים בדרוג זה (60%), אם כי ב- 2008 חלה ירידה בייצוג נשים בדרוג. בדרגות 23 ו- 22 אין נציגות כלל לנשים. ירידה של 10% בייצוג נשים חלה בדרגה 21. בדרגות 18 ו- 17 - ומטה גם חלה ירידה בייצוג נשים (3% ו- 5% ירידות בייצוג נשים בהתאמה).

לוח מס' 80 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במשרד החוץ ( מספרים ואחוזים )

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2	0	2	1	0	1	1	0	1	23
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
1	0	1	1	0	1	0	0	0	22
100%	0%		100%	0%					
8	2	10	7	3	10	7	3	10	21
80%	20%		70%	30%		70%	30%		
11	10	21	10	9	19	9	10	19	20
52%	48%		53%	47%		47%	53%		
19	18	37	22	22	44	19	20	39	19
51%	49%		50%	50%		49%	51%		
23	69	92	20	73	93	24	66	90	18
25%	75%		22%	78%		27%	73%		
31	44	75	28	50	78	29	59	88	17
41%	59%		36%	64%		33%	67%		ומטה
95	143	238	89	157	246	89	158	247	סך הכל
40%	60%		36%	64%		36%	64%		

התפלגות העובדים בדרוג המח"ר מצביעה על ירידה קלה בייצוג נשים ב – 2008. עיון בדרגות השונות מצביע על כך שנשים לא מיוצגות בדרגות 43, 45 ו 46. בדרגה 44 נמצא ייצוג של 3 נשים בהשוואה ל – 4 נשים ב – 2007 (ירידה בייצוג של 10%).

לוח מס' 81 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר במשרד החוץ (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	0	0	0	46
100%	0%		100%	0%					
4	0	4	3	0	3	2	0	2	45
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
13	3	16	10	4	14	12	2	14	44
81%	19%		71%	29%		86%	14%		
16	0	16	13	0	13	17	0	17	43
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
25	12	37	23	11	34	34	11	45	42
68%	32%		68%	32%		76%	24%		
65	31	96	57	32	89	53	20	73	41
68%	32%		64%	36%		73%	27%		
44	51	95	48	53	101	53	43	96	40
46%	54%		48%	52%		55%	45%		
28	49	77	34	54	88	54	66	120	ומטה 39
36%	64%		39%	61%		45%	55%		
196	146	342	195	154	343	225	142	367	סך הכל
57%	43%		55%	45%		61%	39%		

בדירוג הדיפלומטי ייצוג הנשים בחטיבה החוץ מנהלית בולט יותר בהשוואה לחטיבה המדינית (הבולטות באה לידי ביטוי גם ברמה הכללית וגם בניתוח על פי דרגות).



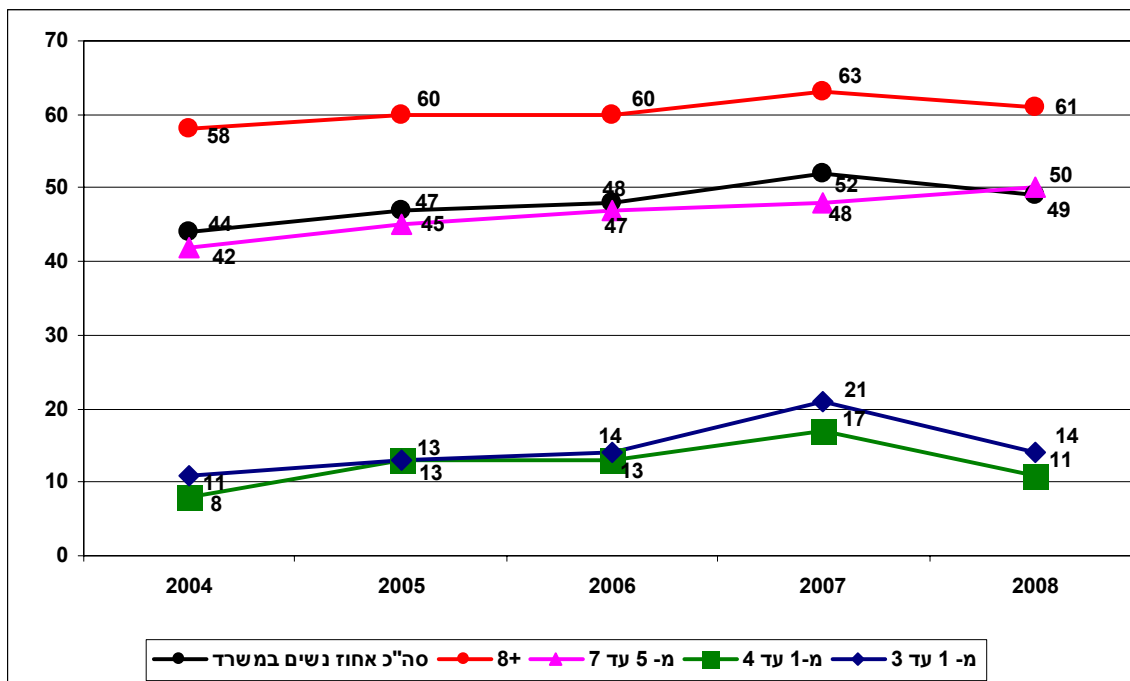
התפלגות לפי חטיבות מצביעה על כך שנשים מרוכזות בד"כ בתפקיד מזכיר ראשון (אם כי ניתן למצוא שיעור גבוה של נשים גם בתפקיד יועץ בעיקר בחטיבה החוץ מנהלית). נתונים אל יציבים בהשוואה בין השנים 2007 ל 2008.

לוח מס' 90 : נשים וגברים העובדים בדרג דיפלומטי לפי חטיבות במשרד החוץ (מספרים ואחוזים)

דרג	חטיבה מדינית 2007			חטיבה מדינית 2008			חטיבה חוץ מנהלית 2007			חטיבה חוץ מנהלית 2008		
	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים	סה"כ	נשים	גברים
שגריר	15	1	14	10	2	8	35	3	32	10	2	8
ציר	97	20	77	28	9	19	93	18	75	28	9	19
ציר- יועץ	108	19	89	52	25	27	116	20	96	51	24	27
יועץ	90	27	63	98	58	40	87	29	58	97	59	38
מזכיר ראשון	35	14	21	14	5	9	33	14	19	80	52	28
מזכיר שני	22	5	17	4	1	3	23	6	17	3	2	1
סך הכל	367	86	281	206	104	102	387	90	297	269	148	121
		23%	77%	50%	50%	50%	77%	23%	77%	55%	45%	45%

ע"פ תרשים מס' 38 ניתן לראות שנשים מיוצגות בשעורים נמוכים בדרגות העליונות 1-3 ו 1-4 . ב- 2008 חלה ירידה בשיעור הייצוג של אלו . בדרגות הביניים חלה עלייה קלה בייצוג נשים.

תרשים מס' 38: נשים העובדות במשרד חוץ לפי קבוצות של דרגות , (אחוזים)



**נתוני יחידות**

**סמך**

## 1. הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה

נכון ל- 31 בדצמבר 2008 הועסקו בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה 830 עובדים מתוכם 548 נשים המהוות 66% מכלל העובדים.<sup>5</sup> שעור זה גבוה יותר בהשוואה לשנים קודמות.

עיון בדרגות השונות מעיד על כך שנשים אינן מיוצגות בדרגה העליונה והשנייה.

בדרגות השלישית עד השישית שיעור הנשים גדל (14%, 13%, 10% ו- 7% גידול בהתאמה).

לוח מס' 83 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ( מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2	0	2	2	0	2	2	0	2	עליונה
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
2	0	2	2	0	2	2	0	2	שניה
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
2	5	7	3	4	7	4	4	8	שלישית
29%	71%		43%	57%		50%	50%		
6	9	15	9	8	17	19	12	31	רביעית
40%	60%		53%	47%		61%	39%		
23	31	54	19	17	36	41	40	81	חמישית
43%	57%		53%	47%		51%	49%		
35	64	99	45	64	109	35	63	98	שישית
35%	65%		41%	59%		36%	64%		
52	90	142	59	107	166	36	77	113	שביעית
37%	63%		36%	64%		32%	68%		
160	349	509	84	169	253	68	168	236	שמינית ומטה
31%	69%		33%	67%		29%	71%		
282	548	830	223	369	592	207	364	571	סך הכל
34%	66%		38%	62%		36%	64%		

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי מצביעה על ייצוג גבוה של נשים בדרוג זה, 72%.

נתונים אלו משקפים ירידה קלה לאורך השנים. עיון בדרגות השונות מעיד על ירידה בייצוג בדרגה 21 (מ- 80% ייצוג ל- 75%). בדרגה 18 חלה ירידה קלה בת 3% בייצוג. עלייה קלה בת בייצוג נשים חלה

בדרגה 19.

<sup>5</sup> מספר העובדים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה עלה ב- 2008 לאור תוספת כ"א לקראת מפקד האוכלוסין

לוח מס' 84: נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המינהלי בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה  
(מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	22
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
1	3	4	1	4	5	2	2	4	21
25%	75%		20%	80%		50%	50%		
1	3	4	1	3	4	1	5	6	20
25%	75%		25%	75%		17%	83%		
4	13	17	4	11	15	5	7	12	19
24%	76%		27%	73%		42%	58%		
16	39	55	12	34	46	11	34	45	18
29%	71%		26%	74%		24%	76%		
71	184	255	66	177	243	20	67	87	ומטה 17
28%	72%		27%	73%		23%	77%		
94	242	336	85	229	314	40	115	155	סך הכל
28%	72%		27%	73%		26%	74%		

התפלגות העובדים בדרוג המח"ר מצביעה על ייצוג גבוה של נשים העולה לאורך השנים (השיעור עומד על 65%). עיון בדרגות השונות מעיד על כך שנשים לא מיוצגות בשתי הדרגות הגבוהות (45,46 דרגות המאוישות ע"י שני גברים בלבד).

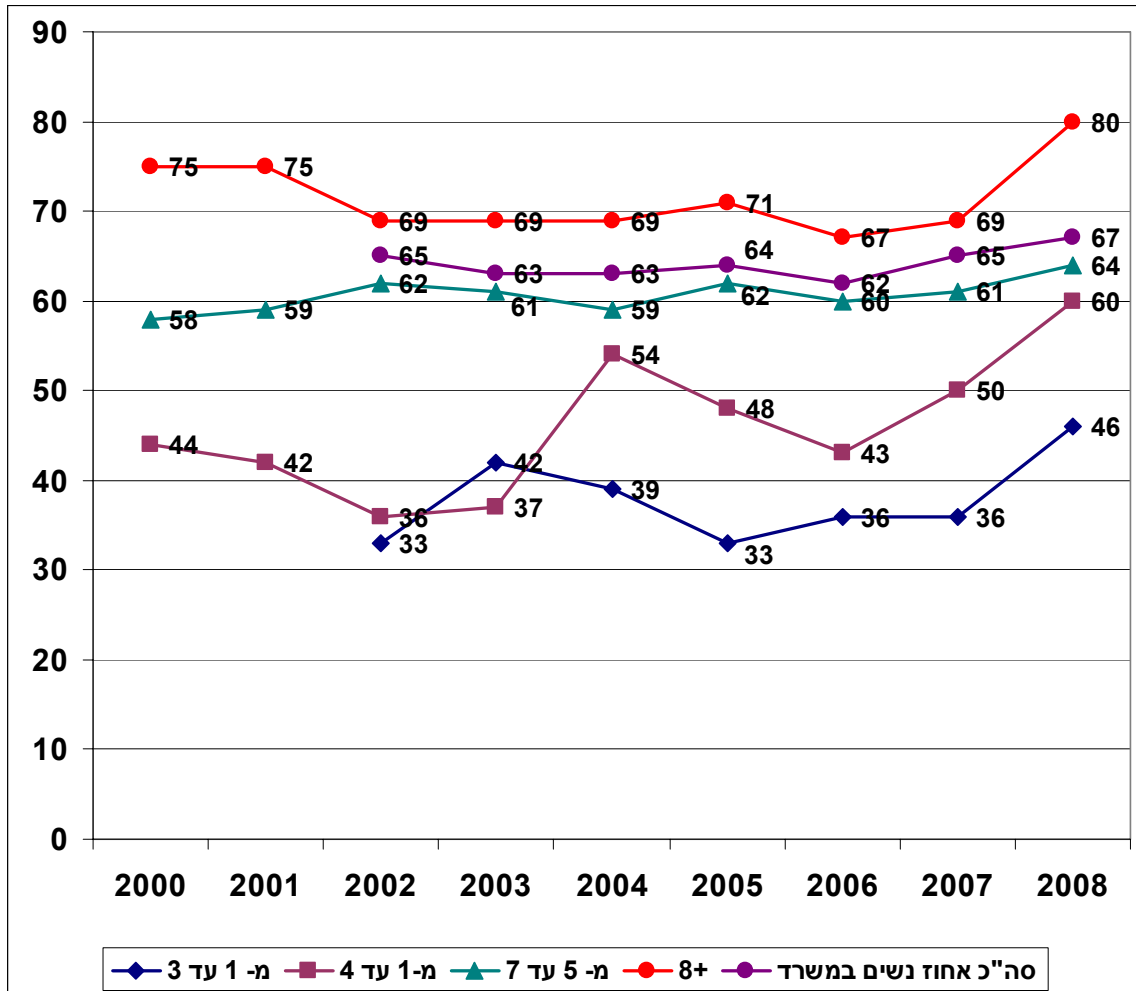
אותרה עלייה קלה בשיעור הנשים בחלק מהדרגות. בדרגה 44 שיעור הנשים עלה ב - 16% (העלייה באחוזים נובעת מתוספת אישה וירידת גבר). בדרגה 42 חלה עלייה בת 13% בייצוג נשים. לעומת זאת, בדרגה 41 חלה ירידה בת 4% בשיעור הייצוג של הנשים.

