דו"ח גיוון וייצוג לשנת 2021

רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון

חזון הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון בתחום הגיוון התעסוקתי

רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון תחתור לקיים ייצוג הולם ובר קיימא, תוך שמירה על העסקה שוויונית, עבור כלל עובדי הרשות.

מטרות רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון

- מתן הזדמנות לאנשים עם מוגבלות להשתתפות שוויונית ופעילה בעבודת הרשות.
- עמידה ביעדי גיוס אוכלוסיות מגוונות בהתאם להוראות הדין.
- שימור עובדים מאוכלוסיות הגיוון.
- העלאת המודעות ושיפור התפיסה של הצורך בגיוון תעסוקתי ברשות כמעסיקה וכצרכנית שירותים.

מצבת ההון האנושי

קידום הגיוון התעסוקתי של האוכלוסיות שנקבעו בדין בפרט, וקידומו של שוויון התעסוקתי בכלל, יש בו כדי לתרום גיוון, רוחב חשיבה ויצירתיות לרשות שוק ההון ביטוח וחיסכון. רשות שוק ההון התברכה במגוון נפלא של נשים וגברים, המשרתים את הציבור במסירות ובאחריות, ומשפיעים רבות על החברה הישראלית כולה. נכון לסוף שנת 2021, מונה רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון כ- 200 עובדים, חלקם הגדול כלכלנים ורו"ח. בנוסף, ברשות עובדים יועצים משפטיים וסגל מנהלי ביחידות הרלוונטיות.[1] הרשות מבצעת מעקב שוטף אחר מידת העמידה ביעדי ההעסקה שנקבעו בהחלטות הממשלה ובחוק, ופועלת באופן מתמיד לשיפורי העמידה ביעדים אלו. להלן פירוט שיעור ייצוג של כל אחת מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם נכון לסוף שנת 2021.

	בכיר	תיכון	מירב	מסד	סטודנט	סכום כולל
סך עובדים	**6.81%**	**33.51%**	**26.70%**	**14.66%**	**18.32%**	**100.00%**
יוצאי אתיופיה	**0.00%**	1.05%	0.52%	0.00%	0.52%	2.09%
מגזר חרדי	**0.00%**	0.00%	1.57%	0.00%	1.05%	2.62%
אנשים עם מוגבלות	**0.00%**	0.52%	0.00%	0.00%	0.00%	0.52%
חברה ערבית	**0.00%**	2.62%	2.62%	1.05%	1.05%	7.33%
אוכלוסייה שאינה מרקע מגוון	**6.81%**	29.32%	21.99%	13.61%	15.71%	87.43%

שיעורי הייצוג של אוכלוסיות הגיוון השונות משקף עליה עקבית במשך השנים האחרונות. לעניין זה נציין כי הרשות הוקמה לפני כשש שנים בלבד והחלה להימדד כשנתיים לאחר הקמתה.[2]

[1] לשכה משפטית ויחידת מנהל ומשאבי אנוש.
[2] עד לסוף שנת 2016 פעלה הרשות כאגף במשרד האוצר - אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

תיאור החסמים ואופן הטיפול בהם[3]

החסמים העיקריים העומדים בפני רשות שוק ההון ביטוח וחיסכון בבואה לגוון את שורותיה הם מיעוט מועמדים מקרב אוכלוסיות הגיוון, המוביל לקושי בגיוס כלכלנים ורו"ח לתפקידי הליבה במשרד, נשירה של מועמדים בשל התמשכות תהליך הגיוס, קושי במעבר מבחנים, ודרישה לתואר ראשון בחשבונאות או כלכלה, בעיקר בקרב גברים חרדיים.

על מנת להפחית את השפעתם של חסמים אלו, מבוצעת באופן שוטף הפצת מכרזים למוסדות להשכלה גבוהה בהם לומד שיעור גבוה של סטודנטים מאוכלוסיות הגיוון, וכן לארגונים הרלוונטיים אשר מקיימים קשרים עם מועמדים פוטנציאליים. בנוסף, על מנת להגדיל את היקף המועמדים הפוטנציאליים ולהעלות את מספר הנקלטים ברשות מקרב אוכלוסיות הגיוון, מיושמת שיטת "חבר מביא חבר", בעיקר ביחס לאוכלוסיות אלו. כמו כן, קיים חיבור עם תכניות ממשלתיות כגון תכנית "משפיעים" של נציבות שירות המדינה עבור המגזר החרדי. בנוסף, הרשות שומרת על קשר עם משרדים כמו אגף השיקום של הביטוח הלאומי, עמותות של נכי צה"ל ומלכרים וארגונים רלוונטיים. ברשות מתקיים גם תהליך מתמשך של חיזוק תפיסה ארגונית תרבותית בנוגע לקבלת השונה והיתרונות הרבים של העסקה מגוונת.