לוח מס' 85: נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה בדירוג המח"ר בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה  
(מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	46
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
1	0	1	1	0	1	1	0	1	45
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
1	5	6	2	4	6	2	4	6	44
17%	83%		33%	67%		33%	67%		
5	5	10	6	6	12	7	6	13	43
50%	50%		50%	50%		54%	46%		
21	28	49	19	15	34	17	12	29	42
43%	57%		56%	44%		59%	41%		
29	49	78	27	56	83	24	53	77	41
37%	63%		33%	67%		31%	69%		
19	46	65	22	47	69	25	47	72	40
29%	71%		32%	68%		35%	65%		
67	139	206	60	111	171	60	102	162	39 ומטה
33%	67%		35%	65%		37%	63%		
144	272	416	138	239	377	137	224	361	סך הכל
35%	65%		37%	63%		38%	62%		

תרשים מס' 39 מצביע על ייצוג נשים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. יש להדגיש עלייה בייצוג נשים בדרגות העליונות 1-3 ו 1-4. השינויים הינם משמעותיים במיוחד (בשנתיים האחרונות חלה עלייה של 17% בייצוג נשים בדרגות 1-4 ו – 10% בדרגות 1-3).

**תרשים מס' 39 : נשים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 2. אגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין

נכון ל-31 בדצמבר 2008 הועסקו באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין 2998 עובדים, מתוכם 1477 נשים, המהוות 49% מכלל העובדים. נתון זה דומה למדי לאורך השנים. חשוב לציין שכמעט לא חלו שינויים קיצוניים בייצוג נשים בדרגות השונות. למעט עלייה בייצוג נשים בדרגה השלישית (4% עלייה).

לוח מס' 86 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה , באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	1 100%	0	1	0	0	0	1 0%	0 100%	1
שניה	32 %	9 22%	41	30 79%	8 21%	38	30 79%	8 21%	38
שלישית	47 76%	15 24%	62	48 80%	12 20%	60	48 79%	13 21%	61
רביעית	270 70%	115 30%	385	272 72%	106 28%	378	287 72%	109 28%	396
חמישית	450 62%	274 38%	724	445 63%	259 37%	704	445 64%	255 36%	700
שישית	142 49%	150 51%	292	199 51%	188 49%	387	224 52%	205 48%	429
שביעית	286 38%	466 62%	752	282 38%	455 62%	737	277 38%	458 62%	735
שמינית ומטה	293 40%	448 60%	741	302 40%	456 60%	758	331 41%	481 59%	812
סך הכל	1521 51%	1477 49%	2998	1578 52%	1484 48%	3062	1643 52%	1529 48%	3172

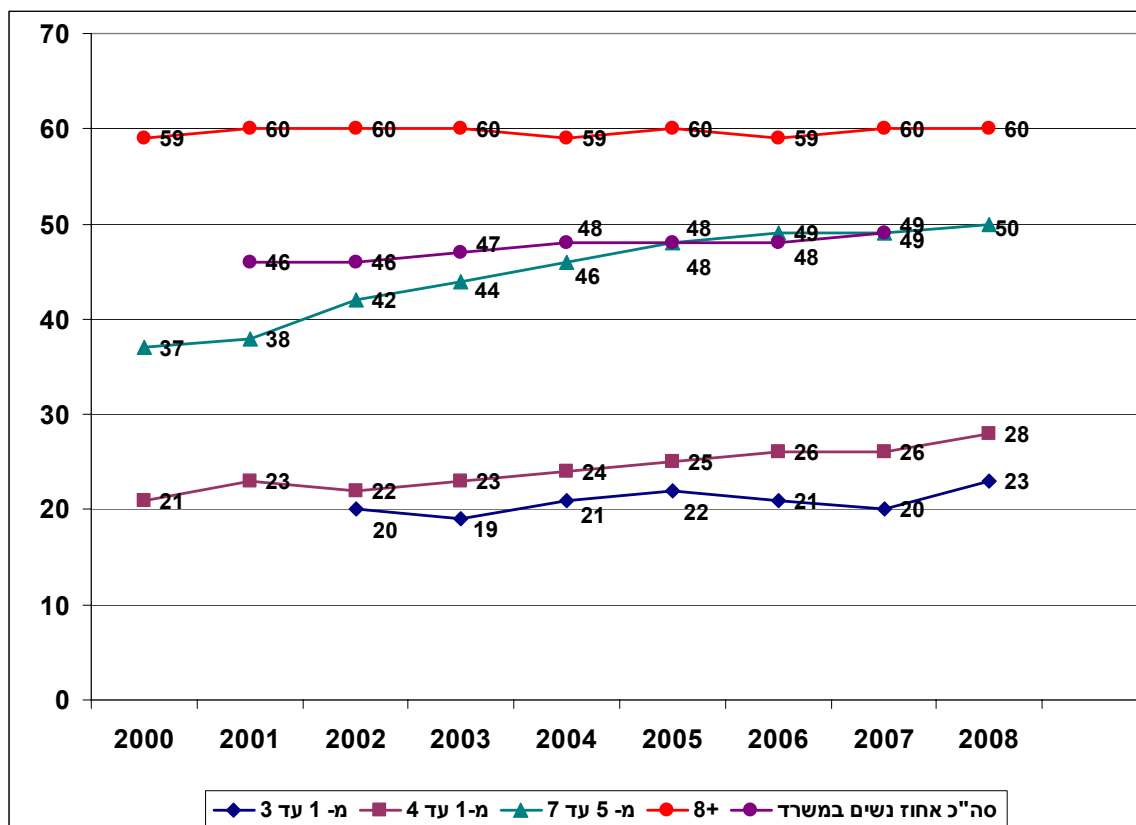
התפלגות העובדים בדרוג המנהלי מצביעה על כך שב-2008 נשים מהוות 49% מהעובדים בדרוג זה. נתון זה יציב למדי לאורך השנים. עיון בדרגות השונות מצביע על כך שהנתונים יציבים לאורך השנים. עלייה קלה אותרה בייצוג נשים בדרגה 19 (3% עלייה בייצוג נשים בדרגה).

לוח מס' 87 : נשים וגברים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24
31 79%	8 21%	39	28 80%	7 20%	35	28 80%	7 20%	35	23
44 81%	10 19%	54	45 80%	11 20%	56	44 80%	11 20%	55	22
263 71%	108 29%	371	266 73%	97 27%	363	280 74%	99 26%	379	21
436 62%	265 38%	701	431 63%	250 37%	681	434 64%	243 36%	677	20
124 48%	135 52%	259	179 51%	175 49%	354	211 53%	188 47%	399	19
283 38%	463 62%	746	278 38%	450 62%	728	272 38%	453 62%	725	18
292 40%	444 60%	736	301 40%	454 60%	755	323 40%	477 60%	800	17 ומטה
1473 51%	1433 49%	2906	1528 51%	1444 49%	2972	1592 52%	1478 48%	3070	סך הכל

תרשים מס' 40 מלמד על ייצוג נשים באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין. הנתונים מעידים על יציבות בייצוג של נשים בכל קבוצות הדרגות לאורך השנים. עלייה קלה בייצוג ניתן למצוא בדרגות העליונות 1-3.

**תרשים מס' 40 : נשים אגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**





### 3. אגף המכס והמע"מ

נכון ל-31 בדצמבר 2008 הועסקו באגף המכס והמע"מ 1823 עובדים, מתוכם 777 נשים המהוות 43% מכלל העובדים. אחוז זה יציב לאורך השנים. גם עיון בדרגות השונות מלמד על יציבות די רבה בייצוג נשים. עליות בייצוג חלו בדרגה השנייה (3% עלייה) ובדרגה הרביעית (6% עלייה). ירידה בייצוג חלה בדרגה השביעית (6% ירידה, הנובעת מגידול משמעותי במספר הגברים בדרגה).

לוח מס' 88 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה , באגף המכס ומע"מ (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1
שניה	27 84%	5 16%	32	27 87%	4 13%	31	28 88%	4 13%	32
שלישית	47 80%	12 20%	59	45 79%	12 21%	57	46 81%	11 19%	57
רביעית	135 71%	54 29%	189	142 77%	42 23%	184	134 78%	37 22%	171
חמישית	271 69%	122 31%	393	269 71%	112 29%	381	272 70%	114 30%	386
שישית	140 52%	128 48%	268	158 52%	146 48%	304	154 54%	132 46%	286
שביעית	207 53%	183 47%	390	157 47%	175 53%	332	150 46%	177 54%	327
שמינית ומטה	218 44%	273 56%	491	208 42%	285 58%	493	242 44%	302 56%	544
סך הכל	1046 57%	777 43%	1823	1007 56%	776 44%	1783	1027 57%	777 43%	1804

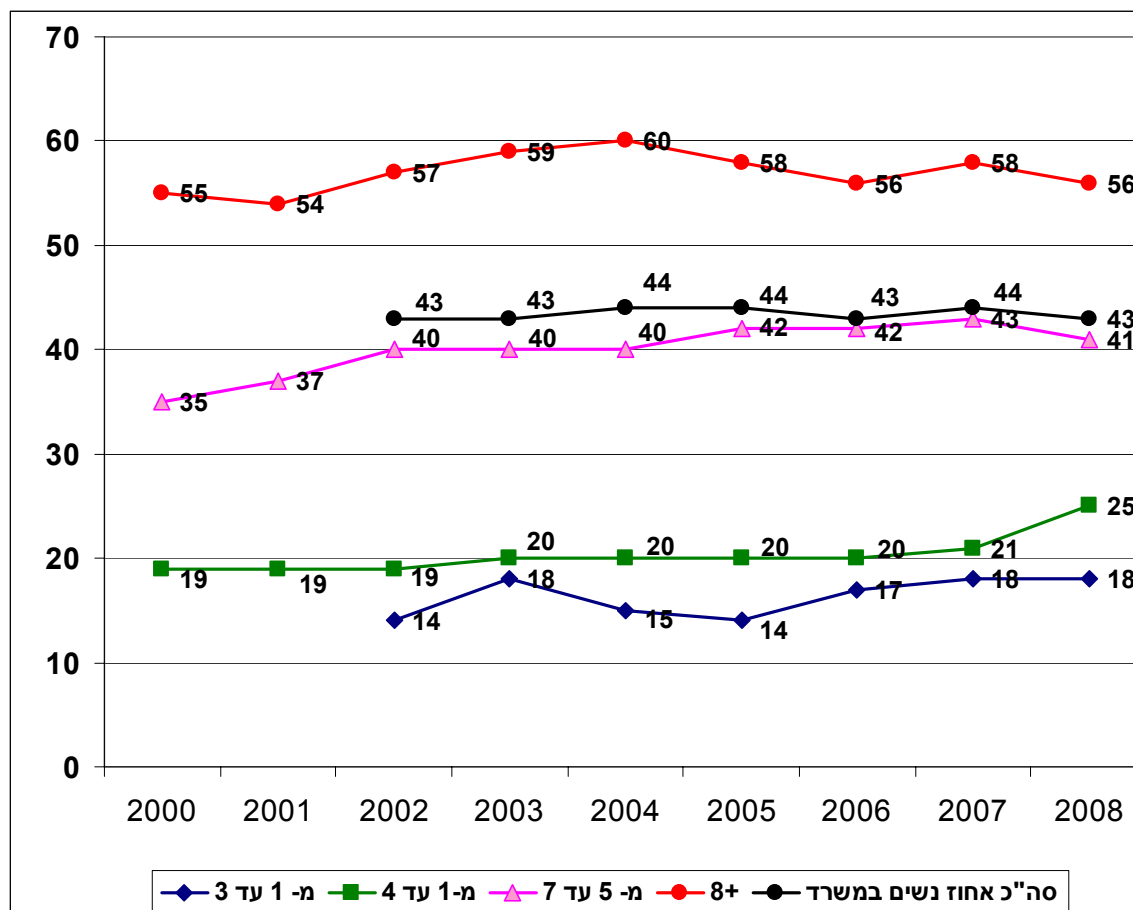
התפלגות העובדים בדירוג המנהלי מצביעה על יציבות די רבה בייצוג נשים הן עיון בדרגות השונות מצביע על השינויים הבאים : בדרגה 21 חלה עלייה קלה בייצוג נשים (4% עלייה). בדרגה 18 חלה ירידה של 6% בייצוג נשים. בדרגות 17 ומטה אותרה ירידה קלה בת 3% בייצוג נשים. ירידה זו משקפת חזרה לנורמה שאותרה ב - 2006).

לוח מס' 89 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי באגף המכס ומע"מ (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
26 90%	3 10%	29	26 90%	3 10%	29	27 90%	3 10%	30	23
46 87%	7 13%	53	44 86%	7 14%	51	45 87%	7 13%	52	22
130 75%	43 25%	173	136 79%	37 21%	173	128 80%	32 20%	160	21
262 69%	120 31%	382	259 70%	110 30%	369	263 70%	112 30%	375	20
119 54%	102 46%	221	136 54%	117 46%	253	141 56%	109 44%	250	19
202 53%	178 47%	380	151 47%	168 53%	319	143 45%	172 55%	315	18
218 45%	271 55%	489	208 42%	282 58%	490	236 45%	290 55%	526	17 ומטה
1003 58%	724 42%	1727	960 57%	724 43%	1684	983 58%	725 42%	1708	סך הכל

תרשים מס' 41 מלמד על עלייה בייצוג נשים בקרב הדרגות הגבוהות 1-4 עלייה זו נובעת בעיקר מעלייה בשיעור הנשים בדרגה הרביעית.

**תרשים מס' 41 : נשים אגף המכס והמע"מ, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



#### 4. מנהל מקרקעי ישראל

נכון ל- 31 בדצמבר 2008 הועסקו במנהל מקרקעי ישראל 706 עובדים מתוכם 481 נשים המהוות 68% מסך כל העובדים. שיעור זה מבטא מגמת עלייה איטית לאורך השנים. ניתוח על פי הדרגות השונות מצביע על כך שהנציגות הנשית בדרגה העליונה התחלפה בנציגות גברית. עלייה קלה בייצוג נמצאה בדרגה השנייה (עלייה זו, בת 4%, נובעת מירידת מספר הגברים בדרגה ולא משינוי מספר הנשים). בדרגות השלישית חלה עלייה משמעותית בייצוג נשים (13% עלייה) בדרגה הרביעית חלה ירידה בייצוג נשים (6% ירידה).

לוח מס' 90 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה במינהל מקרקעי ישראל (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	1 100%	0 0%	1	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1
שניה	8 67%	4 33%	12	10 71%	4 29%	14	10 71%	4 29%	14
שלישית	9 47%	10 53%	19	12 60%	8 40%	20	11 52%	10 48%	21
רביעית	19 53%	17 47%	36	16 47%	18 53%	34	15 48%	16 52%	31
חמישית	27 48%	29 52%	56	30 52%	28 48%	58	32 54%	27 46%	59
שישית	48 29%	120 71%	168	45 28%	116 72%	161	48 33%	97 67%	145
שביעית	62 36%	108 64%	170	63 38%	102 62%	165	59 39%	94 61%	153
שמינית ומטה	51 21%	193 79%	244	53 22%	190 78%	243	60 22%	215 78%	275
סך הכל	225 32%	481 68%	706	229 33%	467 67%	696	235 34%	464 66%	699

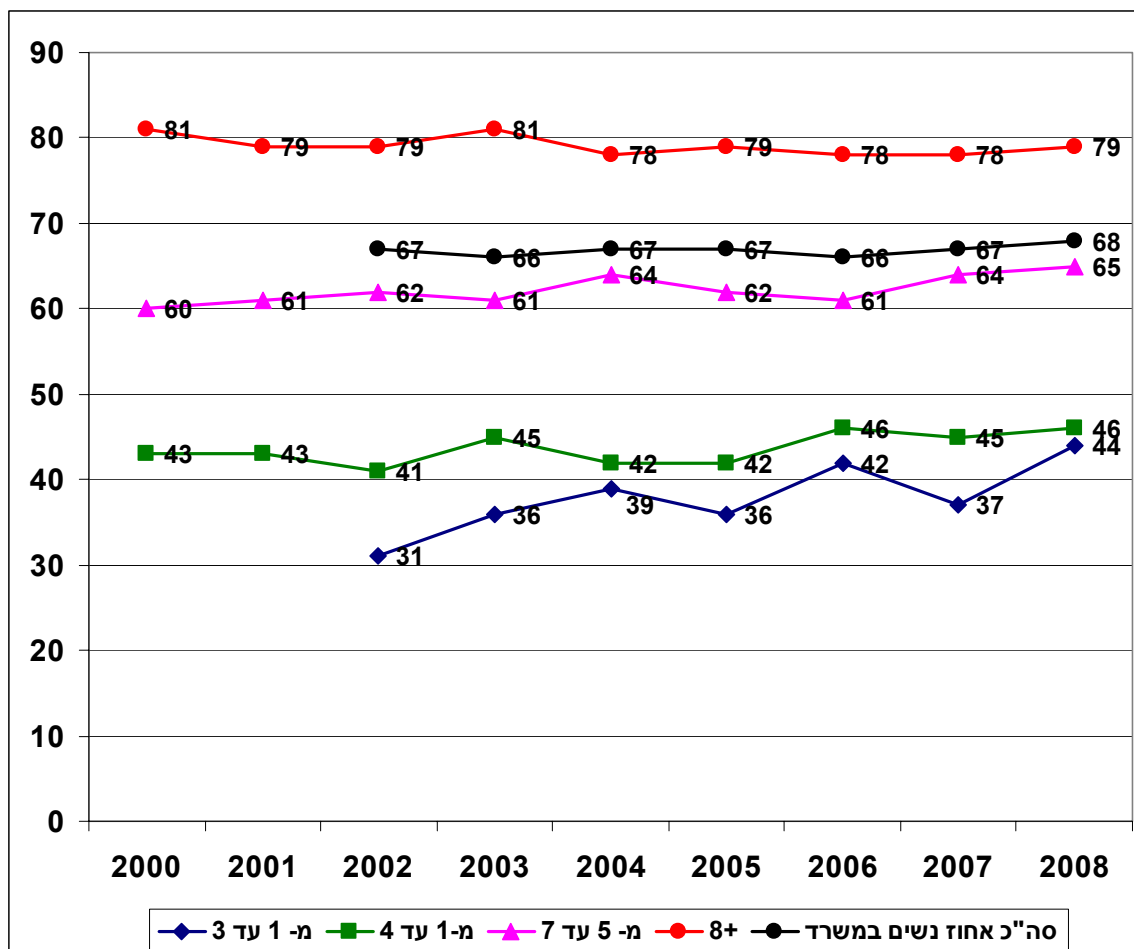
עיון בדרוג המנהלי מלמד על יציבות רבה, שיעור הנשים בדרוג זה עומד ב- 2008 על 69% (נתון יציב למדי לאורך השנים). עיון בדרגות השונות מלמד על עלייה בייצוג נשים בדרגות היותר גבוהות 23, 22, ו- 20 (עליות בייצוג נשים בשיעורים של 4%, 11%, 6% בהתאמה). יש לציין שהעלייה בדרגה 23 נובעת מהפחתת במספר הגברים בדרגה. בנוסף לעליות אלו, חלה עלייה קלה בייצוג נשים בדרגה 18 (3% עלייה בייצוג). עם זאת, בדרגה 21 אותרה ירידה בשיעור של 10% בייצוג נשים.

לוח מס' 91 : נשים וגברים העובדים במשרות תקנייות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במינהל מקרקעי ישראל

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
6 60%	4 40%	10	7 64%	4 36%	11	7 64%	4 36%	11	23
5 56%	4 44%	9	6 67%	3 33%	9	6 67%	3 33%	9	22
11 46%	13 54%	24	8 36%	14 64%	22	8 40%	12 60%	20	21
15 44%	19 56%	34	18 50%	18 50%	36	19 50%	19 50%	38	20
24 30%	57 70%	81	21 28%	54 72%	75	24 32%	51 68%	75	19
49 34%	94 66%	143	53 37%	90 63%	143	51 39%	81 61%	132	18
43 22%	154 78%	197	43 22%	153 78%	196	47 22%	168 78%	215	17 ומטה
153 31%	345 69%	498	156 32%	336 68%	492	162 32%	338 68%	500	סך הכל

תרשים מס' 42 מלמד על ייצוג נשים במנהל מקרקעי ישראל לפי קבוצות של דרגות. עלייה בייצוג חלה בדרגה 1-3 (מ - 37% ל - 44%). עלייה זו מתקנת ירידה בייצוג בין השנים 2006 ל - 2007.

**תרשים מס' 42: נשים במנהל מקרקעי ישראל, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 5. הנהלת בתי המשפט

נכון ל-31 לדצמבר 2008 הועסקו בהנהלת בתי המשפט 4028 עובדים מתוכם 2784 נשים המהוות 69% מכלל העובדים. נתון זה יציב למדי לאורך השנים. עיון בדרגות השונות מלמד בדרך כלל על יציבות. זאת, להוציא ירידה קלה בייצוג נשים בדרגה השלישית (3% ירידה).

לוח מס' 92 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בהנהלת בתי המשפט (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1
שניה	39 45%	48 55%	87	36 44%	46 56%	82	37 42%	52 58%	89
שלישית	15 50%	15 50%	30	16 53%	14 47%	30	16 55%	13 45%	29
רביעית	26 34%	50 66%	76	26 33%	53 67%	79	23 32%	50 68%	73
חמישית	61 27%	161 73%	222	58 27%	154 73%	212	61 29%	150 71%	211
שישית	146 20%	568 80%	714	135 21%	500 79%	635	45 26%	130 74%	175
שביעית	35 16%	179 84%	214	37 18%	172 82%	209	43 18%	196 82%	239
שמינית ומטה	922 34%	1762 66%	2684	880 34%	1741 66%	2621	996 33%	1983 67%	2979
סך הכל	1244 31%	2784 69%	4028	1188 31%	2681 69%	3869	1221 32%	2575 68%	3796

התפלגות העובדים בדירוג המנהלי מצביעה על שיעור ייצוג של נשים העומד על 68% (שיעור יציב למדי לאורך השנים). גם ניתוח לפי דרגות שונות מעיד על יציבות רבה בנתונים. ירידה קלה בייצוג נשים אותרה בדרגה 22 (4% ירידה בייצוג) ועלייה קלה בייצוג נשים אותרה בדרגה 21 (3% עלייה בייצוג).

לוח מס' 93 : נשים וגברים במשרות תקניות לפי דרגה , בדירוג המנהלי בהנהלת בתי המשפט (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	23
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
6	6	12	6	7	13	6	6	12	22
50%	50%		46%	54%		50%	50%		
11	28	39	12	27	39	9	26	35	21
28%	72%		31%	69%		26%	74%		
46	126	172	45	120	165	48	114	162	20
27%	73%		27%	73%		30%	70%		
37	136	173	37	131	168	33	108	141	19
21%	79%		22%	78%		23%	77%		
30	166	196	33	156	189	36	180	216	18
15%	85%		17%	83%		17%	83%		
917	1737	2654	875	1717	2592	914	1669	2583	17
35%	65%		34%	66%		35%	65%		ומטה
1048	2199	3247	1009	2158	3167	1047	2103	3150	סך הכל
32%	68%		32%	68%		33%	67%		

התפלגות העובדים בדירוג המח"ר מצביעה על שיעור ייצוג נשים העומד על 66% . נתון משקף מגמה קלה של ירידה בייצוג נשים בדירוג.  
 עיון בדרגות השונות מצביע על עליה בייצוג בדרגות 44 (7% עלייה) ו- 41 (3%) . ירידות בייצוג חלו בדרגות 43 (4% ירידה) ו- 40 (8%) .