פעולות לקידום כשירות תרבותית ומיזמים מיוחדים בנושא גיוון

כחלק מתוכנית העבודה של הרשות, וכחלק משיפור עמידתה ביעדי העסקה מגוונת, מתכננת ומבצעת הרשות בשגרה שורה של צעדים. על מנת ליישם צעדים אלו, תוך שקילת שיקולים רוחבית והתייחסות לכלל האוכלוסיות, הוקמה לפני כשנתיים ועדת היגוי המייצגת בחבריה את גיוון האוכלוסייה הישראלית, ועדה שאחת ממטרותיה היא להעלות את אחוזי הייצוג של אוכלוסיות הגיוון השונות. ועדה זו נועדה לבחון ולהוביל מהלכים ארגוניים הנגזרים מתוכנית העבודה המתעדכנת מדי שנה. בתוך רשימת מהלכים מרכזיים ניתן למנות את המהלכים הבאים:

- הקצאה שוטפת של משרות לטובת גיוס עובדים מאוכלוסיות שמיוצגות ברשות בחסר. השנה הקצתה הרשות משרה נוספת לעובד עם מוגבלות, משרה נוספת ליוצא העדה האתיופית ומשרה לסטודנט עם מוגבלות.
- הרשות מבצעת פרסום ואיתור אקטיבי של מועמדים פוטנציאליים במוסדות להשכלה גבוהה, בעמותות וארגונים חברתיים רלוונטיים, בשלטון המקומי וברשתות החברתיות. בנוסף, לטובת גיוס עובדים עם מוגבלות, לקחה הרשות חלק בכנס ממשלתי לגיוס עובדים עם מוגבלות.
- פעולות הכנה והסברה בכל דרגי הארגון, שמטרתן להעלות את המודעות ולבנות שותפויות פנים וחוץ ארגוניות לקידום הצלחות בתחום (הרצאות, ביקור הנהלה בבית הנשיא, ועוד). ההתקדמות בפעילויות אלו נגזרת מהיכולת לניצול תקציב בשנה שחלקה חלף ללא תקציב מדינה, וכן מהיכולת לקיים התכנסות של עובדים, יכולת שפחתה באופן משמעותי בשנה 2021 על רקע מגיפה הקורונה.
- הרשות מקדישה תשומות להתאמת תנאי העבודה הפיסיים לאוכלוסיות השונות בדרכים מגוונות, לרבות לדוגמה, מקומות ישיבה לעובדים מאוכלוסיות הרלוונטיות, התאמת ציוד לעובדים לקויי ראיה, והתאמת ציוד לעובדים עם לקות פיסית.

[3] החסמים העיקריים המובאים במסמך זה רלוונטיים למדינה כמעסיק. בשל העובדה שרשות שוק ההון היא יחידה קטנה, אשר הרוב המכריע של פעילותה מבוצע אל מול הגופים המפוקחים על ידה, חברות הביטוח, החיסכון הפנסיוני והשירותים הפיננסיים, ולא מול הציבור הרחב, לא הוצגו בדו"ח זה חסמים אפשריים בגיוון ביחס למדינה כנותנת שירותים או כצרכנית של שירותים.

- עוד יודגש שהרשות מציינת את האירועים המרכזיים על מנת לבטא את החשיבות שהיא רואה בגיוון כלל האוכלוסיות. בין השאר בשנה שחלפה: ציון יום הגיוון הבינלאומי, ציון יום הגזענות הבינלאומי, ציון חג הסיגד ועוד.

סקירה אודות תהליכי בקרה ומדידה בנושאי גיוון וכשירות תרבותית ביחידה

בעלי התפקידים הרלוונטיים ברשות עוקבים באופן שוטף אחר מידת העמידה ביעדי הגיוס הנדרשים מכוח הדין.

סיכום

רשות שוק ההון ממשיכה ופועלת על מנת לעמוד במטרות שהציבה לעצמה בתחום הגיוון התעסוקתי ובמסגרת הוועדה בוחנת הרשות אפשרויות נוספות למפורט לעיל.