לוח מס' 94 : התפלגות העובדים במשרות לפי דרגה ומין בדירוג המח"ר בהנהלת בתי המשפט (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	45
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
8	7	15	9	6	15	9	6	15	44
53%	47%		60%	40%		60%	40%		
14	19	33	13	21	34	12	20	32	43
42%	58%		38%	62%		38%	63%		
14	24	38	12	21	33	12	21	33	42
37%	63%		36%	64%		36%	64%		
8	19	27	8	16	24	8	16	24	41
30%	70%		33%	67%		33%	67%		
5	13	18	4	16	20	4	16	20	40
28%	72%		20%	80%		20%	80%		
4	25	29	4	24	28	4	25	29	39
14%	86%		14%	86%		14%	86%		ומטה
54	107	161	51	104	155	50	104	154	סך הכל
34%	66%		33%	67%		32%	68%		

בדרוג משפטנים שיעור הייצוג של נשים הולך וגדל עם השנים (מ - 68% ייצוג בשנת 2004, נתון שאינו מוצג בטבלה, ל - 78% בשנת 2008). ירידה בייצוג חלה בדרגה הרביעית (8% ירידה בייצוג). ירידה זו מתרחשת לאחר עלייה בייצוג שאותרה בין השנים 2006 ל - 2007.<sup>6</sup>

לוח מס' 95 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה , בדירוג משפטנים בהנהלת בתי משפט (מספרים ואחוזים)

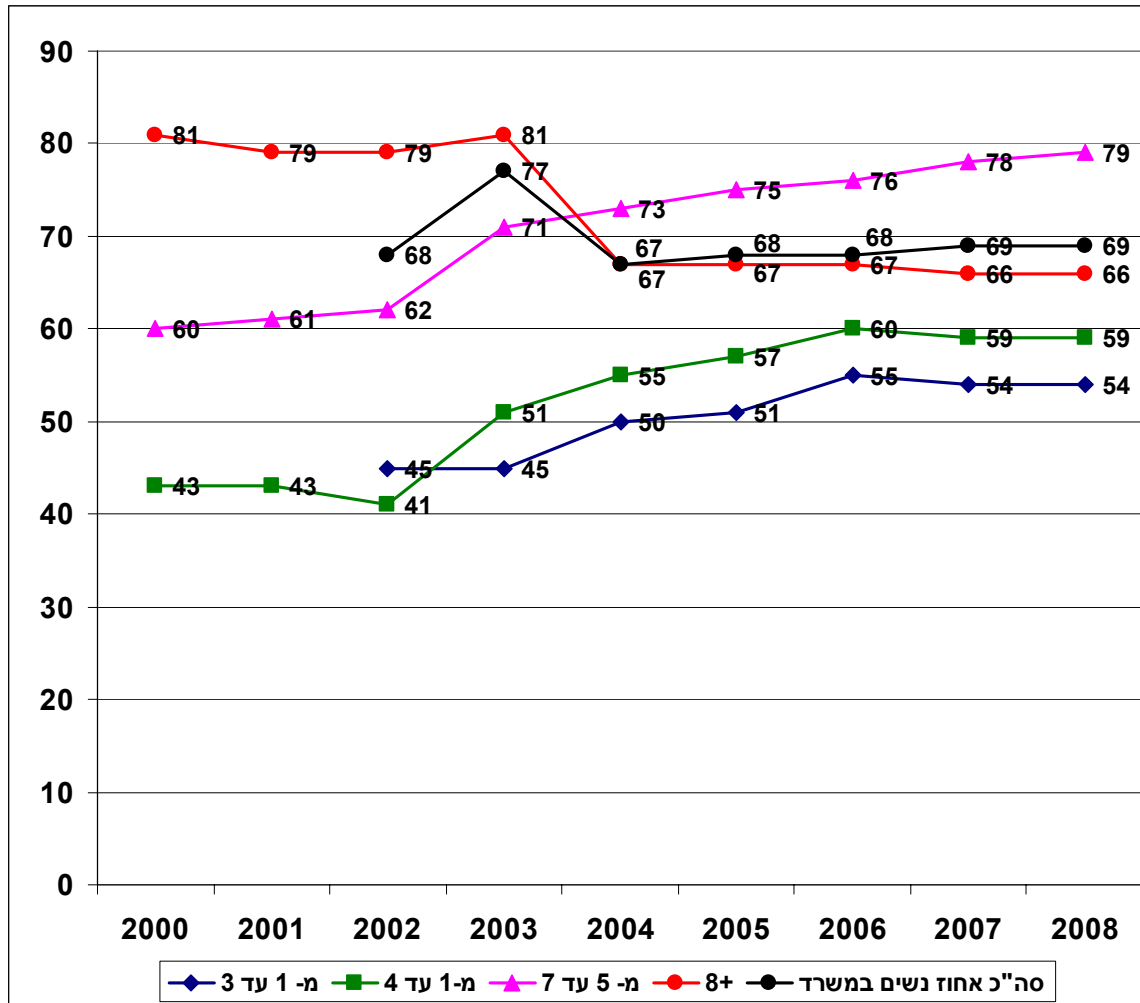
דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1
שניה	37 44%	48 56%	85	34 43%	46 58%	80	35 40%	52 60%	87
שלישית	0 0%	2 100%	2	0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1
רביעית	1 25%	3 75%	4	1 17%	5 83%	6	2 33%	4 67%	6
חמישית	0 0%	11 100%	11	0 0%	12 100%	12	1 7%	14 93%	15
שישית	99 19%	411 81%	510	88 20%	351 80%	439	3 43%	4 57%	7
כל היתר	0	0	0	0	0	0	77 21%	289 79%	366
סך הכל	137 22%	476 78%	613	123 23%	416 77%	539	118 24%	365 76%	483

<sup>6</sup> בדרגה השישית השינוי בין השנים 2006 ו - 2007 הוא מהותי ולכן אין להתייחס להשוואה הרב שנתית. השינוי נובע מחתימת הסכם קיבוצי מיוחד עם איגוד המשפטנים.



תרשים מס' 43 מבטא את הממצאים שהוצגו בטבלאות. בסה"כ הנתונים משקפים יציבות בין השנים 2007 ל - 2008.

**תרשים מס' 43 : נשים בהנהלת בתי המשפט, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 6. שירות עיבודים ממוכנים (ש.ע.מ)

נכון ל 31 לדצמבר 2008 עבדו בשירותי עיבוד ממוכנים 278 עובדים, מתוכם 161 נשים המהוות 58% מכלל העובדים. שיעורן של הנשים יציב לאורך השנים. עיון בדרגות השונות מצביע על כך שנשים עלייה בייצוג נשים חלה בדרגה הרביעית (9% עלייה). בדרגות השישית והשביעית חלו ירידות בייצוג נשים (11% ו - 15% ירידה בייצוג).

לוח מס' 96 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בשירות עיבודים ממוכנים (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
שניה	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1
שלישית	1 100%	0 0%	1	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2
רביעית	7 64%	4 36%	11	6 75%	2 25%	8	9 90%	1 10%	10
חמישית	39 49%	40 51%	79	37 51%	35 49%	72	35 50%	35 50%	70
שישית	34 59%	24 41%	58	63 48%	69 52%	132	59 49%	62 51%	121
שביעית	34 47%	72 68%	106	4 20%	20 83%	24	4 16%	21 84%	25
כל היתר	1 5%	21 95%	22	2 6%	33 94%	35	2 6%	34 94%	36
סך הכל	117 42%	161 58%	278	115 42%	159 58%	274	112 42%	153 58%	265

התפלגות העובדים בדרוג המנהלי מצביעה על ייצוג גבוה של נשים בדרוג זה (85%). בדרגה 20 חלה עלייה בייצוג של אישה אחת (לפיכך שיעור הייצוג בדרגה זו עלה ל 100%). בדרגה 19 חלה ירידה בייצוג (שיעור הייצוג ירד מ - 63% ל - 50%). גם בדרגה 18 ירד ייצוג הנשים (מ - 86% ל - 80%)

לוח מס' 97: נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי בשירות עיבודים ממוכנים (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
0	1	1	0	1	1	0	0	0	21
0%	100%		0%	100%					
0	2	2	1	1	2	1	2	3	20
0%	100%		50%	50%		33%	67%		
3	3	6	3	5	8	3	6	9	19
50%	50%		38%	63%		33%	67%		
2	8	10	2	12	14	2	13	15	18
20%	80%		14%	86%		13%	87%		
1	19	20	2	30	32	2	30	32	17
5%	95%		6%	94%		6%	94%		ומטה
6	33	39	8	49	57	8	51	59	סך הכל
15%	85%		14%	86%		14%	86%		

התפלגות העובדים בדרוג המח"ר מצביעה על שיעור ייצוג של נשים העומד על 53%. שיעור זה גבוה מהשיעור שאותר בשנים קודמות. שיעור הנשים עלה בדרגה 43 (שיעור הנשים בדרגה זו עלה באופן שיטתי למדי מ - 13% ב - 2006 ל - 20% ייצוג ב - 2007 ו - 38% ב - 2008).

לוח מס' 98: נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, בדירוג המח"ר בשירות עיבודים ממוכנים (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	1	0	1	45
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
1	0	1	2	0	2	2	0	2	44
100%	0%		100%	0%		100%	0%		
5	3	8	4	1	5	7	1	8	43
63%	38%		80%	20%		88%	13%		
32	36	68	30	32	62	31	31	62	42
47%	53%		48%	52%		50%	50%		
5	10	15	8	15	23	8	14	22	41
33%	67%		35%	65%		36%	64%		
1	2	3	1	2	3	1	3	4	40
33%	67%		33%	67%		25%	75%		
45	51	96	46	50	96	50	49	99	סך הכל
47%	53%		48%	52%		51%	49%		

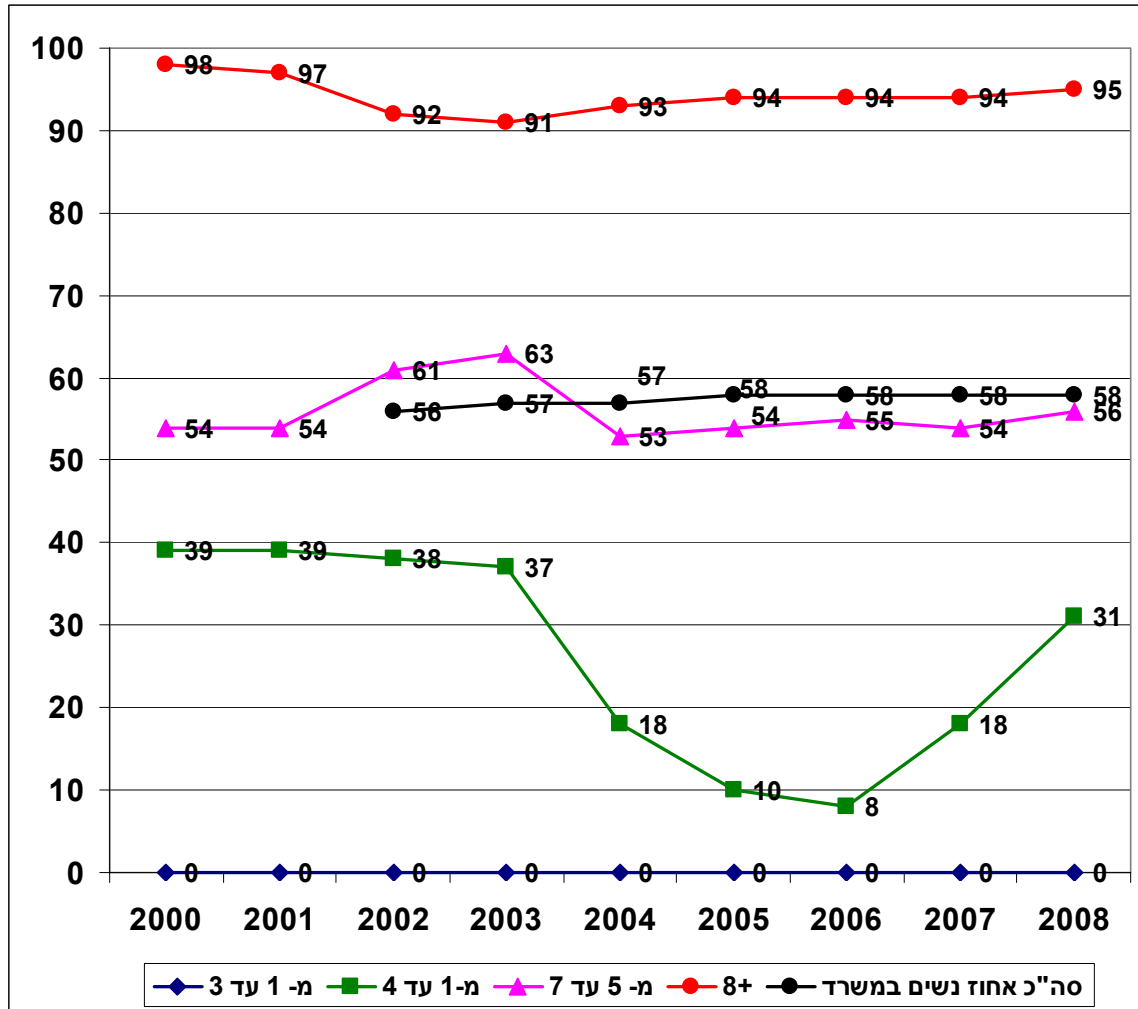
התפלגות העובדים בדרוג הטכנאים מצביעה על שיעור ייצוג של נשים העומד על 44% שיעור המבטא ירידה לאורך השנים. עיון בדרגות השונות מעיד על כך שנשים אינן מיוצגות כלל בדרגה 42. ירידה בייצוג נשים חלה בדרגה 40 (20% ירידה). עלייה בייצוג חלה בדרגה 39 (8% עלייה).

לוח מס' 99 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה , בדירוג הטכנאים בשירות  
 עיבודים ממוכנים (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2	42
7 78%	2 22%	9	6 75%	2 25%	8	3 60%	2 40%	5	41
26 72%	10 28%	36	52 52%	48 48%	100	48 53%	42 47%	90	40
1 6%	15 94%	16	1 14%	6 86%	7	1 17%	5 83%	6	39
0 0%	1 100%	1	0 0%	3 100%	3	0 0%	4 100%	4	כל היתר
36 56%	28 44%	64	61 51%	59 49%	120	54 50%	53 50%	107	סך הכל

תרשים מספר 44 מבטא את הממצאים שהוצגו בטבלאות. אחוז הנשים בדרגות הגבוהות 1-3 נמוך. עם זאת, בולטת העלייה בייצוג בטווח הדרגות 1-4. בשאר קבוצות הדרגות לא חלו שינויים משמעותיים.

**תרשים מס' 44 : נשים בשירות עיבודים ממוכנים, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 7. השירותים הוטרינריים

נכון ל-31 בדצמבר 2008 עבדו בשירותים הוטרינריים 271 עובדים מתוכם 120 נשים המהוות 44% מכלל העובדים. נתון זה יציב למדי לאורך השנים. עיון בדרגות השונות מלמד על כך שגם בדרגה העליונה וגם בשנייה ישנה נציגות רק לגברים. בדרגה הרביעית חלה עלייה בייצוג נשים (מ – 11% בשנים קודמות ל – 30%). עלייה קלה בת 3% אותרה גם בדרגה השישית. ירידה בייצוג נשים חלה בדרגה השביעית (15% ירידה, הנובעת מעלייה רבה יותר של מספר הגברים בדרגה בהשוואה לעלייה בייצוג של אישה אחת בלבד).

לוח מס' 100 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בשירותים הוטרינריים, (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	3 100%	0 0%	3	3 100%	0 0%	3	3 100%	0 0%	3
שניה	4 100%	0 0%	4	4 100%	0 0%	4	4 100%	0 0%	4
שלישית	25 83%	5 17%	30	23 85%	4 15%	27	24 80%	6 20%	30
רביעית	7 70%	3 30%	10	8 89%	1 11%	9	8 89%	1 11%	9
חמישית	20 37%	34 63%	54	19 36%	34 64%	53	18 38%	30 63%	48
שישית	32 67%	16 33%	48	33 70%	14 30%	47	33 73%	12 27%	45
שביעית	15 75%	5 25%	20	6 60%	4 40%	10	6 60%	4 40%	10
שמינית ומטה	45 44%	57 56%	102	53 46%	61 54%	114	54 47%	62 53%	116
סך הכל	151 56%	120 44%	271	149 56%	118 44%	267	150 57%	115 43%	265

עיון בדירוג המנהלי מצביע על כך שנשים מיוצגות בדירוג זה בשיעור של 49%. לא נמצאה נציגות של נשים בדרגה 23. ירידות בייצוג נשים חלו בדרגות 18 ו- 19 (11% ו- 10% בהתאמה). בדרגה 17 ומטה חלה עלייה בייצוג נשים, בשיעור של 6%.

לוח מס' 101 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי בשירותים הוטרינריים (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
23	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	100%	0%		100%	0%		100%	0%	
20	2	2	4	2	2	4	3	1	4
	50%	50%		50%	50%		75%	25%	
19	3	2	5	1	1	2	1	2	3
	60%	40%		50%	50%		33%	67%	
18	14	4	18	4	2	6	5	2	7
	78%	22%		67%	33%		71%	29%	
17 ומטה	29	40	69	40	43	83	41	43	84
	42%	58%		48%	52%		49%	51%	
סך הכל	49	48	97	48	48	96	51	48	99
	51%	49%		50%	50%		52%	48%	

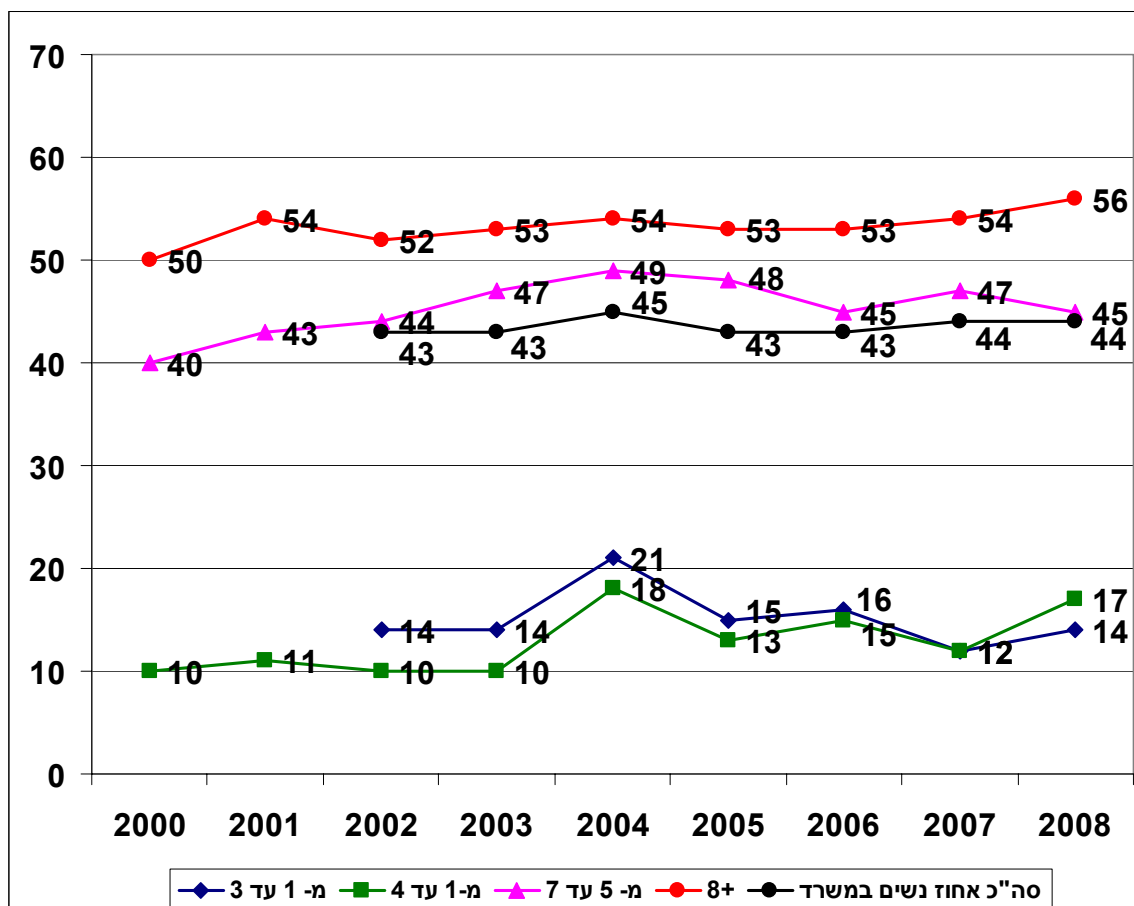
עיון בדירוג הוטרינרים משקף ייצוג נמוך לנשים בדירוג זה (25%). בנוסף, נשים כמעט לא מיוצגות בדרגות 7 עד 11 (אישה אחת בלבד מיוצגת בדרגה 9 זאת בהשוואה לסי"כ של 38 גברים בדרגות 7-11).

לוח מס' 102 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג וטרינריים בשירותים הוטרינריים (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
11	3	0	3	3	0	3	3	0	3
	100%	0%		100%	0%		100%	0%	
10	3	0	3	3	0	3	3	0	3
	100%	0%		100%	0%		100%	0%	
9	16	1	17	14	0	14	15	0	15
	94%	6%		100%	0%		100%	0%	
8	7	0	7	7	0	7	7	0	7
	100%	0%		100%	0%		100%	0%	
7	8	0	8	8	0	8	7	0	7
	100%	0%		100%	0%		100%	0%	
6	27	13	40	30	13	43	30	10	40
	68%	33%		70%	30%		75%	25%	
כל היתר	11	11	22	10	12	22	11	12	23
	50%	50%		45%	55%		48%	52%	
סך הכל	75	25	100	75	25	100	76	22	98
	75%	25%		75%	25%		78%	22%	

תרשים מס' 45 מלמד על ייצוג נשים בשירותים הוטרינריים. על פי התרשים נראה שבין השנים 2007-2008 חלה עלייה בייצוג נשים בדרגות העליונות 1-4. בשאר קבוצות הדרגות לא חלו שינויים משמעותיים.

**תרשים מס' 45 : נשים בשירותים הוטרינריים, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**





## 8. רשות המים

נכון ל- 31 לדצמבר 2008 אוישה רשות המים ע"י 174 עובדים מתוכם 72 נשים המהוות 41% מכלל העובדים. שיעור זה זהה ל- 2007.

עלייה בייצוג נשים חלה בדרגה השלישית והרביעית (11% ו- 16% בהתאמה). ירידה בייצוג חלה בדרגה החמישית (6%).

לוח מס' 103: נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, ברשות המים (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	1	2	1	1	2	0	1	1	שניה
50%	50%		50%	50%		0%	100%		
11	3	14	9	1	10	8	2	10	שלישית
79%	21%		90%	10%		80%	20%		
7	4	11	8	2	10	8	3	11	רביעית
64%	36%		80%	20%		73%	27%		
22	6	28	16	6	22	16	3	19	חמישית
79%	21%		73%	27%		84%	16%		
42	17	59	37	14	51	37	15	52	שישית
71%	29%		73%	27%		71%	29%		
15	20	35	12	19	31	17	18	35	שביעית
43%	57%		39%	61%		49%	51%		
4	21	25	8	19	27	9	19	28	שמינית ומטה
16%	84%		30%	70%		32%	68%		
102	72	174	91	62	153	95	61	156	סך הכל
59%	41%		59%	41%		61%	39%		

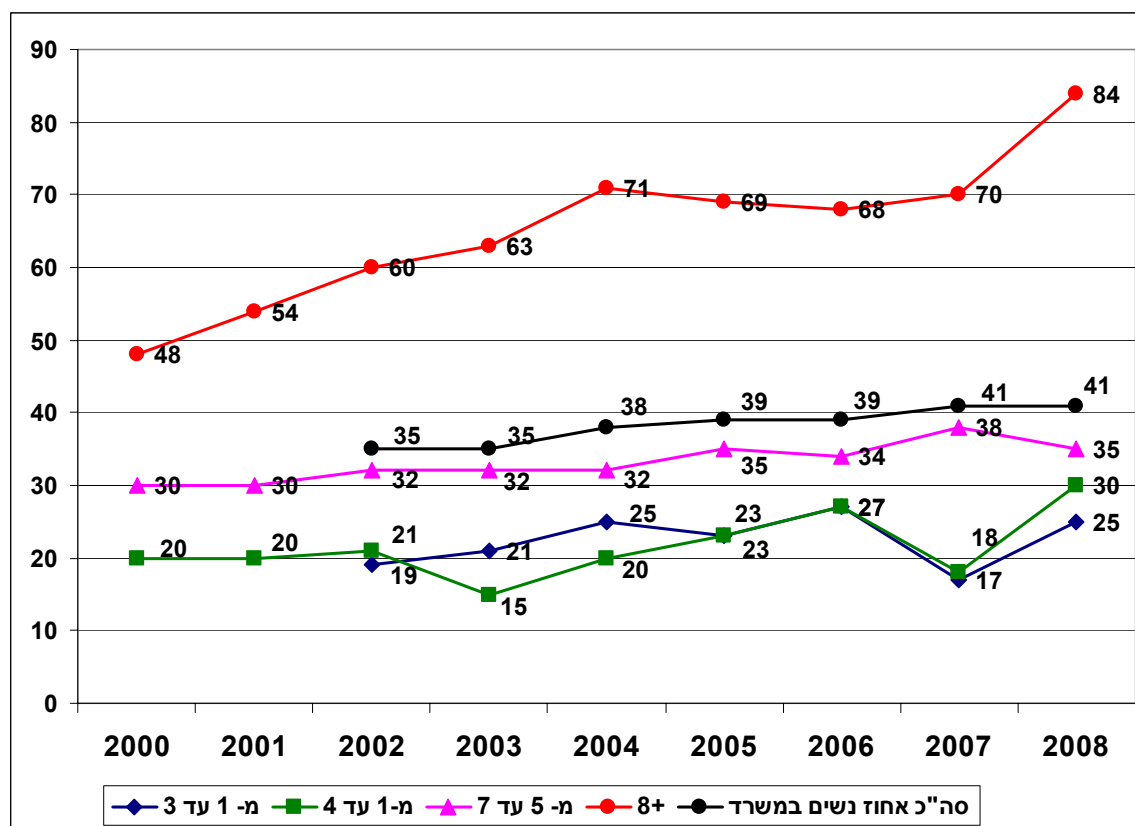
בדירוג המהנדסים שיעור הייצוג של נשים נמוך (22%). עיון בדרגות השונות מצביע על ירידת ייצוג הנשים בדרגה 44. בדרגה 40 חלה ירידה בת 8% בייצוג נשים. בדרגה 43, לאחר ירידה ב- 2007, שיעור הנשים עלה מ 17% ל 33%.

לוח מס' 104 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המהנדסים ברשות המים (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
45	1	0	1	1	0	1	0	0	0
	100%	0%		100%	0%				
44	3	0	3	4	1	5	3	1	4
	100%	0%		80%	20%		75%	25%	
43	4	2	6	5	1	6	5	2	7
	67%	33%		83%	17%		71%	29%	
42	6	3	9	6	3	9	4	1	5
	67%	33%		67%	33%		80%	20%	
41	29	7	36	24	6	30	28	8	36
	81%	19%		80%	20%		78%	22%	
40	6	2	8	6	3	9	9	3	12
	75%	25%		67%	33%		75%	25%	
ומטה 39	2	0	2	5	0	5	5	0	5
	100%	0%		100%	0%		100%	0%	
סך הכל	51	14	65	51	14	65	54	15	69
	78%	22%		78%	22%		78%	22%	

תרשים מס' 46 המציג נשים ברשות המים לפי דרגות מעיד על עלייה בייצוג הנשים בדרגות העליונות 1-3, וכן 4-1. כמו כן, עלה שיעור הנשים בדרגות הנמוכות.

**תרשים מס' 46 : נשים ברשות המים, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)**



## 9. מינהל המחקר החקלאי

נכון ל - 31 לדצמבר 2008 עבדו במנהל המחקר החקלאי 691 עובדים מתוכם 332 נשים המהוות 48% מכלל העובדים. שיעור זה דומה למדי לשנים קודמות. בדרגה השנייה יותר ייצוג של אישה אחת (האחוז עלה בשנה האחרונה מ 33%- ל - 50% לאור הפחתת מספר הגברים בדרגה). בדרגה הרביעית חלה ירידה בייצוג (מ - 68% ל - 61%).

לוח מס' 105 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה , במינהל המחקר החקלאי (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
עליונה	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1
שניה	1 50%	1 50%	2	2 67%	1 33%	3	0 0%	1 100%	1
שלישית	166 79%	43 21%	209	158 80%	39 20%	197	165 80%	40 20%	205
רביעית	26 39%	41 61%	67	18 32%	38 68%	56	14 30%	33 70%	47
חמישית	34 41%	48 59%	82	35 41%	51 59%	86	42 45%	52 55%	94
שישית	42 47%	47 53%	89	40 50%	40 50%	80	40 49%	42 51%	82
שביעית	22 33%	44 67%	66	31 39%	48 61%	79	34 41%	49 59%	83
שמינית ומטה	67 38%	108 62%	175	77 42%	107 58%	184	80 41%	115 59%	195
סך הכל	359 52%	332 48%	691	362 53%	324 47%	686	376 53%	332 47%	708

התפלגות העובדים בדירוג המנהלי מצביעה על ייצוג של 61% נשים בדירוג. שיעור זה זהה לשנה קודמת. בדרגות השונות לא חלו שינויי בייצוג נשים בהשוואה לשנה קודמת.

לוח מס' 106 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במנהל המחקר החקלאי (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
21	2 67%	1 33%	3	2 67%	1 33%	3	1 50%	1 50%	2
20	1 25%	3 75%	4	1 25%	3 75%	4	1 20%	4 80%	5
19	0 0%	6 100%	6	0 0%	6 100%	6	0 0%	6 100%	6
18	8 31%	18 69%	26	8 32%	17 68%	25	8 33%	16 67%	24
17 ומטה	48 43%	63 57%	111	48 42%	66 58%	114	52 45%	64 55%	116
סך הכל	59 39%	91 61%	150	59 39%	93 61%	152	62 41%	91 59%	153

בדרוג מהנדסים אחוז הנשים עומד על 59%. שיעור זה זהה לשנה קודמת. כמעט לא חלו שינויים בייצוג נשים בדרגות השונות. לדרגה 44 נוסף גבר. בדרגה 41 חלה עלייה של 4% בייצוג נשים.

לוח מס' 107 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהל במנהל המחקר החקלאי (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
44	1 50%	1 50%	2	0 0%	1 100%	1	0	0	0
43	14 56%	11 44%	25	11 55%	9 45%	20	7 44%	9 56%	16
42	17 40%	26 60%	43	19 40%	28 60%	47	15 37%	26 63%	41
41	29 50%	29 50%	58	30 54%	26 46%	56	28 54%	24 46%	52
40	10 33%	20 67%	30	10 33%	20 67%	30	15 43%	20 57%	35
39 ומטה	17 31%	38 69%	55	15 29%	37 71%	52	21 37%	36 63%	57
סך הכל	88 41%	125 59%	213	85 41%	121 59%	206	86 43%	115 57%	201

שיעור הנשים בדירוג הטכנאים עומד על 53%. הנתונים יציבים למדי, עלייה בייצוג נשים אותרה בדרגות 43 (14% עלייה) ו- 42 (3%). לעומת זאת בדרגה 41 חלה ירידה בת 7% בייצוג נשים.

לוח מס' 108 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג טכנאים במינהל המחקר החקלאי (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	0	0	0	44
100%			100%						
8	3	11	7	1	8	7	1	8	43
73%	27%		88%	13%		88%	13%		
10	29	39	11	27	38	10	28	38	42
26%	74%		29%	71%		26%	74%		
14	16	30	14	21	35	19	19	38	41
47%	53%		40%	60%		50%	50%		
11	2	13	10	3	13	10	3	13	40
85%	15%		77%	23%		77%	23%		
5	6	11	9	8	17	10	9	19	39 ומטה
45%	55%		53%	47%		53%	47%		
49	56	105	52	60	112	56	60	116	סך הכל
47%	53%		46%	54%		48%	52%		

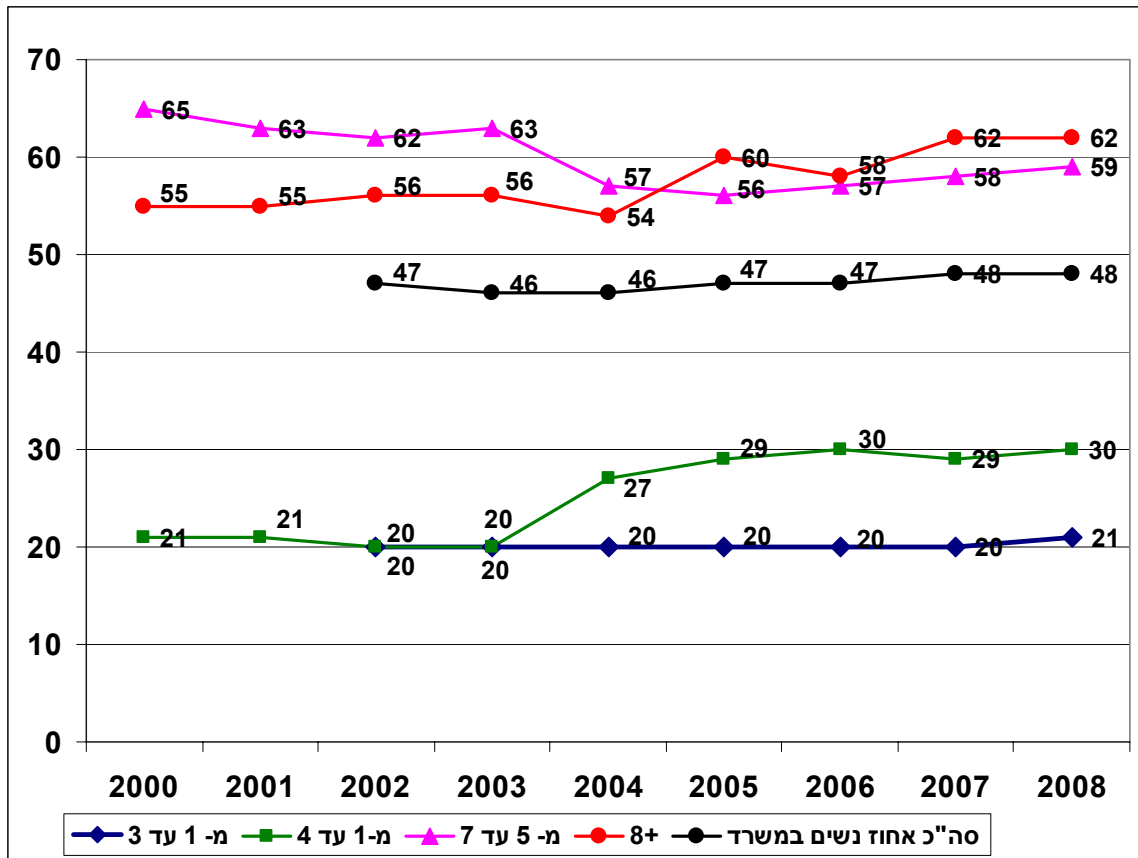
אחוז הנשים בדרוג מחקר עומד על 20% . נשים מיוצגות בדרגה השלישית. הדרגות עליונה ושנייה מאוישות ע"י שלושה גברים בלבד.

לוח מס' 109 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג מחקר במינהל המחקר החקלאי (מספרים ואחוזים)

2008			2007			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1	0	1	1	0	1	דרגה עליונה
100%	0%		100%	0%		
2	0	2	7	2	9	דרגה שנייה
100%	0%		78%	22%		
154	39	193	11	4	15	דרגה שלישית
80%	20%		73%	27%		
157	39	196	19	6	25	סך הכל
80%	20%		76%	24%		

בתרשים מספר 47 ניתן ללמוד על ייצוג נשים במנהל המחקר החקלאי. הנתונים יציבים למדי לאורך השנים.

תרשים מס' 47 נשים במינהל המחקר החקלאי (באחוזים)



## 10. המרכז למיפוי ישראל

נכון ל - 31 לדצמבר 2008 עבדו במרכז למיפוי ישראל 244 עובדים מתוכם 136 נשים המהוות 56% מכלל העובדים. שיעור זה דומה לשנים קודמות. עיון בדרגות השונות מלמד על כך שנשים אינן מיוצגות כלל בדרגה השנייה. בדרגה החמישית חלה ירידה קלה בייצוג נשים (3%). בדרגה השישית חלה עלייה בת 21% בייצוג נשים.

לוח מס' 110 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, במרכז למיפוי ישראל (מספרים ואחוזים)

דרגה	2008			2007			2006		
	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ
שניה	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2
שלישית	4 80%	1 20%	5	3 75%	1 25%	4	4 80%	1 20%	5
רביעית	10 91%	1 9%	11	8 89%	1 11%	9	7 88%	1 13%	8
חמישית	11 55%	9 45%	20	11 52%	10 48%	21	13 62%	8 38%	21
שישית	16 41%	23 59%	39	16 62%	10 38%	26	19 58%	14 42%	33
שביעית	22 35%	40 65%	62	25 40%	38 60%	63	25 40%	38 60%	63
שמינית ומטה	43 41%	62 59%	105	46 37%	79 63%	125	50 38%	80 62%	130
סך הכל	108 44%	136 56%	244	111 44%	139 56%	250	120 46%	142 54%	262

שיעור הנשים בדרוג מינהלי עומד על 63%. שיעור זה משקף ירידה קלה בייצוג, בהשוואה לשנה קודמת.

עיון בדרגות השונות מלמד על כך שכמעט לא חלו שינויים בייצוג נשים (רק בדרגה 18 חלה ירידה קלה בת 5% בייצוג נשים. ירידה זו נובעת מתוספת גבר לדרגה ולא מהפחתה במספר הנשים).

לוח מס' 111 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המנהלי במרכז למיפוי ישראל (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1 50%	1 50%	2	1 50%	1 50%	2	1 50%	1 50%	2	21
0 0%	2 100%	2	0 0%	2 100%	2	0 0%	1 100%	1	20
0 0%	3 100%	3	0 0%	2 100%	2	0 0%	4 100%	4	19
5 38%	8 62%	13	4 33%	8 67%	12	4 44%	5 56%	9	18
12 41%	17 59%	29	11 39%	17 61%	28	13 42%	18 58%	31	17 ומטה
18 37%	31 63%	49	16 35%	30 65%	46	18 38%	29 62%	47	סך הכל

בדרוג מהנדסים שיעור הנשים יציב למדי ועומד על 55%. הנשים אינן מיוצגות בשנים האחרונות בדרגות הגבוהות 43-45.

שינויים בדרגות השונות באו לידי ביטוי בעליה בשיעור הנשים בדרגה 42 בה אותרה עלייה מתמשכת לאורך השנים. בדרגה 41 ו- 40 חלו עליות בייצוג נשים בשנה האחרונה (16% ו- 4% בהתאמה). ירידה בייצוג חלה בדרגות 39 ומטה (מ- 63% ל- 57% ייצוג).

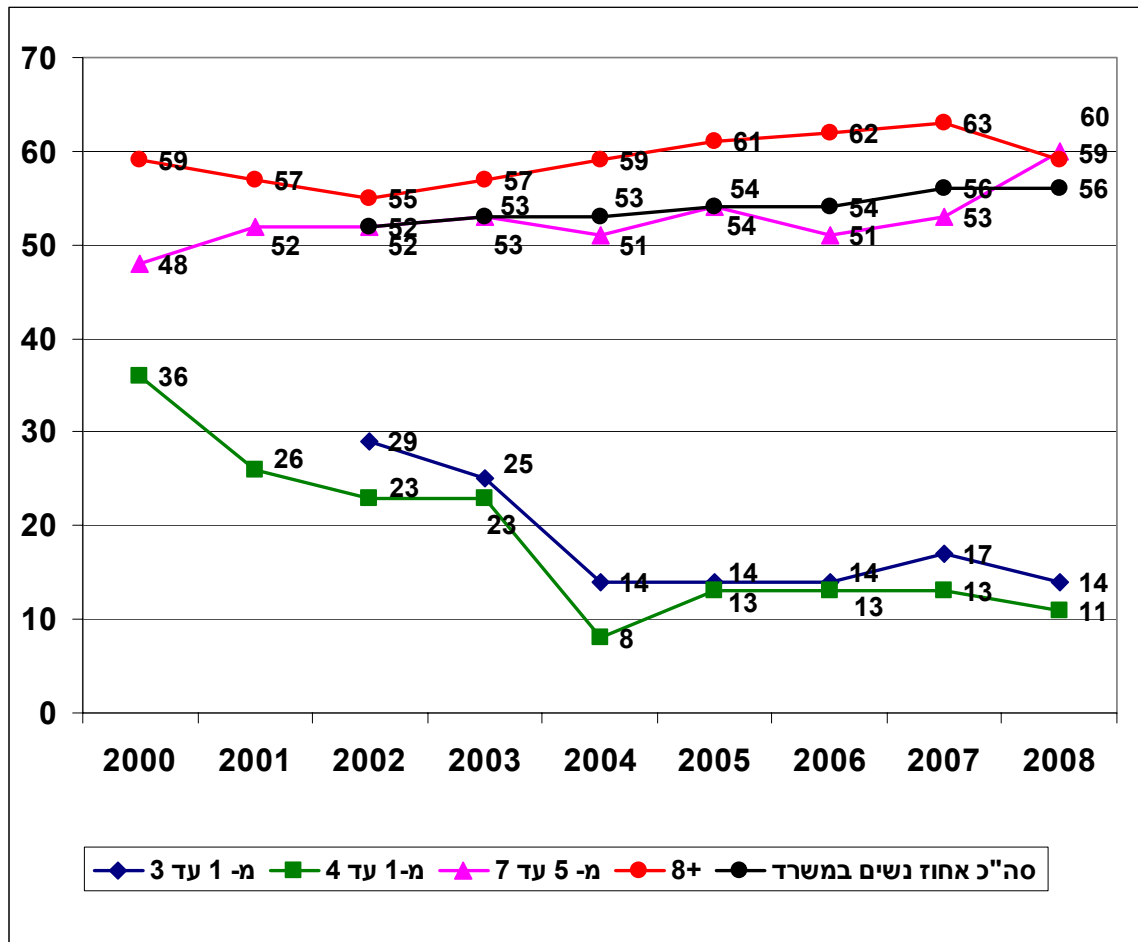
לוח מס' 112 : נשים וגברים העובדים במשרות תקניות לפי דרגה, בדירוג המהנדסים במרכז למיפוי ישראל (מספרים ואחוזים)

2008			2007			2006			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	45
2 100%	0 0%	2	1 100%	0 0%	1	2 100%	0 0%	2	44
8 100%	0 0%	8	7 100%	0 0%	7	6 100%	0 0%	6	43
7 54%	6 46%	13	10 63%	6 38%	16	12 71%	5 29%	17	42
11 42%	15 58%	26	7 58%	5 42%	12	9 56%	7 44%	16	41
14 33%	29 67%	43	15 38%	25 63%	40	15 37%	26 63%	41	40
30 43%	39 57%	69	33 38%	55 63%	88	33 37%	57 63%	90	39 ומטה
73 45%	89 55%	162	74 45%	91 55%	165	78 45%	95 55%	173	סך הכל



בתרשים מספר 48 ניתן ללמוד על ייצוג נשים במרכז למיפוי ישראל. ירידה אותרה בייצוג נשים בדרגות העליונות. בדרגות הביניים חלה עליה בייצוג נשים.

תרשים מס' 48 נשים במרכז למיפוי ישראל (באחוזים)



**נספח**

**נתוני יחידות**

**סמך נוספות**

## ניתוח נתונים בהתפלגות למשרדים ויחידות סמך

נשים בקבוצת 3 הדרגות העליונות		נשים בקבוצת 4 הדרגות העליונות		סך כל הנשים ביח הסמך		המשרדים
2008	2007	2008	2007	2008	2007	
28%	31%	43%	44%	63%	63%	נציבות שירות המדינה
0%	0%	18%	11%	28%	34%	בתי דין רבניים
50%	42%	31%	31%	52%	53%	טלביזיה חינוכית
100%	100%	56%	50%	60%	59%	מנהל לחינוך התישבותי
0%	0%	0%	17%	24%	23%	שירות ההדרכה והמקצוע

מקרא

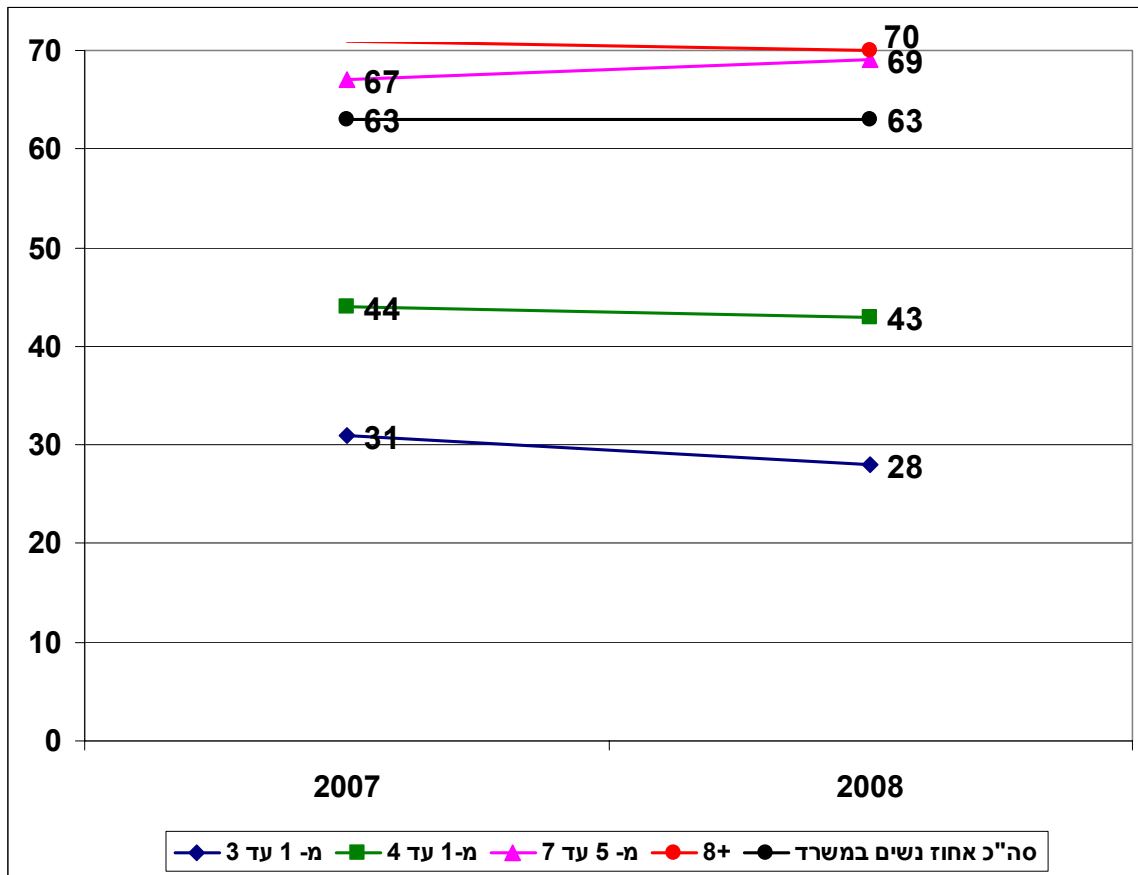
<p>אחוז נשים הנמוך מ- 33% בארבעת הדרגות העליונות</p>	
<p>אחוז נשים הנמוך מ- 25% בשלוש הדרגות העליונות</p>	

1. נציבות שירות המדינה

לוח מס' 1 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, בנציבות שירות המדינה ( מספרים ואחוזים)

2008			2007			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
4 400%	1 20%	5	4 80%	1 20%	5	עליונה
3 100%	0 0%	3	3 100%	0 0%	3	שניה
6 60%	4 40%	10	4 50%	4 50%	8	שלישית
10 45%	12 55%	22	11 48%	12 52%	23	רביעית
7 32%	15 68%	22	6 32%	13 68%	19	חמישית
15 36%	27 64%	42	19 45%	23 55%	42	שישית
8 25%	24 75%	32	5 17%	24 83%	29	שביעית
12 30%	28 70%	40	12 29%	30 71%	42	שמינית ומטה
65 37%	111 63%	176	64 37%	107 63%	171	סך הכל

תרשים מס' 1: נשים בנציבות שירות המדינה, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)

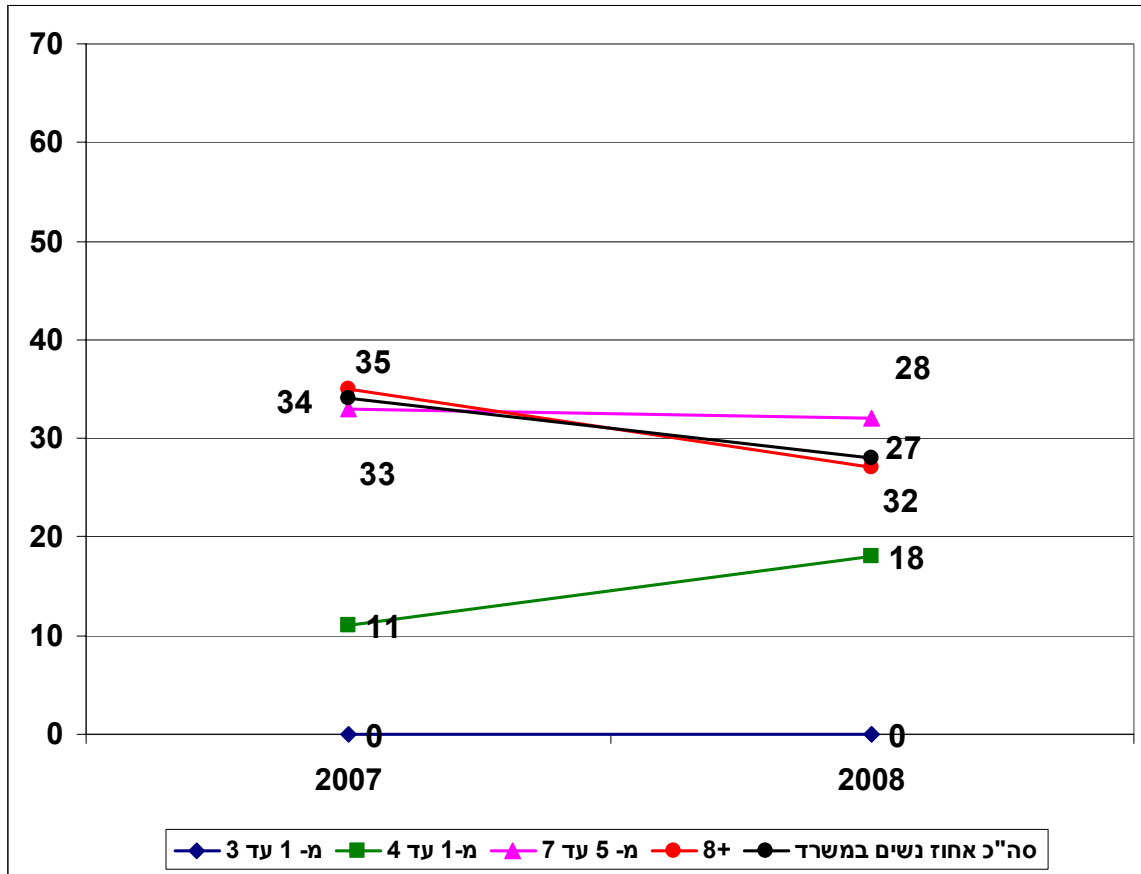


2. בתי הדין הרבניים

לוח מס' 2: נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, בבתי דין רבניים ( מספרים ואחוזים)

2008			2007			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	עליונה
1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	שניה
2 100%	0 0%	2	1 100%	0 0%	1	שלישית
5 71%	2 29%	7	5 83%	1 17%	6	רביעית
17 94%	1 6%	18	18 90%	2 10%	20	חמישית
8 67%	4 33%	12	8 67%	4 33%	12	שישית
14 52%	13 48%	27	12 48%	13 52%	25	שביעית
128 73%	48 27%	176	82 65%	45 35%	127	שמינית ומטה
176 72%	68 28%	244	128 66%	65 34%	193	סך הכל

תרשים מס' 2: נשים בבתי הדין הרבניים, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)



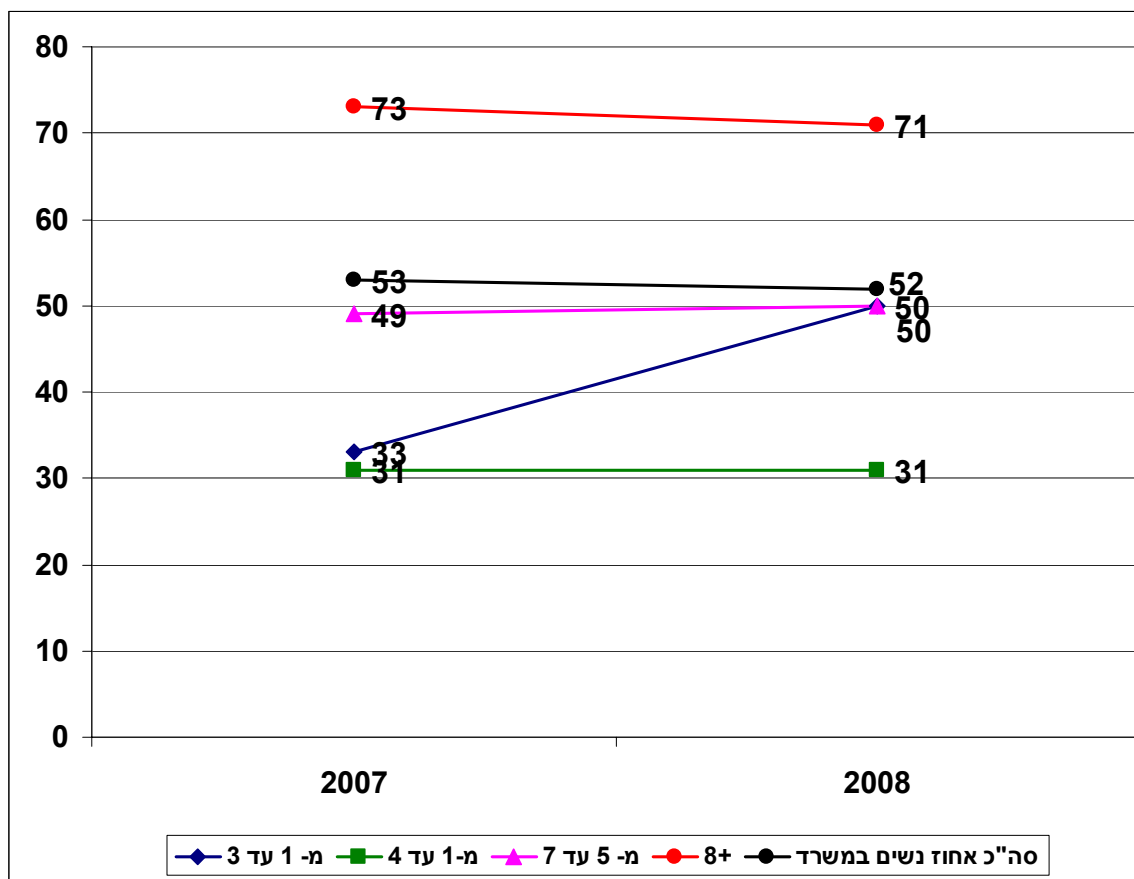
### 3. הטלויזיה החינוכית

לוח מס' 3 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, בטלויזיה החינוכית (מספרים ואחוזים)

2008			2007			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
0 0%	1 100%	1	0	0	0	עליונה
1 50%	1 50%	2	1 50%	1 50%	2	שניה
1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	שלישית
7 78%	2 22%	9	7 70%	3 30%	10	רביעית
26 81%	6 19%	32	26 79%	7 21%	33	חמישית
47 43%	62 57%	109	49 45%	60 55%	109	שישית
8 40%	12 60%	20	7 35%	13 65%	20	שביעית
10 29%	25 71%	35	11 27%	30 73%	41	שמינית ומטה
100 48%	109 52%	209	102 47%	114 53%	216	סך הכל



תרשים מס' 3: נשים בטלויזיה החינוכית, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)

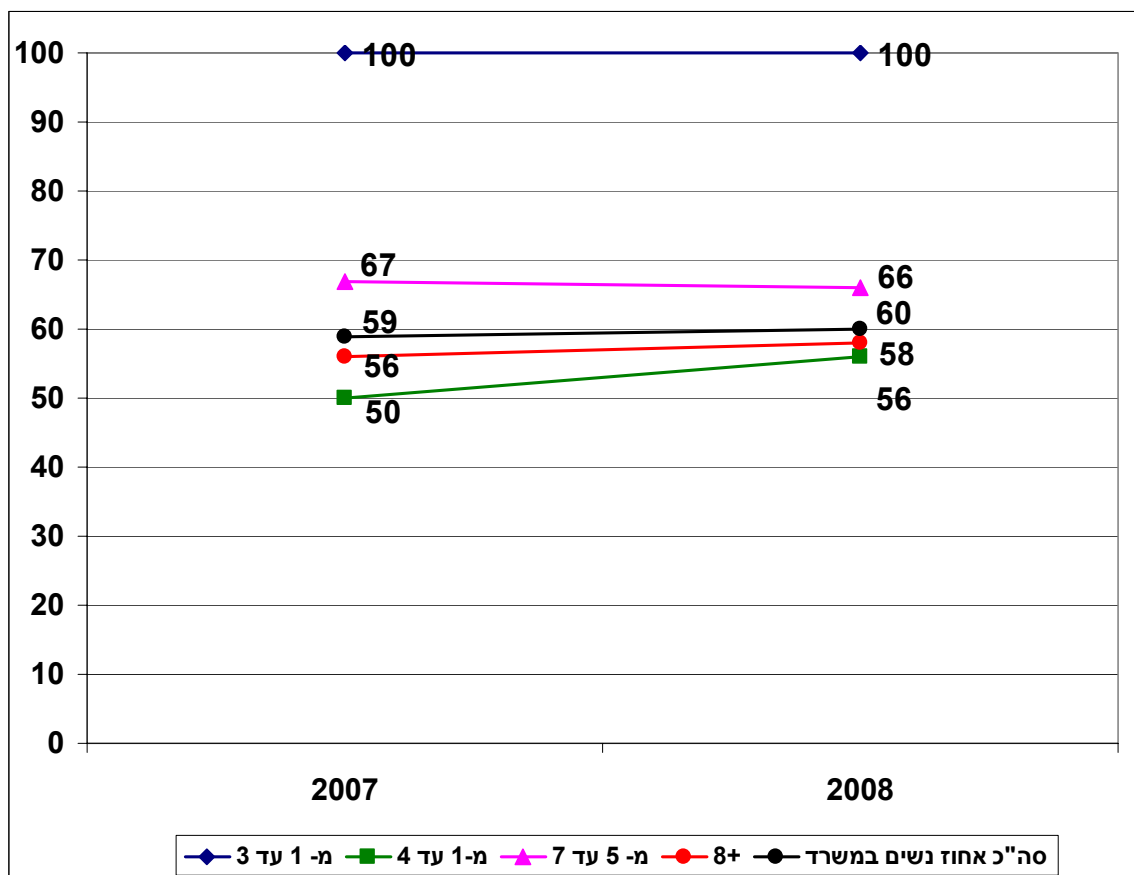


#### 4. מנהל החינוך ההתיישבותי

לוח מס' 4 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, במנהל החינוך ההתיישבותי ( מספרים ואחוזים)

2008			2007			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
0 0%	0 0%	0	0 0%	0	0	עליונה
0 0%	2 100%	2	0 0%	2 100%	2	שניה
0 0%	1 100%	1	0 0%	1 100%	1	שלישית
4 67%	2 33%	6	4 80%	1 20%	5	רביעית
3 33%	6 67%	9	3 30%	7 70%	10	חמישית
14 36%	25 64%	39	11 39%	17 61%	28	שישית
12 33%	24 67%	36	10 29%	24 71%	34	שביעית
78 42%	107 58%	185	76 44%	98 56%	174	שמינית ומטה
111 40%	167 60%	278	104 41%	150 59%	254	סך הכל

תרשים מס' 4: נשים במנהל החינוך ההתיישבותי, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)



## 5. שירות ההדרכה המקצועי

לוח מס' 5 : נשים וגברים העובדים במשרות התקניות לפי דרגה, בשירות ההדרכה המקצועי ( מספרים ואחוזים)

2008			2007			דרגה
גברים	נשים	סה"כ	גברים	נשים	סה"כ	
0	0	0	0	0	0	עליונה
1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	שניה
1 100%	0 0%	1	1 100%	0 0%	1	שלישית
4 100%	0 0%	4	3 75%	1 25%	4	רביעית
12 92%	1 8%	13	16 94%	1 6%	17	חמישית
35 83%	7 17%	42	38 83%	8 17%	46	שישית
57 80%	14 20%	71	65 81%	15 19%	80	שביעית
8 35%	15 65%	23	15 47%	17 53%	32	שמינית ומטה
118 76%	37 24%	155	139 77%	42 23%	181	סך הכל

תרשים מס' 5: נשים שירות ההדרכה המקצועי, לפי קבוצות דרגות (באחוזים)

